

Grupo Gransolar S.L. and subsidiaries

Independent Examination Report
Consolidated Statement of Non-Financial Information
31 December 2021

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28026 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

Independent Examination Report

To the shareholders of Grupo Gransolar, S.L.

In accordance with article 49 of the Spanish Commercial Code, we have performed a limited review of the accompanying Statement of Non-Financial Information (hereinafter the "SNFI") of Grupo Gransolar, S.L. (the "Parent") and subsidiaries (the "Gransolar Group" or the "Group") for the year ended 31 December 2021, which forms part of the Gransolar Group's consolidated management report.

Responsibility of the Parent Company's directors

The preparation of the SNFI directors of Grupo Gransolar, S.L. and the contents thereof are the responsibility of the directors of Grupo Gransolar, S.L. The SNFI was prepared in accordance with the relevant provisions of prevailing commercial legislation applying the *Sustainability Reporting Standards* issued by the *Global Reporting Initiative* (the "GRI standards"), selected in accordance with the criteria established for each matter mentioned in the table contained in section 7 of said Statement, "Annex. Mandatory information required by Spanish Law 11/2018 on non-financial and diversity reporting: material issues for Gransolar Group and reporting criteria".

The directors' responsibility also includes the design, implementation and application of the internal controls considered necessary to ensure that the SNFI is free of material inaccuracy due to fraud or error.

The directors of Grupo Gransolar, S.L. are also responsible for defining, implementing, adapting and maintaining the management systems used to obtain the requisite information for the preparation of the SNFI.

Independence and quality control

We are in compliance with the requirement for independence and other standards established in the Code of Ethics for Accounting Professionals (including International Independence Standards) issued by the International Ethics Standards Board for Accountants (the "IESBA Code"), which is based on the fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

Our firm applies the International Standard on Quality Control (ISQC) 1 and, therefore, it maintains a system of quality control that includes documented policies and procedures relating to ethical standards, professional standards, and applicable legislation and regulatory provisions.

Our engagement team was formed by professionals with the requisite expertise in reviews of Non-Financial Information and, specifically, of information relating to economic, social and environmental performance.

Our responsibility

Our responsibility is to provide our findings in an independent examination report providing limited assurance, based on our work. We have carried out our work in accordance with the prevailing International Standard on Insurance Engagements 3000 (Revised), Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE (Revised)) issued by the International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) of the International Federation of Accountants (IFAC) and the Guidelines for the examination of the Statement of Non-Financial Information issued by the Spanish Institute of Chartered Accountants (*Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España*).

The procedures carried out in limited assurance engagements may vary depending on the nature and timing of the review, but their scope is less than in the case of a reasonable assurance

engagement, and the assurance provided is therefore lower.

Our work consisted of inquiries put to management and the departments of Gransolar Group involved in the preparation of the SNFI, a review of the processes used to obtain and validate the information presented in the SNFI, the application of certain analytic procedures, and sample testing, as described below:

- Meetings with Gransolar Group employees to understand the business model, the management policies and approach applied, the key risks related with these matters, and to obtain the necessary information for our external review.
- Examination of the scope, relevance and integrity of the contents of the SNFI for 2021 based on the materiality analysis carried out by Gransolar Group, as described in the introduction to the SNFI, and in view of the mandatory content required by prevailing companies' legislation in Spain.
- Analysis of the processes used to obtain and validate the data presented in the 2021 SNFI.
- Review of information concerning risks, policies and the management approaches applied with regard to the material issues presented the 2021 SNFI.
- Selective sampling and testing to verify the information forming the basis for the contents of the 2021 SNFI and the adequate compilation thereof based on the data provided by the different information sources.
- Obtainment of a letter of representations from the directors and management of the Parent Company.

Conclusion

Based on the review procedures carried out and the evidence obtained, we have found no matters which might lead us to conclude that the SNFI of Grupo Gransolar, S.L. and subsidiaries for the year ended 31 December 2021 was not prepared, in all material respects, in accordance with the provisions of prevailing companies legislation and following the GRI standards selected, as mentioned for each of the matters mentioned in the table contained in section 7 of said Statement, "Annex. Mandatory information required by Spanish Law 11/2018 on non-financial and diversity reporting: material issues for Gransolar Group and reporting criteria".

Use and distribution

This report was prepared in response to a request made pursuant to prevailing companies' legislation in Spain, and it may therefore not be appropriate for other purposes or jurisdictions.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

[Signed]

Sergio Mateos Orcajo

25 March 2022

SPANISH INSTITUTE OF CHARTERED ACCOUNTANTS

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2022 No. 01/22/01223
CORPORATE STAMP EUR 30.00

Stamp for other actions

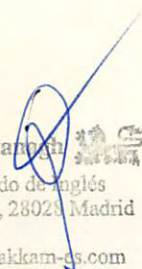
Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro de! MAEC: 1.257

STATEMENT OF NON-FINANCIAL INFORMATION 2021

LEGAL NOTICE

The information contained herein is confidential, privileged and intended solely for the use of the addressee of this document. Reproduction, distribution and publication of thousand document, whether in whole or in part, is expressly prohibited without the prior written consent of Gransolar Group.

[Pages 6 to 46 of the original document are initialled in the right-hand corner.]

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28020 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

Contents

1. Business Model	3
2. Information on environmental issues	5
2.1. Pollution	7
2.2. Circular economy and waste prevention and management	8
2.3. Sustainable use of resources	10
2.4. Climate change	13
2.5. Protection of biodiversity	13
2.6. 2022 – 2025 Action Plan	14
3. Information on social issues and employees	16
3.1. Employment matters	16
3.2. Organisation of work	21
3.3. Health and Safety	22
3.4. Labour Relations	23
3.5. Training	23
3.6. Universal disabled accessibility	25
3.7. Equality	25
4. Information on respect for human rights	26
5. Information on the fight against corruption and bribery	27
6. Social commitment	27
6.1. Sustainable development	27
6.2. Subcontracting and suppliers	30
6.3. Consumers and customers	31
6.4. Tax matters	32
7. Annex. Mandatory information required by Spanish Law 11/2018 on non-financial and diversity reporting: material issues for Gransolar Group and reporting criteria	33

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

1. Business Model

Grupo Gransolar, S.L. and its subsidiaries and associates form a corporate group (hereinafter the "Group" or "Gransolar"). The activities of the Group consist primarily of design, development and project management in the construction of solar photovoltaic generating facilities, and the production of components for such projects.

Gransolar conducts its business both in Spain and in 17 countries internationally, including primarily Australia, Italy, the United States, Portugal, South Africa, Brazil, Mexico, Chile, Saudi Arabia, the United Arab Emirates, Turkey and Bulgaria. The Group companies and their geographical locations are listed in Annex I of the Annual Accounts. The Group has permanent offices in Australia, the United States, the United Arab Emirates, Brazil and South Africa, and it owns or part-owns solar photovoltaic generating facilities in Italy, Bulgaria and Brazil. A factory was opened this year in Saudi Arabia, and it is now fully operational.

The Group operates two factories in Spain, one in Cheste and the other in Chiva, both towns of the Valencia region, and it has offices in Madrid and Almería and a laboratory/industrial facility in La Gineta (Albacete). It also operates 15 solar photovoltaic plants in Andalusia, Murcia, Aragon and Castile-La Mancha.

The Group's parent, Grupo Gransolar, S.L., carries on the activities typical of a holding company, while the remaining affiliates and associates conduct the following lines of business:

- **Engineering (ISE and ISE Autoconsumo):** Gransolar Group has its own independent laboratory, which is responsible for quality control of photovoltaic modules and on-site inspections and performance testing at photovoltaic plants. Meanwhile, its team of engineers carries out design and optimisation work for major photovoltaic projects and industrial self-consumption facilities. It also has a division dedicated to research and development in the field of sustainable energy, which is currently completing certain rainwater-based Green Hydrogen projects.
- **Development and construction (GRS):** This company engages in the development and installation of photovoltaic projects and components produced by the Gransolar Group.
- **Manufacture of components (PVH):** PVH produces and provides innovative industrial designs, specialising in solar components. This line of business comprises the following activities:
 - Manufacture, supply, assembly and commissioning of trackers and their components
 - Development and implementation of monitoring and control software for industrial and commercial solar photovoltaic plants
 - Controllers, panel position optimisation systems designed to maximise power generated
- **Operation and maintenance (GRS O&M):** Provision of maintenance and incident response services at photovoltaic plants after construction.
- **Batteries (E22):** The Gransolar affiliate Energy Storage Solutions designs, develops, manufactures and operates electro-chemical storage solutions designed to assist the management of electricity grids in response to the growing share of renewables in the global generating mix
- **Product research and development (DEEPTTRACK and IPS):** Research and development of new products for manufacture and sale to customer

The Group's mission is to lead the solar energy industry, becoming a benchmark for the construction and management of solar photovoltaic facilities. The vision is to provide customers with economic value

through the construction and management of solar photovoltaic plants, and with social and environmental value through our commitment to the environment. Gransolar Group supports the transition to a sustainable energy system, innovating continuously to offer the necessary technological solutions to address future energy challenges and positioning itself as a go-to provider in the solar panels and PV generating market. The corporate values developed and promoted by the Group define its culture at the international level:

- Adaption to the expectations and needs of customers and stakeholders, offering a full, professional and personalised service.
- Commitment to ongoing effectiveness and improvement in all business processes and management systems.
- Transparency and cooperation with subcontractors, suppliers, customers and society.
- Needs analysis and management of training, motivational and skills-building initiatives for all employees in order to ensure they have all necessary job, career development and environmental competences and understand the importance of their contribution to the organisation's day-to-day activity.
- Respect for the environment and prevention of pollution, personal harm or health risks to any stakeholder.
- Extension of practices relating to environmental care and pollution prevention to subcontractors in construction work.
- Availability of the necessary resources to ensure proper quality and environmental management.
- Strong commitment to human rights, placing people at the centre of the Group's activity
- Compliance with legislative requirements, customer demands and the needs of the organisation itself, focusing especially on all issues related with the environment and sustainability
- Implementation of an adequate framework to establish and review business objectives, ensuring that the Group's policies are properly documented, implemented, enforced and communicated to all persons working for or on behalf of the organisation, so as to build trust among both customers and official agencies and regulators.
- Creation of a working environment capable of ensuring employee satisfaction
- Business approach based on the measurement and control of risk

Generating companies are the Group's principal customers, followed to a lesser extent by buyers of power. Gransolar is present in all markets as they grow ever more competitive as a result of the entry of new investors attracted by the stability of returns over time.

Gransolar Group has identified a series of risks at the company level, which are described in detail in section 3 below.

Risk is also assessed at the project level and Gransolar Group prepares country-risk reports before commencing each new project. The key factors assessed are:

- Tax risks
- Human resources risks
- Geopolitical risks
- Cultural risks

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

- Legal risks
- Environmental risks

2. Information on environmental issues

Gransolar's principal activity is the construction of solar photovoltaic plants and the necessary infrastructure to generate solar power, as well as the manufacture of components. The Company's business model is based on solutions designed to facilitate sustainable development. The inevitable CO₂ emissions derived from construction and manufacture activities are entirely neutralised by the end of the third year after a plant is commissioned. Gransolar Group has adopted a range of measures to minimise environmental impacts and it complies fully with local legislation in all countries where it operates. The Company also guarantees reliable work and quality while addressing the need to prevent pollution, and to optimise resources and energy efficiency. The low impact of construction activities means that any footprint can be quickly offset after generating begins. The Group is aware of society's increasingly insistent demands for a higher quality of life and, therefore, of the need to conserve and protect the Earth's countless, precious natural resources.

The Group's Quality and Environmental Policy covers all of the Company's environmental protection activities. It is forwarded to all third parties working with the Group to raise awareness and explain policy to suppliers, subcontractors and customers alike, and it is also posted online on the individual websites of the different Group companies. The Group holds ISO 9001 and 140001 certifications for its principal facilities and has developed and implemented an environment management system covering the office building at Parque Empresarial Omega, Alcobendas (Madrid), the Pitágoras building in Almería and the Cheste and Chiva factories in the Valencia region. Carbon footprint certification has also been obtained, and all of the Group companies are registered with Scope 1 and 2 in the Spanish Ecological Transition Ministry (MITECO in the Spanish acronym).

Gransolar has also issued an internal Code of Conduct and a Code of Conduct for suppliers, which prioritise environmental commitments as a key Corporate Social Responsibility goal that should involve all stakeholders of the Group companies.

- Commitment to the protection of the environment.
- Commitment to the prevention of pollution.
- Commitment to compliance with all legislation applicable to activities.
- Application of the "3 Rs" rule: reduce, reuse and recycle.
- Rational use of resources.
- Cooperation with the authorities and institutions in the development of regulatory provisions to protect the environment.
- Assessment of environmental risks inherent in all activities.
- Implementation of environmental improvement programmes.

Gransolar Group has performed a risk assessment process on its environmental management system (legal, regulatory, commercial, logistics and other risks associated with operations abroad), taking into consideration both external and internal factors in the context of the organisation, the needs and expectations of interested parties, and other environmental issues, angles and emergencies related with its activities. This analysis highlighted the importance of agreeing specific environmental requirements with customers wherever construction activities are undertaken. The contracts signed in relation to

activities of this kind include clauses establishing the guarantees applicable to both environmental prevention and incidents, based on the local environmental legislation in force in the countries where the work is carried out.

From an environmental standpoint, the Gransolar Group's activities can be split into three broad groups:

- **Office activities** located at its principal office buildings. The environmental impact of these activities is considered to be minimal. Environmental issues are managed on an appropriate basis, for example by contracting 100% of electricity from green sources, and through the "zero paper" policy and recycling of computer hardware and peripherals.
- **Manufacturing activities** involve significant environmental impacts, chief among them:
 - Energy consumption
 - Generation of Toxic and Hazardous Waste products, which are properly managed by contracting authorised recycling and disposal firms
- **PV plant activities.** From an environmental standpoint, the development and construction of plants is the activity with the greatest impact due to the nature of construction work, which necessarily involves earth moving, land clearance, road building and the digging of trenches on broad swathes of land. In any event, it is the developer or owner of the facilities constructed who are responsible in each case for resource consumption/waste generation, and who are ultimately liable for compliance with environmental regulations, even though all construction contracts pass the obligations considered applicable by the developer on to the Group. These activities are carried on both domestically in Spain and, to a significant degree, internationally. An initial procedure applicable to all projects exists, which requires that environmental permits be obtained before work commences. Application is monitored throughout the construction phase. Environmental projects are centralised in Spain, mainly in view of the complexity associated with the regulatory requirements applicable in each country and the generally low levels of expertise and training among local staff. However, environmental impacts are in all cases offset within three years of the construction and commissioning of plants.

The principal activity of the Gransolar Group in percentage terms is the construction of solar photovoltaic plants. In the current situation, the Group's strategy focuses basically on the search for projects outside Spain. In our experience of international initiatives, the environmental component of any activity carried on in developing countries is an absolutely critical factor. In this light, the Group is at pains to raise the environmental awareness of employees in order to address environmental factors in depth in both the project development/bidding and the construction phases.

The Group applies a range of resources to environmental prevention. On one hand, Gransolar has contracted employees to coordinate the environmental aspects of initiatives and projects. This team comprises ten employees distributed among the Group's strategic locations, who are responsible for coordination both at the domestic and at the international level. On the other, diverse companies engaging in environmental activities are subcontracted to address the specific environmental needs of each project and take direct measures on site at the locations where the Group operates, at all times subject to internal supervision by the Group.

Finally, Gransolar does not currently have any specific environmental provisions above and beyond the costs earmarked in projects for decommissioning at the end of the photovoltaic plants' useful lives. Based on existing technologies, the useful life of a plant is 30 years. However, all of the materials used are recyclable, although the lack of automated solutions for the recycling of panels means that this task is more difficult and slower. Recycling procedures and instructions for customers are currently being prepared, an initiative that is expected to be completed by 2025 in all of the Group companies. The Spanish Environmental Responsibility Act is not applicable to the Group's activity, and it has therefore not

Alfredo Gutiérrez Rodríguez
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 1º 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredogutierrez@akkam-es.com
Instituto del MAEC: 1.257

extended any environmental guarantees pursuant to this legislation. However, the Group does provide guarantees in certain projects, given the obligation to comply with certain environmental clauses in contracts.

2.1. Pollution

As part of its effort to prevent and reduce atmospheric emissions, the renewable generating promoted by the Gransolar Group helps reduce emissions of greenhouse gases.

Gransolar has an environmental management system, which is periodically reviewed by Management and applies both to the assessment of environmental issues and ongoing monitoring of the environmental objectives proposed for the Madrid and Almeria offices, the factories in Valencia and Saudi Arabia, and operation and maintenance of the solar photovoltaic plants.

The impact of activities is not considered to be material with regard to noise or light pollution, given that the photovoltaic generating plants are sited in isolated rural areas, while the manufacturing plants are located in industrial estates, and the offices do not produce any material impacts of this kind. Controls are applied, however. The Group has not received any complaints or claims in this regard.

As part of its endeavour to prevent and reduce carbon emissions and their grave impact on the environment, Gransolar has applied to join The Climate Pledge, an organisation dedicated to reaching the zero CO₂ emissions target 10 years early. The Group has also proposed energy optimisation as an environmental goal for the Madrid and Almeria offices, and for the Valencia manufacturing plants, adopting both environmental and energy saving awareness-raising initiatives targeting employees and applying the following measures:

Type	Measures
Lighting	Exploitation of natural light and rational use of lighting: awareness-raising
	Installation of LED bulbs
	Light zoning
	Installation of photoelectric cells
	Installation of timer switches
	Installation of motion detectors
Energy supply	Renegotiation of the power contracted
	Green Energy contracting
Electrical equipment	Purchase of efficient devices with energy-saving options
	Use of multiple power strips with programmable switches and/or sockets
	Use of energy saving setups in devices and management of consumption

2.2. Circular economy and waste prevention and management

The Gransolar Group has implemented an environmental strategy based on the circular economy and responsible waste management (re-use, recovery and recycling of waste generated by the activities carried on at both office and factory facilities, and in construction projects) with the firm goal of reducing possible negative environmental impacts caused by its activities. A circular economy plan has also been drawn up, which will commence in E22 in 2022 and will be fully implemented in 100% of the Group companies by 2025. This plan is based on procedures for recycling of 100% of products installed at plants and of all products marketed by the Group companies.

The Group has established a raft of operational waste management controls at each of its facilities, related other matters with the management of hazardous and non-hazardous waste. Gransolar has adopted divers waste mitigation and control measures, including:

- Hazardous waste is only removed from construction sites/facilities when it is to be sent to an authorised waste management firm.
- Different types of hazardous waste may not be mixed together, and waste products must be sorted by type.
- Containers and waste storage areas must be properly marked as such.
- Hazardous waste may not be stored for more than 6 months. The maximum limit for storage of non-hazardous waste is 2 years.
- In the case of construction activities, waste management is the responsibility of the contractor and is handled two ways depending on the nature and volume of waste generated:
 - Storage at a duly prepared and designated dump, or in separate containers for each type of waste.
 - Voluminous waste (earth and rubble, etc.) is loaded directly onto trucks for removal by the authorised waste manager and/or transport firm.
 - Fly tipping, dumping, burning and uncontrolled elimination of hazardous waste is strictly prohibited.

Specific measures include re-use of pallets, recycling of paper, cardboard and toner, and waste recovery.

The Gransolar Group generated the following hazardous and non-hazardous waste in 2021 and 2020:

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@alokam-es.com
Número de registro del MABC: 1.257

Hazardous waste generated	Amount in 2021	Amount in 2020	Measurement unit
Contaminated absorbent materials, mainly cleaning wipes (LER 150202)	12.958	5.557	t
Non-halogen machining emulsions and solutions (LER 120109)	0.100	1.064	t
Non-chlorinated mineral motor oil (LER 130205)	1.754	1.149	t
Contaminated metal or plastic containers (initially holding paint, oil, solvents, etc.) (LER 150110)	2.499	1.654	t
Metal containers including empty pressurised cans or drums containing hazardous porous matrix (LER 150111)	0.085	0.134	t
Non-chlorinated hydraulic mineral oil (LER 130110)	3.364	0	t
Used waxes and grease (LER 120112)	0.001	0	t
Waste paint and varnish containing organic solvents or other hazardous materials (LER 08011)	0.172	0.078	t
Lead batteries (LER 160601)	0.015	0.547	t
Rechargeable batteries (LER 2001133)	0.194	0	t
Waste inorganic acid solvents (LER 060106)	0.899	7.499	t
Chemical waste (LER 160506)	0.220	0	t
Inorganic waste containing hazardous substances (LER 160303)	0	0	t
Paints, inks and water-based glues (LER 080312)	0	0.016	t
Resins and solid glues (LER 080409)	0.172	0	t
Mercury batteries (LER 160603)	0.004	0.002	t
Anti-freeze (LER 160114)	0.020	0	t
Photovoltaic modules	0	0	t

Non-hazardous waste generated	Amount in 2021	Amount in 2021	Measurement unit
Other waste (LER 200108)	0	0	t
Toner (LER 080318)	0.022	0.002	UDS
Wastepaper and cardboard (LER 150101)	37.373	39.599	t
Waste plastic (LER 150102)	15.270	13.522	t
Waste plastic (LER 200139)	0.078		t
Waste wood (LER 170201)	20.573	159.577	t
Waste wood (LER 200138)	116.185		t
Voluminous waste (LER 200307)	22.622	4.156	t
Scrap (LER 170405)	8,415.005	0	t
Glass (LER 150107)	0.009	0	t
Construction and demolition waste (LER 170405)	2.563	0	t
Mixed metals (LER 170407)	0.114	0	t
Batteries (LER 160604)	0.122	0	t
Mill scale (LER 100210)	8.200	0	t
WEEE (LER 160214)	0.327	0.685	t
Other waste (LER 200108)	0	0	t
Toner (LER 080318)	0.022	0.002	UDS
Wastepaper and cardboard (LER 150101)	37.373	39.599	t

The data is collected via waste collection control procedures involving verification of waybills by date and control and tracking documents in the case of hazardous waste.

The significant increase in the amount of waste produced observable in 2021 was caused by the normalisation of activities following the COVID-19 pandemic and manufacturing growth. The renovation and adaptation of industrial buildings, and floor and road signage work resulted in the generation of significant quantities of voluminous waste, metal containers and paint cans, and construction and demolition waste. The "Filomena" cyclone and blizzard which struck Spain in early 2021 resulted in the generation of waste from the use of anti-freeze products, which would not have been required under normal weather conditions.

The Gransolar Group applies the 3 Rs rule whenever possible, in the present case reusing wastepaper, cardboard and wood. This initiative resulted in a reduction in the quantities of non-hazardous waste produced.

Aside from the waste products listed in the above charts, Gransolar has adopted various initiatives to fight against food waste at construction sites. Since most construction projects carried out at rural sites at some distance from the nearest towns and villages, the Group allows workers to take away surplus food for their own personal use.

2.3. Sustainable use of resources

The Group is committed to the sustainable use of resources, optimizing its consumption of water, power and raw materials in particular.

The Group currently uses power generated from renewable sources at its facilities.

The main risks identified by Gransolar concern dumping into rivers and streams. The main impact identified relates to the construction of solar photovoltaic plants, despite the environmental oversight plans drawn up for all construction projects, which establish control measures to minimise any impacts in the event any such situation should be discovered. We may note here that very little water is needed for the construction of photovoltaic plants, being used only to hose down tracks and clean modules.

Gransolar's consumption of water and power in 2021 and 2020 was as follows:

Consumption	Volume, 2021	Volume, 2020	Measurement unit
Water consumed	3,064	1,629	M ³
Electricity consumed	2,508,542	2,376,873	Kwh

² The water consumption figures reported include the two factories in Chestre and the factory in Chiva.

³ The power consumption figures reported include the two factories in Chestre, the factory in Chiva and the offices in Madrid and Almería.

There were various reasons for the increase in the consumption of water in 2021:

- The return of employees to the offices and factories after the COVID lockdown
- Cleaning of warehouses and the façades and exterior of the plants

Power consumption also increased for the same reason, namely that the employees have returned to work on site at the offices and factories.

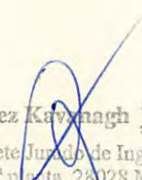
The Group seeks to optimise its use of material resources in all phases of its activity. Industrial manufacturing is the principal activity resulting in the consumption of resources by Gransolar, which is divided between the production of batteries (Chiva factory) and the production of components for solar plants (factories located in Chestre and Saudi Arabia).

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com

Key figures relating to the consumption of the materials utilised by Gransolar in the course of its industrial activity at the factories in Chestre, Chiva and Saudi Arabia, where the Group carries on manufacturing operations:

Consumption of materials (Chestre)	Volume, 2021	Volume, 2020	Measurement unit
Steel	123,544.422	92,030.047	t
Aluminium	78.950	22.541	t
Plastics	7.802	6.762	t
Other	2.306	9.952	t

Consumption of materials (Chiva)	Volume, 2021	Volume, 2020	Measurement unit
Batteries – Tubing System Accessories	5,982	28	UN
Batteries – Pumps	2	5	UN
Batteries – Containers	6	0	UN
Batteries – Electrodes	0	0	t
Batteries – Electrolyte	15	1	M ³
Batteries – Instrumentation	18	8	UN
Batteries – Heat Exchangers	8	1	UN
Batteries – Seals	3,916	12	UN
Batteries – Membrane	50	50	M ²
Batteries – Plastics	2,783	33	UN
Batteries – Control Systems	0	11	UN
Batteries – Electrical System	196	20	UN
Batteries – Tank	4	0	UN
Batteries – Bolts and screws	7,281	2,880	UN
Batteries – Transformer	0	1	UN
Batteries – Tubing	772	53	UN
Batteries – Vanadium	0	0	t
Batteries – Stock of Cells	0	2,309	UN
Batteries – Valves	46	3	UN
Batteries – Structure	210	8	UN
Converter – Protective Cover	7	0	UN
Converter – Fan	0	0	UN
Other supplies	2,950	1	UN

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 

Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid

www.alfredogutierrez.com

Madrid, a 15 de mayo de 2021

Consumption of materials (Saudi Arabia)	Volume, 2021	Measurement unit
MAGNELIS COIL 1,1124X4 NO BATCH	183	t
MAGNELIS COIL 1,117X2.50 NO BATCH	934	t
MAGNELIS COIL 235X1.2 NO BATCH	1,443	t
S355JR COIL 252X3 NO BATCH, SAUDI	1,126	t
S355JR COIL 282X3 NO BATCH, SAUDI	62	t
HEA-140 BEAM NO BATCH, SAUDI	2,341	t
HEA-160 BEAM NO BATCH, SAUDI	330	t
HEB-160 BEAM NO BATCH, SAUDI	103	t
IPE-240 BEAM NO BATCH, SAUDI	823	t
IPEA-140 BEAM NO BATCH, SAUDI	3,860	t
IPEA-160 BEAM NO BATCH, SAUDI	106	t
IPEA-180 BEAM NO LOT, SAUDI	325	t
IPEA-200 BEAM NO BATCH, SAUDI	248	t
IPEA-220 BEAM NO BATCH, SAUDI	516	t
IPEA-240 BEAM NO BATCH, SAUDI	54	t

In most cases, the consumption of materials by the factories may be observed to have increased, as a consequence of sales growth in 2021. Given the development of the business and opportunities in the Middle East, the Gransolar Group opened a new production facility in Saudi Arabia to cover demand from local customers and support manufacturing operations in Spain. Despite the growth in sales, the Group has reduced its consumption of certain materials, adapting to the market by ceasing to manufacture certain parts, which has resulted in a reduction in the consumption of raw materials.

Consumption of office materials by the Gransolar Group in 2021 and 2020 was as follows:

Consumption of materials (offices)	Volume, 2021	Volume, 2020	Measurement unit
Paper	1.618	1.332	t
Toner	40	24	UN

Consumption of paper and toner increased in 2021 following the end of the lockdown and the recovery of activity at the offices in Valencia, Almeria and Madrid. Also, the Gransolar Group's headcount has increased by some 21% in Spain.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

2.4. Climate change

Gransolar's business is closely bound up with the mitigation of climate change and environmental concerns, given that its principal activity is the development and construction of solar photovoltaic farms, and the carbon footprint is therefore a recurring concern for the Group.

The measures adopted to adapt to the consequences of climate change and the greenhouse gas emissions reduction targets voluntarily established by the Gransolar Group are described, on one hand, in the pollution section referred to above. On the other, the Group has implemented a raft of measures to cut greenhouse gas emissions:

- Use of electric vehicles within manufacturing facilities
- Leased fleet of hybrid and electric vehicles
- The Group's offices are equipped with MyQ enabled printers. This print management solution stores printing requests and prints using a code. This action has resulted in a 25% saving of paper.
- The Head Office car park has three charging points as an incentive for employees to purchase and use electric vehicles
- The Head Office building is equipped with motion sensor lighting.
- LED lighting has been installed at the Group's facilities.
- Gransolar has applied to join The Climate Pledge.
- MITECO carbon footprint registration
- Participant in the UN Global Compact
- Contracting of Green Energy at offices
- Zero paper office goal

Gransolar Group has registered its carbon footprint for scope 1 and 2 with the Spanish Ministry for Ecological Transition and the Demographic Challenge (MITECO). The entry made in the Register of Carbon Footprints, Compensation and Carbon Dioxide Absorption Projects certifies that the Group has calculated its carbon footprint and has a current plan to reduce it. According to this plan, Gransolar will track emissions caused by its activities to assess the trend and ensure that it remains on a downward path. Meanwhile, the seal awarded reflects the endeavour of the Group companies in the fight against climate change, and their ongoing commitment to the environment and sustainable development.

2.5. Protection of biodiversity

The Gransolar Group conducts its operations in view of the specific circumstances of each customer, based on their own environmental impact studies. In addition, Gransolar has implemented its own environmental management system in all projects undertaken, which it extends to its subcontractors to ensure compliance with environmental requirements.

In the first phase, the Group determines the requirements of the project based on various factors, including the country, contract, legislation and specific environmental permits, studies, environmental impact statements concerned. Once all relevant requirements have been identified, specific environmental oversight plans are prepared to ensure their inclusion in the project and that all applicable conditions are addressed in the construction phase. These plans consist of a handbook of requirements

and best practices to be applied during the construction phase of the project, the purpose of which is to ensure that all environmental obligations incumbent upon both Gransolar's own personnel and on its subcontractors are duly fulfilled.

The following measures are proposed with regard to the impact of the activities undertaken by Gransolar on vegetation at the site of projects:

- Removal of the topsoil for storage, conservation and subsequent reuse in those areas that will subsequently be replanted.
- Replanting of the land cleared immediately after completion of the works in the most suitable period for sowing and/or planting each species.
- Definition of environmental best practices to minimise the likelihood of fire, including:
 - Removal of tinder (undergrowth and trimmings) to mitigate the risk of fire
 - Preventive maintenance and proper use of machinery to prevent sparks or naked flames

Depending on the project, Gransolar prepares programmes to protect and conserve wildlife, including the rescue, protection and restoration of any habitats, whether of flora or fauna, that might be affected by the activities undertaken. These programmes involve the following activities:

- Observation and tracking of fauna before site preparation activities begin, and throughout the period during which heavy machinery will be operated, and construction and assembly activities will continue at the site.
- Transportation, relocation and liberation of the fauna found in the aforementioned search

The construction of solar photovoltaic plants has been found to have the greatest impact on biodiversity.

Finally, construction projects were mainly undertaken outside Spain following the strategy of the Gransolar Group established in 2019.

In accordance with the applicable legislation and contractual terms, all workers must undergo induction before they are allowed to enter the site. These courses specify the relevant environmental and health and safety concerns and address, among other topics, the following matters:

- Rescue of flora and fauna
- Adequate management of resources
- Good environmental practices

2.6. 2022 – 2025 Action Plan

In its determination to improve, Gransolar Group has proposed a series of ambitious objectives and established a reporting system to raise awareness of corporate values throughout the Group.

As a company, Gransolar Group is committed to the prevention of climate change, gender equality and human rights, among other matters, and it has established a plan with a time horizon of 2025 to reduce in equality, and to cut the occupational and construction accident rate, applying 360° management procedures to its products, plants and waste. Meanwhile, a Lessons Learned Plan has been created, to be implemented as of 2022 to reduce construction accidents. This plan consists of actual case studies to identify the problems arising and document the solutions reached to arrive at a "State of the Art" with regard to the construction of our plants.

ESG Objectives					
	2021 Actual	2022	2023	2024	2025
Health and Safety					
• Frequency / Hours worked	8.45	<10	<10	<10	<10
• Severity / Hours worked	0.14	<0.5	<0.5	<0.5	<0.5
Gender Equality Plan					
• Wage gap	13%	12%	11%	10%	9%
Accident rate					
• Lessons Learned Plan	0%	20%	50%	100%	100%
Sustainability					
• Preparation and publication of a sustainable recycling procedure	0%	E22	GRS	PVH / Deeptrack	100%
Social Investment					
• % of prior year's earnings	0.5% of EBT	0.5% of EBT	0.5% of EBT	0.5% of EBT	0.5% of EBT
Energy Efficiency					
• Tons of CO2 saved by the Group in 2021	2,831,160 Tn CO ² eq/MWh	2,859,471 Tn CO ² eq/MWh + 1%	2,888,066 Tn CO ² eq/MWh + 1%	2,916,946 Tn CO ² eq/MWh + 1%	2,946,116 Tn CO ² eq/MWh + 1%
• Grid power consumption per ton of steel processed	17.58 kwh/Tn	17.40 kwh/Tn ↓ -1%/year	17.23 kwh/Tn ↓ -1%/year	17.05 kwh/Tn ↓ -1%/year	16.88 kwh/Tn ↓ -1%/year

3. Information on social issues and employees

3.1. Employment matters

The Group's workforce is spread throughout the world, given the numerous international projects undertaken. The total headcount and distribution of employees by country is as follows:

Employees by country	Total		% Difference 2021 vs 2020
	2021	2020	
Saudi Arabia	28	-	100%
Australia	65	55	18%
Brazil	3	4	-25%
Chile	5	1	400%
United Arab Emirates	14	15	-7%
United States	8	2	300%
Spain	617	490	26%
Italy	1	-	100%
Mexico	21	24	-13%
Portugal	5	4	25%
South Africa	109	80	36%
Turkey	5	2	150%
Total	881	677	30%

The headcount was 881 employees at 31 December 2021 (677 in 2020), 229 of whom were women and 652 men (165 women and 512 men in 2020), respectively representing 26% and 74% of the total (24% and 76% in 2020).

The Group's total headcount increased by 23% in 2021 due to domestic and international expansion. Following its global business development and growth plan, Gransolar Group has increased its international presence, taking on new projects in most of the countries where it operates. A new manufacturing plant was opened in Saudi Arabia to support expansion in the Middle East. These factors have driven new hirings in most of the countries concerned.

The headcount at 31 December 2021 and 2020 was as follows, broken down by gender, age and professional category, and by working hours and contract type:

Employees by gender	Total	
	2021	2020
Men	652	512
Women	229	165
TOTAL	881	677

Alfredo Gutiérrez Kavanagh

Traductor-Intérprete Jurado de España
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

Employees by age	Total	
	2021	2020
Below 30 years	227	173
30-50 years	555	432
Above 50 years	99	72
TOTAL	881	677

Employees by professional category	Total	
	2021	2020
Executives	30	31
Technical/Qualified staff	381	286
Administrative staff	152	116
Skilled workers	110	98
Manual workers	208	146
TOTAL	881	677

Breakdown by contract type and working hours	Total	
	2021	2020
Permanent contracts	743	531
Temporary contracts	138	146
TOTAL	881	677
Full-time employees	871	662
Part-time employees	10	15
TOTAL	881	677

The 2021 figures show the trend in the Gransolar Group, reflecting significant uniformity in terms contracting. The Group hired 27% more men and 39% more women in 2021 than in 2020. As may be observed, the trend is towards the inclusion of more women in the industry, at all times based on criteria of professionalism, equality and diversity in each job. The breakdown by age shows that the increase in the headcount and hirings by age range was basically uniform (< 30 years = 31%; 30-50 years = 28%; and > 50 years = 38%). Analysis based on professional category, needs and the increase in manufacturing output and sales shows that the Group has increased the number of Workers hired in order to meet demand in the industry. As may be observed, the trend is for the Gransolar Group to generate new jobs and improve the hiring terms, prioritising permanent full-time contracts.

The following charts show the average total figures for the Group (international and domestic). Average contracts in 2021 and 2020 by contract type and working hours, broken down by gender and age:

Average contracts by gender	Gender Breakdown			
	Men		Women	
	2021	2020	2021	2020
Permanent contracts	504.52	380.78	167.90	124.82
Temporary contracts	88.13	84.02	34.40	23.08
TOTAL	592.65	464.79	202.30	147.90
Full-time employees	590.64	461.50	198.51	141.03
Part-time employees	2.00	3.29	3.79	6.87
TOTAL	592.65	464.79	202.30	147.90

Average contracts by age	Age Breakdown					
	Below 30 years		30-50 years		Above 50 years	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Permanent contracts	164.17	109.68	428.36	337.43	79.89	58.48
Temporary contracts	26.65	31.44	82.96	66.38	12.92	9.28
TOTAL	190.82	141.12	511.32	403.81	92.80	67.76
Full-time employees	189.84	139.85	507.62	397.78	91.70	64.90
Part-time employees	0.99	1.27	3.70	6.03	1.10	2.85
TOTAL	190.82	141.12	511.32	403.81	92.80	67.75

Average contracts by professional category	Breakdown by Professional Category									
	Executives		Technical/Qualified staff		Administrative staff		Skilled workers		Manual workers	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Permanent contracts	29.74	28.02	308.80	228.61	115.03	87.44	76.02	58.95	142.82	102.57
Temporary contracts	0.80	-	44.35	22.19	20.19	14.75	23.58	24.43	33.61	45.73
TOTAL	30.54	28.02	353.15	250.80	135.22	102.19	99.61	83.48	176.42	148.30
Full-time employees	29.64	27.02	352.06	248.80	132.34	99.75	99.61	83.48	175.51	143.58
Part-time employees	0.90	1.00	1.09	2.00	2.88	2.44	0.00	0.00	0.92	4.72
TOTAL	30.54	28.02	353.15	250.80	135.22	102.19	99.61	83.48	176.42	148.30

The Gransolar Group's stable growth path is reflected in the average number of contracts, which reflects an increase in the organisation's headcount over the course of 2021. Gransolar has increased the number of permanent full-time jobs it provides, although in some cases temporary contracts (works contracts, employment agency contracts, and subcontracting) are used given the nature of the industry.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

Employee churn in 2021 and 2020 was as follows, broken down by gender, professional category and age:

Churn by gender	Total		Trend
	2021	2020	2020 vs 2021
Men	18	12	50%
Women	3	25	-88%
TOTAL	21	37	-43%

Churn by age	Total		Trend
	2021	2020	2020 vs 2021
Below 30 years	4	14	-71%
30-50 years	13	20	-35%
Above 50 years	4	3	33%
TOTAL	21	37	-43%

Churn by professional category	Total		Trend
	2021	2020	2020 vs 2021
Executives	2	-	0%
Technical/Qualified staff	6	8	-25%
Administrative staff	5	6	-17%
Skilled workers	4	4	0%
Manual workers	4	19	-79%
Total	21	37	0%

Given the increase in the headcount in 2021, employee churn is not a matter for concern and is in the low range for the industry.

The average wages paid in 2021 and 2020, broken down by gender, professional category and age, reflect a 16% fall in the remuneration of workers aged below 30 years. This effect is mainly the result of the increase in the headcount of unskilled manual workers.

Average wage by gender	Total (€)	
	2021	2020
Men	39,700.12	40,207.70
Women	34,644.71	36,381.38

Average wage by age	Total (€)	
	2021	2020
Below 30 years	27,859.00	33,043.57
30-50 years	40,560.21	40,439.17
Above 50 years	50,335.38	47,264.05

Average wage by professional category	Total (€)	
	2021	2020
Executives	143,712.19	135,467.89
Technical/Qualified staff	48,606.43	48,245.51
Administrative staff	29,018.19	26,828.08
Skilled workers	27,406.97	26,225.34
Manual workers	17,125.80	19,927.47

The Board of Directors had eight members in 2021, none of them women. The Directors do not receive any fixed remuneration as such but only allowances for each Board meeting they attend. The average remuneration of the Directors in 2021 and 2020 was €30,000.

The calculation of total average remuneration included both fixed and variable wages earned by employees.

The remuneration model is based on two separate items:

- Fixed remuneration, which is based on the level of responsibility, the duties discharged and the professional career of each employee, the principle of internal fairness, and market-based value. The fixed portion is the largest component of total remuneration.
- Variable remuneration, which is associated with the different hierarchical levels within the company. There are five such levels, and variables are paid from the third up.

Level 5	A	30%
	B	
	C	
Level 4	A	20%
	B	
	C	
Level 3	A	15%
	B	
	C	
Level 2	A	
	B	
	C	
Level 1	A	

On this basis, around 30% of employees receive variable remuneration based on the attainment of pre-established objectives, split between Company, departmental and personal targets.

The employees of the Gransolar Group also receive certain social benefits, including health insurance, life insurance and flexible remuneration in the form of kindergarten, luncheon and transport vouchers or

company cars for key personnel. All of these items form part of the so-called “Emotional Salary” together with certain other wellbeing measures including:

- Remote working
- Annual medical check-ups
- Birthday leave (Monday to Friday)
- Educational agreements with Business Schools
- Healthy Lifestyle Project

The Group’s remuneration policy is designed to promote equal treatment of men and women and foster equal pay. The remuneration model rewards the level of responsibility and professional career of employees while safeguarding internal fairness and external competitiveness.

The following chart shows the wage gap for 2021 and 2020 (measured as the difference in annual remuneration between men and women both in Spain and internationally, expressed as percentage of the average wages earned by female employees), broken down by professional category.

Wage gap	Women’s/Men’s Wages (%)	
	2021	2020
Executives	19%	17%
Technical/Qualified staff	18%	5%
Administrative staff	18%	6%
Skilled workers(*)	-	22%
Manual workers	30%	41%
Company	13%	10%

(*) In 2021, the Skilled workers wage category was -33% because there were no women in this group of employees. This figure was taken into account at the level of the Company total.

The difference between 2020 and 2021 is explained by expatriate hirings, the appointment of senior managers outside Spain, and the staff taken on in Saudi Arabia. The profile of expatriate staff is male in the Technical/Qualified employees and Executives categories. These employees receive expatriate salary incentives. These hirings are a response to the high level of specialisation required in these categories, which rules out local recruitment as in the case of other employees.

In accordance with the principle of integrity, meanwhile, which forms the basis for Gransolar’s commitment to its employees, the Group has five employees with disabilities of 33% or more, the same figure as in the prior year. Gransolar collaborated with ADECCO and Asociación ASINDOWN in 2021, in compliance with its obligations pursuant to the Spanish Disability Act.

3.2. Organisation of work

The Group is governed by local legislation prevailing wherever it has hired employees. Employees contracted in Spain account for 70% of the total headcount, and in their case the Group complies with Spanish law.

The employees located in Madrid are subject to the Metals Industry Collective Bargaining Agreement, while employees at the Valencia factories and staff at the Almería offices are subject to the Valencia Metals Industry and Almería Office Workers Collective Bargaining Agreements, respectively. All employees work an average 40 hours per week.

In the case of employees contracted outside Spain, the applicable collective bargaining agreements depend on the country concerned. Thus, the agreement with *Sindicato da Industria de Instalações elétricas, Gás, Hidráulicas e Sanitárias do Estado de São Paulo* applies in Brazil, the collective agreement between AECOPS and Construction Union in Portugal, and the agreement with *Sindicato Único de Trabalhadores Electricistas de la República Mexicana "SUTERM"* in Mexico. There are no collective bargaining agreements in other countries.

Gransolar applies flexible clocking-in and clocking-out times to organise the working hours of its employees. At the Madrid work centre and at Ingenia in Almería, employees clock in between 8 and 9 a.m., and a short working day applies year-round on Fridays from 8-9 a.m. to 1.30-2.30 p.m., to make up 40 hours' work per week. A short 7-hour working day also applies in the months of July and August.

The Group currently applies flexitime and remote working arrangements to facilitate work-life balance. Among other measures, the Group also offers unpaid leave of up to two months and various types of assistance for new mothers and fathers to work after their period of maternity/paternity leave.

The Group had no digital disconnection arrangements in 2021 and 2020, but it is currently working on a policy, which will be implemented in the future.

3.3. Health and Safety

The key health and safety risks for the Group comprise the exposures inherent in its industrial production and construction activities, and in the maintenance of high voltage assets. In addition to its Health and Safety Policy, Gransolar has established appropriate protocols and standards as key measures to mitigate risks and safeguard the health and safety of its employees. The COVID-19 pandemic tested the Group's capacity to adapt in 2021, which it did successfully through the development of specific protocols to minimise the risk of contagion. These measures concerned included remote working, limitations on employee numbers in offices and common areas, mandatory use of PPE, temperature testing, medical tests of immunity, and identification of at-risk employees.

The Gransolar Group has obtained OHSAS 18001:2007 certification. In 2021, the Group renewed all certifications of Health and Safety at Work management systems in place at the Group companies based on the international ISO 45001:2018 standards. The new certificates are valid until 2024. Our Health and Safety Management System was subjected to an in-depth audit to confirm that it is in compliance with the requirements of the ISO 45001:2018 standard. The audit did not result in any qualifications. This aforesaid standard focuses on Health and Safety at work, seeking to improvements in performance. According to OHSAS, the main benefits obtained by Gransolar as a result of the implementation and certification of the Health and Safety at Work Management System are:

- Decrease in occupational accidents through the identification, assessment and control of risks associated with each job and prevention of the causes of workplace accidents and illness
- Legislative compliance in the area of prevention, integrating relevant provisions into the organisation's processes
- Creation of a prevention culture through the integration of preventive measures into the general business system and enlisting the support of employees

No cases of occupational illnesses or disorders caused directly by the activity of employees were recorded either in 2021 or 2020.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Madrid
C/Alcalá 22, 3ª planta, 28014 Madrid
Tel: 91 54 629 840
Email: alfredokavanagh@akd.com
Número de registro del MBO 157

The number of accidents, accident rates and hours' sick leave due to accidents in 2021 and 2020 were as follows:

	2021	2020
Number of accidents	12	4
Accident frequency ⁴	8.45	4,88
Accident severity ⁵	0.14	0,12
Hours' sick leave ⁶	17,729	10,512

⁴ The accident frequency rate was calculated as No. of accidents x 1,000,000 / No. of hours worked.

⁵ The accident severity rate was calculated as No. of working days lost x 1,000 / No. of hours worked.

⁶ This calculation includes sick leave due to illness classified as ordinary contingencies, accidents and occupational illness.

The number of accidents and the related frequency and severity rates are within industry parameters.

3.4. Labour Relations

Some 73% of the Gransolar Group's total headcount were either covered by a collective bargaining agreement or were members of a trade union in 2021 (77% in 2020). The collective bargaining agreements concerned included health and safety provisions, among other clauses. A breakdown of the percentages of employees covered by collective bargaining agreements in 2021 and 2020 is as follows:

Country	Employees at close of 2021		Employees covered by collective bargaining agreements		Percentage of employees covered by collective bargaining agreements	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Saudi Arabia	28	-	0	-	0%	-
Australia	65	55	0	0	0%	0%
Brazil	3	4	3	4	100%	100%
Chile	5	1	0	0	0%	0%
United Arab Emirates	14	15	0	0	0%	0%
United States	8	2	0	0	0%	0%
Spain	617	490	617	490	100%	100%
Italy	1	-	0	-	0%	-
Mexico	21	24	21	24	100%	100%
Portugal	5	4	5	4	100%	100%
South Africa	109	80	0	0	0%	0%
Turkey	5	2	0	0	0%	0%
Total	881	677	646	522	73%	77%

The Company has not adopted any specific approach to stakeholder participation, e.g. trade unions or collective bargaining processes, as no such elements exist within Gransolar.

3.5. Training

Gransolar assigns an annual training budget to each Group company to fund the implementation of training plans in line with the organisation's strategy and the needs of employees.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28018 Madrid
Teléfono: 91 222 846 951
Email: alfredo.gutierrez@kavanagh.com
Número de registro del COCOP: 23

Key training plan objectives adopted by Gransolar are as follows:

- To improve the organisation's effectiveness and efficiency through personal development of its employees
- To help address changes driven by changing business conditions and the organisation's future projects
- To foster personal development and motivate employees, and to enrich their professional skills
- To help resolve internal problems
- As part of the Emotional Salary, the Group assists employees meet the cost of MA and similar courses of study by seeking discounts from different organisations

One of the key training initiatives undertaken in 2021 and 2020 was the launch of the "Extraordinary Leader" leadership programme. This specialised programme is designed to enhance leadership effectiveness and thereby improve business results.

The Group's employees underwent a total of 22,050 training hours in 2021 (32,311 in 2020).

The breakdown of these hours by professional category was as follows:

Professional Category	Training Hours	
	2021	2020
Executives	2,152.50	1,527.00
Technical/Qualified staff	12,087.40	19,691.30
Administrative staff	3,205.00	6,576.00
Skilled workers	2,488.50	3,869.50
Manual workers	2,117.00	647.30
Company	22,961.40	32,311.10

The drop in training hours is explained by a more careful and efficient choice of courses, resulting in the selection only of intense, personalised training actions that really met the needs identified. This resulted in efficiency gains both in terms of the training effort and financially. Certain other groups who are not reflected in the above chart also received training in 2021, including interns (119.50 hours), TEA employees (762 hours), external workers (15 hours) and business partners (14.50 hours), making a total of 911 hours.

The Group launched a "Talent School" initiative in 2019, consisting of 6-month grants for training in PLC programming, automation and robotics. The candidates were selected applying a range of filters including reviews of CVs, telephone interviews and a group dynamic procedure.

In view of the success of this programme, the Group is determined to continue to with the award of grants to ensure sustained growth in various departments by creating and expanding a talent pool, and actively training and integrating young people into the labour market.

A total of 16 interns joined the workforce in Madrid, Almeria and Valencia on sandwich courses in 2021 with the aim of helping them hone skills and gain responsibility on their way to becoming fully fledged employees of the Company.

The Group currently has educational partnerships with a number of universities in the Autonomous Community of Madrid: Universidad Politécnica de Madrid, Universidad Autónoma de Madrid, Universidad

Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfred@avanzado.es
 Número de registro del MAEC: 1.257

Carlos III de Madrid, Universidad Rey Juan Carlos, Universidad de Alcalá de Henares, Universidad Complutense de Madrid and Colegio Universitario de Estudios Financieros (CUNEF).

The Gransolar Group is committed to seeking out to young talent on an ongoing basis. For this reason, it has partnered the Madrid Region's Dual Occupational Training Programme (*Programa de FP Dual*) since 2020, which consists of one year's theoretical study and one year's practical training. The goal is to adapt education to the demands of the labour market and socio-economic realities. Annual collaborations are undertaken in the areas of finance, IT, procurement, and electronic design and software.

3.6. Universal disabled accessibility

A review of the Company's head office (Parque Empresarial Omega, Avenida de la Transición Española 32, Edificio A) was carried out in May 2017, resulting in the award of BREEAM ES In-Use Certification. BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology) is a methodology for the evaluation and verification of sustainable construction.

The BREEAM seal assesses and certifies sustainability in existing non-residential buildings that are at least two years old. It guarantees a healthy and productive structural environment for a building's occupants, and efficient use of resources based on a series of analytic tools and procedures designed to measure, evaluate, and weight levels of sustainability from the design phase, through to construction and maintenance.

The award of the certificate was based on an evaluation of:

- Management
- Health and Wellbeing
- Energy
- Transport
- Water
- Materials
- Waste
- Use of land and ecology
- Contamination and innovation

3.7. Equality

The Group is committed to strict compliance with prevailing legislation beginning with local laws and regulations, and equal treatment at work is seen as a basic pillar of this approach.

Gransolar has an Equality Plan in place in the Group entity PV Hardware Solutions, which is the only affiliate of the Gransolar Group currently subject to prevailing legislation.

This Plan consists of a meticulously designed raft of measures adopted following the pertinent situational diagnosis, which is intended to achieve equality of treatment and opportunities between men and women in the company and to eradicate discrimination of any kind.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elías 32, 3ª planta, 28001 Madrid
Tel: 91 429 04 51
Email: alfredo.gutierrez@kavanagh.es
Número de colegiación: 11.111.123

The objectives of the PVH Equality Plan are:

- To eradicate any kind of discrimination on gender grounds, respecting the individuality of all people and cultures
- To change behaviours based on discriminatory ideas, endorsing inclusive language and images in all areas of work
- Equal opportunity for both sexes
- To prevent sexual harassment and discrimination on sexual grounds
- To achieve the best balance between personal, family and working life
- To ensure that human resources policy and procedures pursue the above goals, while remaining at all times focused on the search for talent and the progress of the best professionals

Meanwhile, the Group's Code of Conduct is conceived as an all-round anti-discrimination measure, dealing issues such as equal treatment and respect for dignity and diversity in all its forms.

4. Information on respect for human rights

The Group's CSR Policy makes special mention of Human Rights. The Group has drawn up a specific Regulation on this issue, which includes among other measures the eradication of forced or obligatory labour, a due diligence procedure and a specific risk prevention mechanism.

The Group also has a Code of Conduct which promotes compliance with human and employment rights, and it has undertaken at all times to comply with legislation and apply best practices in relation to working conditions and health and safety at work.

The Code of Conduct specifies the whistleblowing channels available in the event of breaches of human rights. Compliance with the Code is overseen by an Ethics Committee formed by the following officers:

- Chairman
- Human Resources Officer
- Quality Officer

Communications via the ethics channel, whether involving queries or complaints, may be forwarded by any of the following means:

- By letter addressed to the attention of the Ethics Committee, Avenida de la Transición Española 32, Parque E. Omega, Edificio A 28108 (Alcobendas) MADRID
- Email addressed to comitedeetica@gransolar.com

In addition to this channel, there is also an HR channel for employment issues.

There were no confirmed cases of breaches of human rights or discrimination in 2021 or 2020 following the investigation of the possible incidents reported via the different whistleblowing channels.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 941
 Email: alfredkavanagh@aldkam-es.com
 Número de registro: MAEC: 1.257

With regard to ILO standards, the Group has publicly declared its commitment to respect the freedom of association and the right to collective bargaining via the agreements negotiated with the representatives of the workers. In addition to the Code of Conduct, the CSR Policy addresses Gransolar's commitment to combat any kind of discrimination or forced labour, and actively to seek the abolition of child labour. This commitment is also dealt with in detail in the Group's Human Right Regulation and is manifest in the standard contracts made with contractors and suppliers.

5. Information on the fight against corruption and bribery

The Gransolar CSR Policy contains a section expressly dealing with Sponsorship, and the Group has also established a Community Investment Regulation. The Group is currently preparing a Criminal Compliance Code dealing with the prevention of corruption and bribery of senior officials.

The Gransolar Group Code of Conduct focuses on assuring compliance with the principles governing the Group's activity with the ultimate aim of ensuring that the organisation maintains its integrity. The Code of Conduct requires all persons who might be affected by anti-bribery and anti-corruption regulations to behave with probity and honesty, while prohibiting employees, contractors and suppliers from offering any financial benefits to government officials for any reason, whatever the circumstances.

Other measures established in the Code of Conduct prohibit the employees of the Group from directly or indirectly offering, granting, seeking or accepting any gifts, donations, favours or compensation of any kind to or from any political authorities or officials.

There is no record of any complaints regarding possible cases of corruption reported through any of the whistleblowing channels in 2021 or 2020.

6. Social commitment

6.1. Sustainable development

As mentioned above, the Group's vision is to provide customers with economic value through the construction and management of solar photovoltaic plants, and to add social and environmental value.

In this connection, the Group has issued a Corporate Social Responsibility Policy enshrining its objectives in the areas of sustainable development, occasional and ongoing donations, solidarity even on the smallest scale, and active and positive contributions to social progress and to the environment. The Group is committed to achieving the 17 Global Goals established by world leaders in 2015. These goals are as follows:

1. No poverty
2. Zero hunger
3. Good health and well-being
4. Quality education
5. Gender equality

6. Clean water and sanitation
7. Renewable energy
8. Decent work and economic growth
9. Innovation and infrastructure
10. Reduced inequalities
11. Sustainable cities and communities
12. Responsible consumption
13. Climate action
14. Protect life below water
15. Protect life on land
16. Peace and justice
17. Partnership for the Global Goals

The Group successfully achieved 12 of these 17 goals in 2021 and 2020, and it intends to continue working towards them in the coming years, as shown by its ongoing partnership in diverse projects. As confirmed in our 2020 sustainability Report, we are Participants in the UN Global Compact, underscoring our commitment to the United Nations SDG.

In 2021, the Company contributed some €175,286 (€76,173 in 2020 and €24,670 in 2019) between diverse social action projects, financial donations to foundations and non-profit organisations, in-kind donations and sports sponsorship activities.

Key partnerships in 2021 were as follows:

Sponsorship

- FUNDAL Fundación Deporte de Alcobendas
- Amateur women's football club (Cheste)
- Mountain bike team (Almeria)
- ISE CB Almería junior women's basketball team
- Sponsorship of the para triathlete Antonio García Rubio at the Spanish and European Championships
- Children's rugby team (Santander)
- C.F. EL Progreso (youth football club)
- Coloso con Pies de Barro
- Diverse races organised for charitable causes
- Donation of educational material – Uniraid 2022
- Padel championships
- CAU Rugby Valencia

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfn: 91 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

Other social action initiatives

- Auara
- Hurtaplas
- Foodbank
- Cáritas
- ADECCO Foundation
- ASINDOWN
- ASALSIDO
- Christmas campaign – donation of gifts for children at the “San Agustín” care home, to the “Árbol de Navidad Solidario” (Solidarity Christmas Tree) project and other similar initiatives
- Contribution to Northern Cape fire brigade
- Paint for Kardoeffie Pre-Primary School in South Africa
- *Tapones para una nueva vida* (“Bottle Tops for a New Life”) – donation of plastic bottle tops to the SEUR Foundation

Finally, the Group is committed to environmental protection initiatives including:

- Use of electric vehicles within manufacturing facilities
- Leased fleet including hybrid vehicles
- Gransolar Group has created a zero paper culture and has installed MyQ enabled printers, which store print requests and print using a code. This initiative has resulted in ongoing paper savings.
- As part of its zero paper policy, the Group has removed physical archives from its offices and digitised the information available to users.
- The Head Office car park has three charging points as an incentive for employees to purchase and use electric vehicles
- In order to ensure efficient use of the car park, parking spaces that are not occupied by the assigned users are allocated by lot to employees who do not have their own spaces on a daily basis.
- Motion sensor lighting has been installed at the Head Office building.
- LED lighting
- Participants in the UN Global Compact for a second year
- Member of Forética
- MITECO scope 1 and 2 certification, with scope 3 expected to be awarded in 2022
- Application to join The Climate Pledge

Gransolar Group received public subsidies in both 2020 and 2021.⁷ At 31 December 2021, subsidies awarded to the Company totalled €4,994.05 in 2020 and €36,398.97 in 2021.

⁷ Government subsidies are defined as any financial contribution paid by a public entity to a company to undertake a specific activity during the current year. Subsidies do not include social security rebates received for training and other items.

6.2. Subcontracting and suppliers

Gransolar Group has implemented internal regulations relating to corporate procurement of goods and services, and subcontracting of works. These regulations include the conditions to be met by the different companies taking part in tender processes.

The Group may vary these conditions depending on the type of services contracted.

- In the case of contracts to develop and construct photovoltaic parks, the Group requires all significant new suppliers ("key suppliers") to a Supplier Code of Conduct. The purpose of this code is to foster and promote professional, ethical, and responsible behaviour by all suppliers of the Gransolar Group companies in the conduct of their activities anywhere in the world, in line with the Group's ethical and business culture. Key undertakings made by the parties in this respect include the following:
 - Compliance with applicable legislation and best practices in relation to working conditions, health and safety at work, and conduct of employment relations with employees based on criteria of respect, dignity and fairness, taking into consideration the different cultural sensibilities of each individual and taking a zero-tolerance approach to violence, harassment, abuse and discrimination on any grounds.
 - The Group's commitment to the environment is a priority objective within the scope of its social responsibility actions. The companies adopting the code undertake scrupulously to comply with international, national, regional and local environmental legislation, and to comply with the principles defined by the Group itself.

Finally, the Group evaluates each supplier with which it works after the company has completed the work contracted using a questionnaire covering a range of declarations on diverse matters. The evaluation criteria considered include quality and environmental considerations, such as the possession of ISO 9001 and ISO 14000 certification, or at least initiation of the certification process. Where a supplier does not have certification, the Group applies a negative penalty score in the evaluation.

- In the case of contracts for the supply of parts and raw materials to be used in the production of components, the Group requests the supplier to sign an environmental declaration referring to compliance with environmental legislation, the application of appropriate waste management procedures, and acceptance of Group emergency plans and/or compliance with its own emergency environmental plans. A subsequent evaluation is carried out after the completion of the contract, as explained above, which takes environmental certification into consideration.
- In contracts for the provision of general services, which are mostly made by the Group's Corporate Services Department and do not usually involve significant sums, Gransolar applies criteria referring to the capability of the provider rather than necessarily environmental or social matters. Nevertheless, the Group has contracted certain goods and services based on social criteria, such as purchase of fruit for employees from a special employment centre, and bottled water from Auara, a socially responsible and sustainable supplier of this product. Also, 100% of the power consumed at the Almería and Madrid is contracted from green sources.
- Finally, the Group has established an internal policy which prioritises subcontracting of local services in the countries where projects are undertaken in order to foster local contracting. However, this policy is not formalised in any written procedure. These subcontractors are required to sign a document establishing the requirement for compliance with environmental regulations and stressing the importance of workers' health and safety. These documents are specific to each country, and their purpose is to ensure compliance with local legislation.

6.3. Consumers and customers

Gransolar Group operates a range of different business, serving a varied range of customers and end users/beneficiaries. Major private sector companies (business to business or B2B customers) constitute the main group.

The quality of services and customer satisfaction are crucial to all of the Group's divisions. Accordingly, the Group has established different reporting systems to allow it to respond to requests and queries, and to produce any standard documents required. Meanwhile, two claims channels exist, the use of which depends on the timing of the incident:

- **Incidents arising during the execution of a project:** either the customer or the Gransolar Group company concerned may open an NCR (Non-Conformity Report), describing the nature of the incident for review and resolution. Incidents of this kind fall within the remit of the project works manager and the Gransolar Group's works quality manager, in both cases acting under the supervision of the Group Quality Department.

All quality complaints and claims received are managed via the documentation and quality chains established by the different Group companies. Gransolar also has an NCR and Action Procedure, which is used to inform consumers about the claims process and the standard forms used, if the customer does not use its own forms.

The claims received by the Group may have diverse causes, and the most appropriate measures are selected to achieve a fast, clear and effective response to claims in each case. Meanwhile, the commonest queries received by Gransolar concern:

- Requests for information about shipments
- Requests for team instructions
- Work documentation and procedures
- Construction particulars

The Group launched its integrated SPINE initiative in April 2019 to streamline activities, which brings together representatives from all of the Group companies on a fortnightly basis to discuss the work currently in progress in each business unit, customer and supplier relations issues, and similar matters.

- **Incidents arising after commissioning:** clients can file claims in relation to any incidents arising at their plants during the guarantee period. The Group has a warranty management procedure, according to which all claims must be accompanied by a warranty notice (WNT) filed using the appropriate form. The warranty management procedure consists of three steps: notification, acceptance or rejection, and closure.

The officer assigned by the Guarantees Department to the project is responsible for managing requests and claims until resolution.

The claims received were as follows:

	Construction Phase (NCR)		Guarantee Phase (WNT)	
	2021	2020	2021	2020
No. of claims opened ^a	55	46	130	75
Number of claims closed	287	194	236	99
Total	342	240	366	174

^a In most cases, claims are answered or resolved by Gransolar, but they are not considered closed until confirmation is received from the customer.

The difference in the number of claims received during the guarantee period in 2020 and 2021 is explained on one hand by the increase in the number of projects under guarantee, and on the other by increased controls and centralisation of the data.

6.4. Tax matters

Information relating to taxation of the Gransolar Group is as follows:

	Profits/losses before taxes		Income taxes paid	
	2021	2020	2021	2020
Spain	21,670	13,964	4,243	-726
Australia	14,236	10,437	3,412	548
Saudi Arabia	8,974	0		
South Africa	917	3,679	558	1,402
United Arab Emirates	-1,860	1,645		
Mexico	-50	-589	101	
Portugal	1,017	199	87,35	12
Turkey	-196	186	185	
United States	-2,313	-126		1
Bulgaria	-92	-95		
Colombia	-14	-67		
Mozambique	30	-65		
United Kingdom	-8	87	48	
Belgium	-82	0	12	
Italy	-64	-32		
Chile	-170	-36		
Brazil	-547	25		
Uruguay	56	22		16
Honduras	-53	20		
Philippines	-7	-9		
Argentina	-35	-5		
Nigeria	0	-2		
Mauritius	-37	-27		
Panama	194	-5		
El Salvador	-20	0		
Peru	-157	0		
Total	41,389	29,207	8,646	1,253

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@aktam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

7. Annex. Mandatory information required by Spanish Law 11/2018 on non-financial and diversity reporting: material issues for Gransolar Group and reporting criteria

Contents of the Statement of Non-Financial Information

Contents of the Spanish NFI Act (Law 11/2018)			Standard utilised	Section of this Report
Business Model	Description of the group's business model	Brief description of the group's business model, including its business environment, organisation and structure, the markets in which it operates, its objectives and strategies, and the key factors and trends affecting its future development	GRI 102-2	Section 1
			GRI 102-4	
			GRI 102-6	
			GRI 102-15	
			GRI 102-7	
Business Model	Policies	Policies applied by the group, including due diligence procedures applied to identify, assess, prevent and mitigate significant risks and impacts, verification and control procedures, and measures adopted	GRI 103	Sections 2, 3, 4, 5 and 6
	Key risks	Key risks related with issues affecting the group's activities, including, where appropriate and proportionate, commercial relations, products or services that could produce negative impacts, and the means employed by the group to manage risks, providing the appropriate explanations of the procedures applied to identify and assess risks in line with domestic, European and international framework legislation applicable in each case. Information should be included with regard to any impacts identified, including disclosure of the same in particular as regards the key short, medium and long-term risks.	GRI 102-15	Introduction
Information on environmental issues	General	Current and foreseeable effects of the entity's activities on the environment and, where applicable, on health and safety	GRI 103	Introduction to Section 2
		Environmental assessment and certification procedures		
		Resources applied to the prevention of environmental risks		
		Application of the prevention principle	GRI 102-11	
		Environmental provisions and guarantees	GRI 103	
	Pollution	Measures in place to prevent, reduce or repair carbon emissions with material adverse environmental effects, taking into consideration any kind of specific atmospheric pollution caused, including noise and light pollution	GRI 103	Section 2.1

Contents of the Statement of Non-Financial Information				
Contents of the Spanish NFI Act (Law 11/2018)			Standard utilised	Section of this Report
Alfredo Gutiérrez Traductor-Intérprete Calle Elvira 22, 3º	Circular economy, and waste prevention and management	Measures to prevent, recycle and re-use waste, other forms of recovery, and waste disposal Actions taken to combat food waste	GRI 103 GRI 306-2	Section 2.2
	Sustainable use of resources	Water consumption and supply in line with local limitations	GRI 303-5	Section 2.3
		Consumption of raw materials and measures adopted to improve the efficiency of use	GRI 103 GRI 301-1	
		Energy: direct and indirect consumption. Measures adopted to improve energy efficiency and use of renewables	GRI 103 GRI 302-1	
	Climate change	Greenhouse gas emissions	GRI 305-1 GRI 305-2	Section 2.4
		Measures in place to adapt to the consequences of climate change	GRI 103	
		Voluntary measures adopted to reduce GHG emissions in the medium to long term and means applied		
	Protection of biodiversity	Measures adopted to conserve and restore biodiversity	GRI 103 GRI 304-2	Section 2.5
	Employment matters	Total headcount and distribution of employees by gender, age, country and professional category	GRI 102-8, GRI 405-1	Section 3.1
		Total contracts of employment broken down by type		
		Annual average permanent, temporary and part-time contracts by gender, age and professional category		
		Employee churn by gender, age and professional category	GRI 401-1. b	

Alfredo Gutiérrez Rivas
Traductor-Intérprete Judicial
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28013 Madrid
Tlf: 00 34 629 840 961
Email: alfredogutierrez@elcorte.es
Número de registro del M.A.R.C. 1.167

Contents of the Statement of Non-Financial Information

Contents of the Spanish NFI Act (Law 11/2018)			Standard utilised	Section of this Report
Alfredo Gutiérrez Kavanagh Traductor-Intérprete Jurado de Inglés Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid Tel: 99 34 629 849 261		Average remuneration paid and trends broken down by gender, age, and professional category or similar criteria	GRI 405-2	
		Wage gap	GRI 103 GRI 405-2	
		Wages paid for equal jobs or average company wages		
		Average remuneration of directors and executives, including variable remuneration, allowances, compensation, payments made into long-term savings schemes, and any other remuneration items, broken down by gender		
		Implementation of digital disconnection measures	GRI 103	
		Disabled employees	GRI 405-1. b)	
	Organisation of work	Organisation of working hours	GRI 103	Section 3.2
		Absenteeism (in hours)		Section 3.3
		Measures to facilitate work-life balance and foster parental co-responsibility		Section 3.2
	Health and safety	Workplace health and safety conditions	GRI 103	Section 3.3
		Occupational accidents (frequency and severity) broken down by gender	GRI 403-9	
		Occupational illness (frequency and severity) broken down by gender	GRI 403-10	
	Labour Relations	Organisation of social dialogue, including procedures to inform, consult and negotiate with employees	GRI 102-43	Section 3.4
		Percentage of employees covered by collective bargaining agreements by country	GRI 102-41	

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tlfno: 90 34 629 849 961
 Email: alfredkavanagh@aktam-es.com
 Inscrito en el registro del MAAEC: 1.257

Contents of the Statement of Non-Financial Information

Contents of the Spanish NFI Act (Law 11/2018)			Standard utilised	Section of this Report
		Overview of collective bargaining agreements, especially as regard health and safety at work	GRI 403-8	
	Training	Training policies implemented	GRI 103	Section 3.5
		Total training hours by professional category	GRI 404-1	
	Accessibility	Universal accessibility for disabled people	GRI 103	Section 3.6
	Equality	Measures adopted to promote equality of treatment and opportunities between men and women	GRI 103	Section 3.7
		Gender equality plan		
		Measures adopted to create jobs		
		Sexual and gender-based harassment protocol		
		Integration and universal accessibility for disabled people		
		Policies addressing discrimination of all forms and where applicable the management of diversity	GRI 103 GRI 406-1 GRI 102-17	
	Human rights	Application of due diligence procedures related with human rights	GRI 103	Section 4
		Prevention of risks related with reaches of human rights, and where applicable measures implemented to mitigate, manage, and redress any abuses committed		
		Complaints relating to breaches of human rights	GRI 102-17 GRI 103	

Contents of the Statement of Non-Financial Information

Contents of the Spanish NFI Act (Law 11/2018)			Standard utilised	Section of this Report
Alfredo Gutiérrez Kavanagh Traductor-Intérprete Jurado de Inglés Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid Tfno: 00 34 629 840 961 Email: alfredkavanagh@caliban.es Asesor de prestigio del MAEC. 1.257		Promotion of and compliance with the provisions of the principal ILO conventions establishing respect for freedom of association and the right to collective bargaining, the end of job and occupational discrimination, the end of forced or mandatory labour, and the effective abolition of child labour	GRI 103	
	Corruption and bribery	Measures adopted to prevent corruption and bribery	GRI 103	Section 5
		Measures adopted to fight against money laundering	GRI 205-3	
		Contributions made to foundations and non-profit organisations	GRI 103 GRI 413-1	
	Sustainable development commitments made by the entity	Impact of the company's activity on local jobs and development	GRI 103	Section 6.1
		Impact of the company's activity on local populations and territories		
		Relations with agents in local communities and types of dialogue established with them	GRI 102-43	
		Association and sponsorship actions	GRI 102-13	
	Subcontracting and suppliers	Inclusion of social, gender equality and environmental issues in procurements policy	GRI 103	Section 6.2
		Consideration of social and environmental responsibility issues in relations with suppliers and subcontractors		
		Supervisory systems, audits and audit findings		
	Consumers	Consumer health and safety measures	GRI 103	Section 6.3
		Claims and complaints channels, complaints received and resolved		

Contents of the Statement of Non-Financial Information				
Contents of the Spanish NFI Act (Law 11/2018)			Standard utilised	Section of this Report
	Tax matters	Earnings by country	GRI 103	Section 6.4
		Income taxes paid		
		Public grants and subsidies received	GRI 201-4	Section 6.1

Avda. de la Transición Española 32

Parque Empresarial Omega, Edificio A

28108 Alcobendas (Madrid)

(+34) 917 364 248 | group@gransolar.com

I, Francisco Martínez Iglesias, acting in my capacity as Secretary to the Board of Directors of Grupo Gransolar, S.L., registered in Tome 26591, Book 0, Folio 99, Section 8, Sheet No. M-479.221 of the Madrid Companies Register, and with head office at Avenida de la Transición Española 32, Centro Empresarial Omega Edificio A; 28108 Alcobendas (Madrid)

Hereby certify

That the accompanying Statement of Non-Financial Information, which forms part of the management Report but is presented as a separate document, was prepared with the votes in favour of all of the members of the Board of Directors of Grupo Gransolar, S.L. at the Board meeting held on 21 March 2022 for the purposes of examination by the auditors and subsequent approval at the Annual General Meeting of the Shareholders.

Said document consists of 40 pages, initialled by me for identification purposes.

Madrid, 21 March 2022

Approved Chairman [Signature]	Secretary [Signature]
-------------------------------------	--------------------------

This Statement of Non-Financial Information for 2021, certified on today's date, is duly signed below by the members of the Company's Board of Directors in the discharge of their duties.

Madrid, 30 March 2021

Inversiones Silvestrand, S.L. Mr Domingo Vegas Fernández [Signature]	Inversiones Frontyard, S.L. Mr Juan Pedro Alonso Salmerón [Signature]
Gestión Patrimonial Hiriva, S.L. Mr Iván Gernesto Higuera Rivas [Signature]	Mr Mariano López Plaza [Signature]
Mr Vicente Soto Ibáñez [Signature]	Mr Francisco Gómez-Zubeldía Sánchez [Signature]
Mr David Polo Baños [Signature]	Canetonin, S.L. [Mr Eduardo-Alfredo Petrossi Valdés]

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28018 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

Don Alfredo Gutiérrez-Kavanagh, Intérprete Jurado de Inglés, certifica que la que antecede es traducción fiel y completa al inglés de un documento redactado en español.

Madrid 10 de agosto de 2022

[Handwritten signature]

I hereby certify that this is a true and accurate translation into **English** of an original document in **Spanish** that has been produced to me.

Date : 10TH August, 2022
Madrid.

[Handwritten signature]

Alfredo Gutiérrez-Kavanagh
Sworn Translator of the English
language before the Spanish Ministry of
Foreign Affairs.

Inscrito bajo el número 1.257 en el Listado de Traductores Jurados del Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación del Reino de España.
Certified translator before the Spanish Ministry of Foreign Affairs (MAEC), registration number 1,257.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

Grupo Gransolar S.L. y sociedades dependientes

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera Consolidado
31 de diciembre de 2021

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Grupo Gransolar S.L.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Grupo Gransolar S.L. (Sociedad dominante) y sociedades dependientes (en adelante "Grupo Gransolar" o "el Grupo") que forma parte del informe de gestión consolidado de Grupo Gransolar.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión consolidado de Grupo Gransolar, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Grupo Gransolar S.L. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del apartado 7 "Anexo. Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para Grupo Gransolar y criterio de reporte" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Grupo Gransolar S.L. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluidas las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

10 AGO 2022

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Torre PwC, Pº de la Castellana 259 B, 28046 Madrid, España
Tel.: +34 915 684 400 / +34 902 021 111, Fax: +34 915 685 400, www.pwc.es

R. M. Madrid, hoja 87.250-1, folio 75, tomo 9.267, libro 8.054, sección 3ª
Inscrita en el R.O.A.C. con el número S0242 - CIF: B-79 031290

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredokavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257



El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Grupo Gransolar que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Grupo Gransolar para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por Grupo Gransolar y descrito en el apartado de introducción del EINF, considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección de la Sociedad dominante.

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-c2.com
Número de registro del MAEC: 1.257

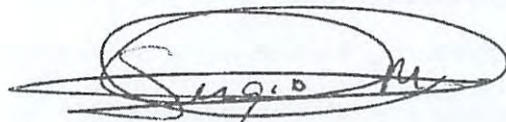
Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Grupo Gransolar S.L. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla del apartado 7 "Anexo. Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para Grupo Gransolar y criterio de reporte" del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.



Sergio Mateos Orcajo

25 de marzo de 2022

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

PRICEWATERHOUSECOOPERS
AUDITORES, S.L.

2022 Núm. 01/22/01223

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 

Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2021



AVISO LEGAL

La información mostrada en este documento es confidencial, privilegiada y únicamente para la información del receptor del documento. Queda expresamente prohibida la reproducción, distribución y publicación de la totalidad o parte de los contenidos de este documento sin la previa autorización escrita por parte de Grupo Gransolar.

10 AGO 2022

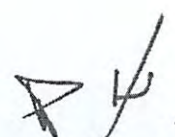
Gransolar Group
Calle 13 No. 22-21, Zona 13, Ciudad de Guatemala
Tel: +502 2222 1000
Email: info@gransolar.com
Número de registro del MABEC: 1.257

Contenido

1. Modelo de Negocio.....	3
2. Información sobre cuestiones ambientales.....	5
2.1. Contaminación	7
2.2. Economía circular y prevención y gestión de residuos	8
2.3. Uso sostenible de los recursos	10
2.4. Cambio climático	13
2.5. Protección de la biodiversidad	13
2.6. Plan de Acción 2022 - 2025	15
3. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal	16
3.1. Empleo.....	16
3.2. Organización del trabajo	21
3.3. Seguridad y Salud	22
3.4. Relaciones Sociales	23
3.5. Formación	24
3.6. Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	26
3.7. Igualdad	26
4. Información sobre el respeto de los derechos humanos	27
5. Información sobre la lucha contra la corrupción y el soborno	28
6. Compromiso con la sociedad.....	28
6.1. Con el desarrollo sostenible.....	28
6.2. Subcontratación y proveedores	31
6.3. Consumidores y clientes	32
6.4. Información fiscal	33
7. Anexo. Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para Grupo Gransolar y criterio de reporte	34

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022



1. Modelo de Negocio

Grupo Gransolar, S.L., y sus sociedades filiales y participadas constituyen un grupo societario (en adelante, "el Grupo" o "Gransolar"). Las actividades que desarrolla consisten principalmente en el diseño, proyecto y gestión en la ejecución de instalaciones de energía solar fotovoltaica, así como la construcción de componentes para dichos proyectos.

Gransolar desarrolla sus distintas actividades a nivel nacional e internacional, en más de 17 países. Entre los lugares en los que opera, se encuentran principalmente, Australia, Italia, Estados Unidos, Portugal, Sudáfrica, Brasil, México, Chile, Arabia Saudí, Emiratos Árabes, Turquía y Bulgaria. En el Anexo I de las Cuentas Anuales se detallan las sociedades con su ubicación geográfica. Existen oficinas en Australia, Estados Unidos, Emiratos Árabes, Brasil y Sudáfrica y el Grupo es propietario o participa en la propiedad de diversas plantas fotovoltaicas en Italia, Bulgaria y Brasil. Se ha inaugurado este año una fábrica en Arabia Saudí que ya está totalmente operativa.

En España se dispone de dos fábricas en funcionamiento - una en Cheste y otra en Chiva ambas en Valencia, además de oficinas en Madrid y Almería y un laboratorio/nave industrial en La Gineta (Albacete). También opera en 15 instalaciones fotovoltaicas en Andalucía, Murcia, Aragón y Castilla La Mancha.

Mientras la sociedad dominante del Grupo, Grupo Gransolar, S.L., con una actividad típica de una cabecera de grupo, el resto de las filiales y participadas realizan actividades dentro de las diferentes líneas de negocio que se detallan a continuación:

- **Ingeniería (ISE e ISE Autoconsumo):** Grupo Gransolar posee un laboratorio independiente para el control de calidad de los módulos fotovoltaicos y realiza inspecciones in situ y pruebas de rendimiento de las plantas fotovoltaicas. Además, su equipo de ingenieros se encarga de proyectos de diseño y optimización de grandes proyectos fotovoltaicos e instalaciones de autoconsumo industrial. Tiene una división de estudio y desarrollo de energía sostenible, donde en estos momentos se están ultimando proyectos de Hidrógeno Verde con el aprovechamiento del agua pluvial.
- **Desarrollo y construcción (GRS):** Realiza trabajos de desarrollo e instalación de proyectos de plantas fotovoltaicas, así como de componentes desarrollados por Grupo Gransolar.
- **Fabricación de componentes (PVH):** Produce y provee diseños industriales innovadores, especializados en componentes solares. Dentro de esta línea de negocio, se llevan a cabo las siguientes actividades:
 - Fabricación, suministro, montaje y puesta en marcha de trackers y sus componentes.
 - Desarrollo e implementación de software de monitorización y control de plantas solares fotovoltaicas, tanto a nivel industrial como comercial.
 - Controladores, sistema que optimiza la posición del panel, con el objetivo de optimizar la generación de energía.
- **Operación y mantenimiento (GRS O&M):** Ofrece servicios de mantenimiento, y en el caso de producirse, de resolución de incidencias, de las plantas fotovoltaicas una vez se termina la construcción.
- **Baterías (E22):** A través de su filial Energy Storage Solutions, diseña, desarrolla, fabrica y opera soluciones de almacenamiento electroquímicos, que ayudan a gestionar las redes eléctricas a medida que las energías renovables van teniendo más peso en el mix energético mundial.
- **Desarrollo e investigación de producto (DEEPTACK e IPS):** Investigan y desarrollan nuevos productos para su fabricación y venta a sus clientes.

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredo.kavanagh@attkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

[Handwritten signature]

La misión del Grupo es liderar el sector de la energía solar y ser un referente en la construcción y gestión de instalaciones solares fotovoltaicas. Respecto a su visión, el Grupo quiere aportar a sus clientes valor económico a través de la construcción y gestión de instalaciones solares fotovoltaicas, y valor social y medioambiental por su compromiso con el medio. Grupo Gransolar se compromete a apoyar la transición hacia un sistema energético sostenible, innovando continuamente para ofrecer las soluciones tecnológicas necesarias y afrontar los retos energéticos del futuro, siendo un referente en el mercado de paneles fotovoltaicos y energía solar. Asimismo, desarrolla y promueve sus valores corporativos definiendo la cultura del Grupo a nivel internacional:

- Adaptación a las expectativas y necesidades de sus clientes y otros grupos de interés, ofreciendo un servicio completo, profesional y personalizado.
- Compromiso con la eficacia y mejora continua en todos los procesos de la empresa y sistemas de gestión.
- Transparencia y colaboración con subcontratistas, proveedores, clientes y entorno social.
- Análisis y gestión de la formación, motivación y preparación requerida por su personal para garantizar las competencias necesarias de cada puesto, desarrollo profesional, su formación sobre los aspectos ambientales que se derivan de su actividad y la importancia de su contribución a la organización en la actividad diaria.
- Respeto al medio ambiente y prevención de la contaminación, de los daños personales y del deterioro de la salud de todas las partes interesadas.
- Extender las prácticas de cuidado ambiental y prevención de la contaminación a las subcontratas dentro del proceso de ejecución de obra.
- Disponibilidad de los recursos necesarios que permitan una correcta gestión de la calidad y del medio ambiente.
- Fuerte compromiso con los Derechos Humanos donde el principal pilar para la empresa son las personas.
- Cumplimiento de los requisitos legales, los establecidos por sus clientes y los que la propia organización suscriba. Dando especial relevancia a todos aquellos relacionados con el medioambiente y la sostenibilidad.
- Implantación del marco de referencia adecuado para establecer y revisar los objetivos de la empresa, asegurando que la política se documenta, implementa, mantiene y se comunica a todas las personas que trabajan para la organización o en nombre de ella, de forma que genere confianza en los clientes, entidades y organismos oficiales.
- Lograr un ambiente de trabajo que permita la satisfacción de todo el personal.
- Enfoque basado en la medición y control de riesgos.

Los principales clientes del Grupo son las empresas generadoras, constructores de plantas y, en menor proporción, compradores de energía eléctrica. Gransolar está presente en todos los mercados, que constantemente se están convirtiendo en más competitivos, influenciados por la llegada de nuevas empresas atraídas por la estabilidad de los retornos en el tiempo.

A nivel compañía, Grupo Gransolar tiene identificados una serie de riesgos que se pueden consultar en el apartado 3 del Informe de Gestión.

A nivel proyecto, Grupo Gransolar también realiza una evaluación de riesgos, haciendo un Informe riesgo-país, cada vez que va a comenzar un proyecto nuevo. Los principales riesgos evaluados se presentan a continuación:

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredokavanagh@aktam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022

- Fiscal
- Recursos Humanos
- Geopolítico
- Cultural
- Legal
- Medioambiental

2. Información sobre cuestiones ambientales

La actividad de Gransolar es la construcción de plantas fotovoltaicas, de infraestructuras necesarias para la obtención de energía solar y la fabricación de componentes para dicho fin. El modelo de negocio de la compañía se basa en soluciones que faciliten un desarrollo sostenible. La construcción y fabricación tiene emisiones de CO2 en la atmósfera que quedan totalmente neutralizadas a partir del tercer año de la puesta en marcha de la planta. Grupo Gransolar contribuye, a través de diferentes medidas, a minimizar su impacto en el medio ambiente y cumple con la legislación local en todos los países en los que opera. Además, garantiza un trabajo fiable y de calidad sin dejar de lado la prevención de la contaminación, la optimización de los recursos y la eficiencia energética. El bajo impacto de esta construcción se compensa en un corto lapso desde el comienzo de la producción de energía. El Grupo es consciente de que la sociedad demanda, con una insistencia cada vez mayor, una mejor calidad de vida y, por tanto, la conservación y preservación de los múltiples y valiosos recursos naturales del planeta.

El Grupo cuenta con una Política de Calidad y Medioambiente que engloba todas las actividades de prevención medioambiental de la Compañía, y es enviada a todos los terceros con los que el Grupo trabaja con el objetivo de sensibilizar y dar a conocer la política a proveedores, subcontratistas y clientes y también subida a las webs de las distintas empresas que forman el Grupo. El Grupo cuenta con las certificaciones de las ISO 9001 y 14001 para sus principales centros, desarrollando un sistema de gestión medioambiental cubriendo las siguientes localizaciones de la Compañía: el edificio del Parque Empresarial Omega, en Alcobendas (Madrid); el edificio Pitágoras, en Almería; y las factorías de Cheste y Chiva, en Valencia. Asimismo, ha obtenido el certificado de huella de carbono, registrando a todas Compañías del Grupo en MITECO en Alcances 1 y 2.

Además, Gransolar cuenta con un Código de Conducta interno y con un Código de Conducta sobre los proveedores que establecen los compromisos medioambientales como objetivo prioritario en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa, del cual todos los grupos de interés con los que se relacionan las empresas del Grupo deben formar parte:

- Compromiso de proteger y conservar el medio ambiente.
- Compromiso de prevenir la contaminación.
- Compromiso de cumplir con la legislación aplicable a las actividades de que se trate.
- Aplicación de la regla de las "3Rs": reducir, reciclar y reutilizar.
- Utilización racional de los recursos.
- Cooperación con las autoridades y organismos en el desarrollo de las disposiciones que se destinen a proteger al medio ambiente.
- Evaluación de los riesgos sobre el medio ambiente en todas las actividades.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredgutierrezkavanagh@akram-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022

- Realización de programas de mejoras medioambientales.

Grupo Gransolar ha realizado una evaluación de riesgos para su sistema de gestión ambiental (riesgos asociados al establecimiento en otros países de tipo legal, regulatorio, comercial, logístico, etc.) teniendo en cuenta factores externos e internos del contexto de la organización, necesidades y expectativas de las partes interesadas, así como otras cuestiones, aspectos y emergencias ambientales relacionadas con su actividad. Este análisis destaca la relevancia de los requerimientos ambientales específicos allá donde se desarrolla la actividad de construcción que son acordados con los clientes. En este tipo de actividades, en los contratos firmados, se incluyen cláusulas relativas a las garantías que se deberán aplicar para prevenir riesgos ambientales o la ocurrencia de ellos, en cumplimiento con la normativa ambiental establecida por el país donde se realice la actividad.

Desde el punto de vista ambiental, existen 3 tipos de actividades dentro del Grupo Gransolar:

- **Actividad de Oficinas:** ubicadas dentro de edificios principales. La incidencia ambiental se considera mínima. Los aspectos ambientales son gestionados de manera adecuada, por ejemplo, la contratación de electricidad 100% verde, la política de papel "0" y el reciclaje de los equipos informáticos.
- **Actividades de Fábrica:** Dicha actividad, incluye una mayor incidencia ambiental, destacando:
 - Consumo de energía eléctrica
 - Generación de Residuos Tóxicos y Peligrosos, que son correctamente gestionados a través de la contratación de empresas de reciclado
- **Actividades de planta:** Desde el punto de vista ambiental, el desarrollo y construcción es la actividad que supone un mayor impacto ambiental por la propia naturaleza de la actividad de construcción, que incluye, entre otras cosas, movimiento de tierras, desbrozado o apertura de caminos y zanjas en grandes extensiones de terreno. Es el promotor de los parques o el propietario de los edificios en cada caso, los últimos responsables de los consumos/residuos generados, y los obligados, en última instancia, al cumplimiento de las regulaciones medioambientales, si bien en todos los contratos de construcción se traslada al Grupo las obligaciones que a estos efectos considera el promotor que se deben cumplir. Las actividades se desarrollan dentro del ámbito nacional y en un gran porcentaje, en el ámbito internacional. Hay que señalar que, en la totalidad de proyectos existe un procedimiento de obtención de permisos ambientales previo que durante la fase de construcción debe ser monitorizado. Los proyectos ambientales se centralizan desde España debido principalmente a la complejidad asociada al conocimiento de los requisitos ambientales aplicables en cada país, y a la baja cualificación del personal local. No obstante, lo anterior, insistir en que el impacto medioambiental queda neutralizado a los tres años de la construcción y puesta en marcha de la planta.

Considerando la situación actual, la estrategia del Grupo se ha centrado fundamentalmente en la búsqueda de proyectos fuera de España. Tomando en cuenta su experiencia en el ámbito internacional, la componente ambiental en cualquier actividad llevada a cabo en países en vías de desarrollo resulta un factor tremendamente crítico. Por ello, apuesta por reforzar la sensibilización del personal en materia medioambiental, con objetivo de profundizar en la componente ambiental en la fase de desarrollo-oferta, así como en la fase de construcción.

El Grupo destina diferentes recursos para la prevención medioambiental. Por un lado, Gransolar tiene contratado personal propio encargado de coordinar las diferentes acciones y proyectos desde un punto de vista medioambiental. Este equipo está compuesto por 10 personas, redistribuidas en diferentes localizaciones estratégicas del Grupo y que, además, coordinan las actuaciones tanto a nivel nacional como internacional. Por otro lado, con el fin de atender de forma más específica las necesidades

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredo.kavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257



medioambientales requeridas en cada proyecto, se subcontratan a diferentes empresas dedicadas a este fin que realizan actuaciones directas sobre el terreno en las localizaciones dónde el Grupo tiene actividad, siempre bajo la coordinación del equipo interno del Grupo.

Por último, Gransolar actualmente no dispone de provisiones ambientales específicas, adicionales a los costes contemplados en los proyectos correspondientes a los desmantelamientos al final de la vida útil de las plantas fotovoltaicas. Ha de tenerse en cuenta que la vida útil de una planta con la tecnología actual es de una media de 30 años, dicho esto, actualmente todo es totalmente reciclable, siendo la placa la que con tecnología poco automatizada lleva un reciclado más problemático y lento. Los procedimientos de reciclaje e instrucciones para los clientes están en desarrollo que culminarán en 2025 para la totalidad de las empresas del Grupo. Asimismo, al no ser de aplicación la Ley de Responsabilidad Ambiental a su actividad, el Grupo no tiene constituida garantías ambientales derivadas de dicha normativa. Sin embargo, el Grupo ofrece garantías en algunos proyectos, derivado de la exigencia de cumplimiento de ciertas cláusulas ambientales.

2.1. Contaminación

En un intento de prevenir y reducir las emisiones atmosféricas, Grupo Gransolar con su propia actividad promueve la producción de energías renovables con las que se consigue reducir las emisiones de gases que contribuyen al efecto invernadero.

Gransolar dispone de un sistema de gestión ambiental, revisado periódicamente por la Dirección, en el que se evalúan distintos aspectos ambientales y a través del cual se hace un seguimiento sobre el cumplimiento de los objetivos medioambientales propuestos para las oficinas de Madrid, Almería, las fábricas de Valencia, Arabia Saudí y la operación y mantenimiento de plantas solares fotovoltaicas.

No se considera que el impacto de la actividad sea significativo en materia de ruido o contaminación lumínica, debido a que los parques fotovoltaicos se encuentran en zonas aisladas, las fábricas en zonas industriales y las oficinas no tienen impacto en estos ámbitos. No obstante, se controlan dichos aspectos y no se tiene constancia de haber recibido quejas o reclamaciones al respecto.

En su lucha por prevenir y reducir las emisiones de carbono que pudieran afectar gravemente al medio ambiente, Gransolar solicitó la adhesión a The Climate Pledge, organización que promueve el adelanto en 10 años, los planes de cero emisiones de CO₂. Además, el Grupo se ha propuesto como objetivo ambiental la optimización energética, para la oficina de Madrid, Almería y para las fábricas de Valencia, aplicando las siguientes medidas, conjunto con la concienciación y sensibilización de los empleados sobre el medioambiente y ahorro en energía:

Tipología	Medidas
Iluminación	Aprovechamiento de la luz natural y uso racional de la iluminación: concienciación y sensibilización
	Instalación de luces LED
	Zonificación de la iluminación
	Instalación de células fotosensibles
	Instalación de interruptores horarios
	Instalación de detectores de presencia
Suministro de energía	Renegociación de la potencia contratada
	Contratación de Energía Verde
Equipos eléctricos	Compra de equipos eficientes con modo de ahorro de energía

Alfredo Gutiérrez Kavanagh

Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkm-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022

Uso de regletas múltiples con interruptor y/o enchufes programables

Configurar el modo de ahorro de energía de los equipos y gestionar su consumo

2.2. Economía circular y prevención y gestión de residuos

El Grupo Gransolar mantiene implementada una estrategia medioambiental basada en la economía circular y la gestión de residuos responsable (reutilización, valorización y reciclaje de los residuos generados por la actividad tanto en oficinas como en fábricas o en actividades de construcción), con el firme propósito de reducir los posibles impactos negativos que su actividad pudiera causar en el medio ambiente. Además, se ha planificado un plan de economía circular empezando en 2022 con E22 y terminando con el 100% de las empresas del Grupo en 2025. Este plan consta de procedimientos de reciclado del 100% de los productos instalados en las plantas o en cualquier de los productos vendidos por las empresas del Grupo.

Para la gestión de residuos, el Grupo cuenta con distintos controles operacionales para cada uno de los centros, relacionados entre otros, con la gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos. Gransolar cuenta con diversas pautas de mitigación y control tales como:

- Los residuos peligrosos no se retiran de la obra/instalación más que para ser enviados a un Gestor autorizado debidamente acreditado.
- No se permite la mezcla de residuos peligrosos de naturaleza distinta, y es obligatorio realizar una segregación de residuos por tipo.
- De forma obligatoria debe estar señalizado el contenedor y la zona de vertido de residuos.
- Para los residuos de naturaleza peligrosa su fecha límite de almacenamiento es de 6 meses, mientras que para aquellos de naturaleza no peligrosa la fecha límite es de máximo 2 años.
- En el caso de las actividades relacionadas con la construcción, la gestión de los residuos es responsabilidad del contratista y se llevan a cabo de dos formas, de acuerdo con su naturaleza y el volumen generado:
 - En un área de acopio debidamente acondicionada y señalizada, o bien se dispondrá de un contenedor independiente para cada fracción.
 - Los residuos voluminosos (tierras, escombros, ...) se depositarán directamente sobre camiones para su retirada por gestor y/o transportista autorizado.
 - Queda expresamente prohibido el abandono, vertido, quema o eliminación incontrolada de residuos peligrosos.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredo.kavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

Algunas medidas concretas son la reutilización de pallets, reciclaje de papel, cartón y tóner y valorización de residuos.

En este sentido, el Grupo Gransolar ha generado los siguientes residuos peligrosos y no peligrosos durante los años 2021 y 2020:

10 AGO 2022



Residuos peligrosos generados	Cantidad 2021	Cantidad 2020	Unidad de medida
Absorbentes contaminados. Principalmente trapos de limpieza contaminados (LER 150202)	12,958	5,557	t
Emulsiones y disoluciones de mecanizado sin halógenos (LER 120109)	0,100	1,064	t
Aceite mineral no clorado de motor (LER 130205)	1,754	1,149	t
Envases vacíos de metal o plástico contaminados (los que hayan contenido pinturas, aceites, disolventes, etc....) (LER 150110)	2,499	1,654	t
Envases metálicos incluidos recipientes a presión vacíos, que contienen matriz porosa peligrosa (LER 150111)	0,085	0,134	t
Aceites hidráulicos minerales no clorados (LER 130110)	3,364	0	t
Cerrras y grasas usadas (LER 120112)	0,001	0	t
Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas (LER 080111)	0,172	0,078	t
Baterías de plomo (LER 160601)	0,015	0,547	t
Baterías Acumuladores (LER 200133)	0,194	0	t
Residuos Disolución ácidos Inorgánicos (LER 060106)	0,899	7,499	t
Residuos Químicos (LER 160506)	0,220	0	t
Residuos inorgánicos que contienen sustancias peligrosas (LER 160303)	0	0	t
Pinturas, tintas y colas al agua (LER 080312)	0	0,016	t
Resinas o colas sólidas (LER 080409)	0,172	0	t
Pilas que contienen mercurio (LER 160603)	0,004	0,002	t
Anticongelante (LER 160114)	0,020	0	t
Módulos fotovoltaicos	0	0	t

Residuos no peligrosos generados	Cantidad 2021	Cantidad 2020	Unidad de medida
Residuos "resto" (LER 200108)	0	0	t
Tóner (LER 080318)	0,022	0,002	UDS
Residuos papel y cartón (LER 150101)	37,373	39,599	t
Residuos plástico (LER 150102)	15,270	13,522	t
Residuos plástico (LER 200139)	0,078		t
Residuos madera (LER 170201)	20,573	159,577	t
Residuos Madera (LER 200138)	116,185		t
Residuos Voluminosos (LER 200307)	22,622	4,156	t
Chatarra (LER 170405)	8,415,005	0	t
Vidrio (LER 150107)	0,009	0	t
Residuo Construcción y Demolición (LER 170405)	2,563	0	t
Metales mezclados (LER 170407)	0,114	0	t
Pilas (LER 160604)	0,122	0	t
Cascarillas de laminación (LER 100210)	8,200	0	t
RAEES (LER 160214)	0,327	0,685	t
Residuos "resto" (LER 200108)	0	0	t
Tóner (LER 080318)	0,022	0,002	UDS
Residuos papel y cartón (LER 150101)	37,373	39,599	t

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akcam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022

[Handwritten signature]

El procedimiento de obtención de datos se hace a través del control de las recogidas, comprobando los albaranes gestionados por fechas, así como los documentos de control y seguimiento en el caso de residuos peligrosos.

Durante el ejercicio 2021 se evidencia un incremento significativo en lo relativo a la cantidad de residuos generados teniendo en cuenta la normalización de la actividad después de la pandemia y el aumento de la fabricación. Debido al acondicionamiento, señalización de pavimento y adecuación de las naves se puede constatar la generación de residuos voluminosos, envases metálicos y de pintura, residuos de construcción y demolición. A causa de la borrasca "Filomena" durante las primeras semanas del año 2021 se generaron residuos derivados del uso anticongelantes, los cuales, en condiciones de climatología normal, no hubieran sido necesarios.

Al mismo tiempo Grupo Gransolar aplica la regla de las 3R's siempre y cuando sea posible, en este caso reutilizando los residuos de papel, cartón y madera. Esta acción lleva a la disminución de las cantidades de los residuos no peligrosos generados.

Además de los residuos indicados en la tabla anterior, Gransolar impulsa diversas iniciativas para combatir el desperdicio de alimentos en las obras. En este sentido, y teniendo en cuenta que la mayoría de las obras se realizan en localizaciones alejadas de los centros urbanos, la filosofía del Grupo permite a los trabajadores aprovechar los alimentos sobrantes y llevárselos para su consumo personal.

2.3. Uso sostenible de los recursos

El Grupo está comprometido con la utilización sostenible de los recursos, optimizando especialmente el agua, la energía y las materias primas utilizadas.

En la actualidad el Grupo cuenta con energía renovable en sus instalaciones.

En relación con el agua, los principales riesgos identificados por Gransolar son los vertidos a cauce. El mayor impacto se identificaría sobre actividades de obra de construcción de plantas solares fotovoltaicas, si bien todos los proyectos de construcción disponen de un plan de vigilancia ambiental donde existen pautas de control operacional con objeto de minimizar los impactos derivados en caso de identificarse dichas situaciones. Se debe tener en cuenta que la construcción de las plantas fotovoltaicas requiere de muy poco consumo de agua para su construcción. Este se dedica exclusivamente para el riego de caminos y limpieza de módulos.

A continuación, se muestra el detalle del consumo de agua y electricidad de Gransolar en 2021 y 2020:

Consumos	Volumen 2021	Volumen 2020	Unidad de medida
Consumo de agua ²	3.064	1.629	M3
Consumo de energía eléctrica ³	2.508.542	2.376.873	Kwh

² Los datos sobre el consumo de agua reportados incluyen: las dos fábricas de Cheste y la fábrica de Chiva.

³ Los datos sobre el consumo de energía reportados incluyen: las dos fábricas de Chiste, la fábrica de Chiva, y las oficinas de Madrid y Almería.

Durante el ejercicio 2021 podemos ver el incremento en los consumos de agua, el cual se debe a varias razones:

- Retorno de los empleados a las oficinas y fábricas tras el confinamiento
- Actividades de limpieza de almacenes y exteriores en plantas.

En cuanto al consumo de energía eléctrica, podemos ver un incremento por la misma razón, los empleados han vuelto al trabajo presencial en las oficinas y las fábricas.

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredo.kavanagh@aktam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257



El Grupo busca optimizar la utilización de los recursos materiales en todas las fases de su actividad. En este sentido, la fabricación industrial es la actividad principal de consumo de Gransolar, la cual se puede distribuir en dos partes: la fabricación de baterías (factoría ubicada en Chiva) y en la fabricación de componentes para parques solares (factorías ubicadas en Cheste y Arabia Saudí).

A continuación, se proporcionan las cifras relativas a los consumos de los materiales utilizados por Gransolar en su actividad industrial en las factorías de Cheste, Chiva y Arabia Saudí, donde el Grupo ejerce su actividad industrial:

Consumo de materiales (Cheste)	Volumen 2021	Volumen 2020	Unidad de medida
Acero	123.544,422	92.030,047	t
Aluminio	78,950	22,541	t
Plástico	7,802	6,762	t
Otros	2,306	9,952	t

Consumo de materiales (Chiva)	Volumen 2021	Volumen 2020	Unidad de medida
Baterías - Accesorios del Sistema de Tuberías	5.982	28	UN
Baterías - Bomba	2	5	UN
Baterías - Contenedor	6	0	UN
Baterías - Electrodo	0	0	t
Baterías - Electrolito	15	1	M3
Baterías - Instrumentación	18	8	UN
Baterías - Intercambiador de Calor	8	1	UN
Baterías - Juntas	3.916	12	UN
Baterías - Membrana	50	50	M2
Baterías - Plásticos	2.783	33	UN
Baterías - Sistema de control	0	11	UN
Baterías - Sistema Eléctrico	196	20	UN
Baterías - Tanque	4	0	UN
Baterías - Tornillería	7.281	2.880	UN
Baterías - Transformador	0	1	UN
Baterías - Tubería	772	53	UN
Baterías - Vanadio	0	0	t
Baterías- Stock de Celdas	0	2.309	UN
Baterías - Válvulas	46	3	UN
Baterías-Estructura	210	8	UN
Convertidor - Protección	7	0	UN
Convertidor - Ventilación	0	0	UN
Otros Aprovisionamientos	2.950	1	UN

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022

[Handwritten signature]

Consumo de materiales (Arabía Saudi)	Volumen 2021	Unidad de medida
BOBINA MAGNELIS 1.112X4 SIN LOTE	183	t
BOBINA MAGNELIS 1.117X2,50 SIN LOTE	934	t
BOBINA MAGNELIS 235X1,2 SIN LOTE	1.443	t
BOBINA S355JR 252X3 SIN LOTE SAUDI	1.126	t
BOBINA S355JR 282X3 SIN LOTE SAUDI	62	t
VIGA HEA-140 SIN LOTE-SAUDI	2.341	t
VIGA HEA-160 SIN LOTE-SAUDI	330	t
VIGA HEB-160 SIN LOTE-SAUDI	103	t
VIGA IPE-240 SIN LOTE-SAUDI	823	t
VIGA IPEA-140 SIN LOTE-SAUDI	3.860	t
VIGA IPEA-160 SIN LOTE-SAUDI	106	t
VIGA IPEA-180 SIN LOTE-SAUDI	325	t
VIGA IPEA-200 SIN LOTE-SAUDI	248	t
VIGA IPEA-220 SIN LOTE-SAUDI	516	t
VIGA IPEA-240 SIN LOTE-SAUDI	54	t

En la mayoría de los consumos de materiales en las fábricas podemos ver el incremento, al aumentar las ventas durante el año 2021. Tomando en cuenta el desarrollo de negocio y las oportunidades en Oriente Medio, Grupo Gransolar inauguró un nuevo emplazamiento productivo en Oriente Medio, concretamente en Arabia Saudi, con objeto de cubrir la demanda de los clientes y apoyar la fabricación en España. Aunque el Grupo ha aumentado sus ventas, ha bajado el consumo de ciertos materiales, debido a la adaptación al mercado, puesto que hay algunas piezas que se han dejado de fabricar y ha hecho que esta partida disminuya.

A continuación, se muestra el detalle del consumo de materiales utilizados por la actividad de oficinas de Grupo Gransolar en 2021 y 2020:

Consumo de materiales (oficinas)	Volumen 2021	Volumen 2020	Unidad de medida
Papel	1.618	1.332	t
Tóner	40	24	UN

Se ha experimentado durante el año 2021 un incremento en el uso de papel y tóner debido a la finalización del confinamiento y recuperación de la actividad de oficinas en Valencia, Almería y Madrid. Por otro lado, se identifica un aumento del 21% en la plantilla de Grupo Gransolar en España.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 

Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022



2.4. Cambio climático

La actividad de Gransolar está estrechamente ligada con la mitigación del cambio climático y el medio ambiente, ya que su actividad principal es el desarrollo y construcción de parques fotovoltaicos, y por lo tanto la huella de carbono es una preocupación recurrente para el Grupo.

En este sentido, las medidas adoptadas por el Grupo Gransolar para adaptarse a las consecuencias del cambio climático y las metas de reducción establecidas voluntariamente por el Grupo para reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero, se recogen, por un lado, en el apartado de contaminación previamente comentado, y, por otro lado, el Grupo lleva a cabo distintas acciones con el objetivo reducir las emisiones de gases de efecto invernadero:

- Uso de vehículos eléctricos para el desplazamiento dentro de las distintas fábricas.
- La flota de renting cuenta con vehículos híbridos y eléctricos.
- Las oficinas del Grupo cuentan con impresoras con MyQ, sistema que almacena las solicitudes de impresión e imprimen a través de un código. Esta acción ha supuesto un ahorro en papel del 25%.
- El aparcamiento de la Sede Central cuenta con tres puntos de carga eléctrica, como incentivo para la compra y uso de vehículos eléctricos.
- El edificio de la Sede Central cuenta con luces con detector de movimiento.
- Luces LED en sus instalaciones.
- Solicitud de adhesión a "The Climate Pledge".
- Registro de huella de carbono MITECO.
- Miembros Participante en UN Global Compact.
- Contratación de Energía Verde en oficinas.
- Objetivo oficina uso papel "0".

Grupo Gransolar ha registrado la Huella de Carbono en el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO) para los alcances 1 y 2. Al incorporarse al Registro de Huella de Carbono, Compensación y Proyectos de Absorción de Dióxido de Carbono, se acredita que el Grupo ha calculado su huella de carbono y tiene un plan vigente para su reducción. De acuerdo con este plan, se realizará un seguimiento para evaluar la tendencia decreciente de las emisiones derivadas de las actividades de Gransolar. El sello refleja el grado de esfuerzo acometido por las empresas del Grupo en la lucha contra el cambio climático, así como su continuo compromiso con el medioambiente y el desarrollo sostenible.


 Alfredo Gutiérrez Kavanagh
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tlfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredo.kavanagh@aktam-es.com
 Número de registro del MABC: 1.257

2.5. Protección de la biodiversidad

El Grupo Gransolar realiza su actividad según las especificaciones de cada cliente, basándose en estudios de impacto medioambiental realizados por los mismos. Adicionalmente, Gransolar tiene implementado su propio sistema de gestión ambiental en todos los proyectos que está ejecutando, extendiéndolo a los subcontratistas para asegurar el cumplimiento de los requisitos medioambientales.

Como primera fase, desde el Grupo, se identifican los requisitos del proyecto basándose en diferentes factores: país, contrato, legislación y permisos ambientales específicos, estudios, declaraciones de impacto ambiental, etc. Una vez se identifican todos los requisitos, se elaboran planes específicos de

10 AGO 2022



vigilancia ambiental para asegurar que se incluyan y se tengan en cuenta todos los requisitos aplicables durante la fase de construcción. Estos planes consisten en una guía de requisitos y buenas prácticas a realizar durante la construcción del proyecto, cuyo objetivo es el desarrollo de todos los requerimientos desde el punto de vista ambiental que tienen obligación de cumplir tanto el personal propio de Gransolar como las empresas subcontratistas que participan en el proyecto.

Por un lado, cabe destacar que en cuanto a la afección sobre la vegetación cercana a la actividad llevada a cabo por Gransolar, se proponen las siguientes medidas:

- Retiro de la capa de tierra vegetal para su acopio, conservación y posterior reutilización en las zonas que vayan a ser revegetadas.
- Revegetación de los terrenos desbrozados inmediatamente después de la obra, en el periodo de siembra y/o plantación más idónea para cada especie.
- Establecimiento de buenas prácticas ambientales tendentes a minimizar la probabilidad de incendios, según:
 - Retiro de los restos de podas y limpieza voluminosos con el fin de prevenir riegos de incendio.
 - Mantenimiento preventivo de maquinaria, así como un buen uso de esta, evitando la generación de chispas o llamas.

Por otro lado, Gransolar dependiendo de proyecto, establece programas de protección y conservación de fauna silvestre que consideran el rescate, la protección y restauración de hábitats tanto de flora como de fauna, que puedan afectar al desarrollo de sus actividades. Para llevar a cabo estos programas se realizan las siguientes actividades presentadas a continuación:

- Se realizan actividades de rastreo y búsqueda de fauna previo al inicio de las actividades de preparación del sitio, y durante el periodo de operación de la maquinaria pesada en sitio, así como las actividades de construcción y montaje.
- Y posteriormente, se realizan las actividades de transporte, reubicación y liberación de fauna encontrada durante la búsqueda.

El mayor impacto sobre la biodiversidad se identifica en las obras de construcción de plantas solares fotovoltaicas.

Por último y, tomando en cuenta la estrategia del Grupo Gransolar durante el ejercicio 2019, el volumen principal de proyectos de construcción se ha llevado a cabo fuera de España.

Tal y como queda establecido en los requisitos aplicables (legales y contractuales) con carácter previo a su acceso a obra, la totalidad de los trabajadores deben recibir una inducción, donde se especifican los aspectos aplicables en materia de Medioambiente y Seguridad y Salud, los temas objeto de análisis son entre otros los que a continuación se detallan:

- Rescate de flora y fauna
- Gestión adecuada de residuos
- Buenas prácticas ambientales

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2021



2.6. Plan de Acción 2022 - 2025

Grupo Gransolar en su continuo afán de mejora se ha propuesto unos objetivos ambiciosos y un sistema de reporte de forma que todo el Grupo tome conciencia de los valores de la compañía.

Grupo Gransolar como empresa comprometida con el cambio climático, la igualdad de género y los Derechos Humanos entre otros, ha creado un plan a 2025 para reducir las desigualdades, la siniestralidad tanto en accidentes laborales como en construcción. Desarrollando procedimientos de gestión 360 de sus productos, plantas y residuos. Al mismo tiempo, a partir del 2022, se crea un Plan de Lecciones Aprendidas para la reducción de siniestros en la construcción. Este plan consiste en el estudio de los casos ocurridos, identificando los problemas surgidos y documentando las soluciones para llegar a un "State of the Art" en la construcción de nuestras plantas.

Objetivos ESG					
	2021R	2022	2023	2024	2025
Seguridad y Salud:					
• Índice de frecuencia / Horas trabajadas	8,45	<10	<10	<10	<10
• Índice de gravedad / Horas trabajadas	0,14	<0,5	<0,5	<0,5	<0,5
Plan de Igualdad de Género:					
• Brecha Salarial	13%	12%	11%	10%	9%
Siniestralidad:					
• Plan de Lecciones Aprendidas	0%	20%	50%	100%	100%
Sostenibilidad:					
• Elaboración y difusión de procedimiento de reciclado sostenible	0%	E22	GRS	PVH / Deeptrack	100%
Inversión Social:					
• % sobre resultados de años anteriores	0,5% sobre BAI	0,5% sobre BAI	0,5% sobre BAI	0,5% sobre BAI	0,5% sobre BAI
Eficiencia Energética					
		2.859.471	2.888.066	2.916.946	2.946.116
	2.831.160	Tn CO2	Tn CO2	Tn CO2	Tn CO2
• Toneladas CO2 ahorradas en el Grupo en 2021	Tn CO2	eq/MWh	eq/MWh	eq/MWh	eq/MWh
	eq/MWh	+ 1%	+ 1%	+ 1%	+ 1%
	17,58 kw-h/Tn	17,40 kw-h/Tn	17,23 kw-h/Tn	17,05 kw-h/Tn	16,88 kw-h/Tn
• Consumo energético de red por tonelada de acero procesado	h/Tn	↓ -1%/año	↓ -1%/año	↓ -1%/año	↓ -1%/año

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022



3. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

3.1. Empleo

La plantilla del Grupo está repartida por todo el mundo, debido a la gran cantidad de proyectos internacionales que posee. A continuación, se muestra el número total y distribución de empleados a cierre de ejercicio por país:

Empleados por país	Total		Diferencia % 2021 vs 2020
	2021	2020	
Arabia Saudí	28	-	100%
Australia	65	55	18%
Brasil	3	4	-25%
Chile	5	1	400%
Emiratos Árabes	14	15	-7%
Estados Unidos	8	2	300%
España	617	490	26%
Italia	1	-	100%
México	21	24	-13%
Portugal	5	4	25%
Sudáfrica	109	80	36%
Turquía	5	2	150%
Total	881	677	30%

La plantilla está compuesta por 881 empleados a cierre de ejercicio durante el año 2021 (677 en 2020), de los cuales 229 son mujeres y 652 son hombres (165 mujeres y 512 hombres en 2020), lo que representa un 26% y un 74% respectivamente (24 % y 76% en 2020) del total de empleados.

Durante el año 2021 podemos ver que el Grupo ha tenido un incremento del 23% en toda la plantilla debido a la expansión nacional e internacional. Siguiendo el plan de desarrollo y crecimiento global, Grupo Gransolar ha aumentado la presencia con nuevos proyectos en la mayoría de los países donde se encuentra. Para su expansión en Oriente Medio, se ha puesto en marcha una nueva planta de fabricación en Arabia Saudí. Todo eso conlleva a nuevas incorporaciones en los diferentes países.

A continuación, se muestra el número de empleados a cierre de ejercicio en 2021 y 2020 distribuidos por sexo, edad y categoría profesional, así como por tipo de jornada y de contrato:

Empleados por sexo	Total	
	2021	2020
Hombre	652	512
Mujer	229	165
TOTAL	881	677

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28018 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@elva.es
Número de

[Handwritten signature]

Empleados por edad	Total	
	2021	2020
Hasta 30 años	227	173
Entre 30-50	555	432
Más de 50 años	99	72
TOTAL	881	677

Empleados por categoría profesional	Total	
	2021	2020
Directivos	30	31
Técnicos/Titulados	381	286
Administrativos	152	116
Oficiales	110	98
Operarios	208	146
TOTAL	881	677

Distribución de modalidades de contrato de trabajo y jornada	Total	
	2021	2020
Fijos	743	531
Temporales	138	146
TOTAL	881	677
A tiempo completo	871	662
A tiempo parcial	10	15
TOTAL	881	677

Los datos del año 2021 demuestran la evolución de Grupo Gransolar, donde podemos ver que la contratación ha sido muy uniforme a lo largo del año. En el año 2021 el Grupo ha contratado un 27% de hombres y 39% de mujeres más que durante el año 2020. Podemos ver la tendencia a incluir mujeres en el sector, siempre teniendo en mente la profesionalidad, igualdad y diversidad para cada puesto. En el desglose por edades vemos que el incremento y la contratación ha sido muy uniforme (<30 años = 31%; 30-50 años = 28%; y >50 años = 38%). Si comprobamos los datos por categoría profesional, por necesidad y aumento de la fabricación y ventas, el Grupo ha aumentado la contratación de Operarios para poder cumplir con la demanda en el sector. Se puede ver que la tendencia de Grupo Gransolar es generar nuevos puestos y mejorar las condiciones del trabajo con contratos fijos a tiempo completo.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@alkam-es.com
 Número de registro del MABC: 1.257

10 AGO 2022



A continuación, se incluyen tablas promedio con datos totales del Grupo – internacional y nacional. Promedio de contratos en 2021 y 2020 por tipo de contrato y jornada distribuidos por sexo y edad:

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo			
	Hombres		Mujeres	
	2021	2020	2021	2020
Fijos	504,52	380,78	167,90	124,82
Temporales	88,13	84,02	34,40	23,08
TOTAL	592,65	464,79	202,30	147,90
A tiempo completo	590,64	461,50	198,51	141,03
A tiempo parcial	2,00	3,29	3,79	6,87
TOTAL	592,65	464,79	202,30	147,90

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad					
	Hasta 30 años		Entre 30-50		Más de 50 años	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Fijos	164,17	109,68	428,36	337,43	79,89	58,48
Temporales	26,65	31,44	82,96	66,38	12,92	9,28
TOTAL	190,82	141,12	511,32	403,81	92,80	67,76
A tiempo completo	189,84	139,85	507,62	397,78	91,70	64,90
A tiempo parcial	0,99	1,27	3,70	6,03	1,10	2,85
TOTAL	190,82	141,12	511,32	403,81	92,80	67,75

Promedio de contratos por categoría profesional	Distribución por categoría profesional									
	Directivos		Técnicos/Titulados		Administrativos		Oficiales		Operarios	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Fijos	29,74	28,02	308,80	228,61	115,03	87,44	76,02	58,95	142,82	102,57
Temporales	0,80		44,35	22,19	20,19	14,75	23,58	24,43	33,61	45,73
TOTAL	30,54	28,02	353,15	250,80	135,22	102,19	99,61	83,48	176,42	148,30
A tiempo completo	29,64	27,02	352,06	248,80	132,34	99,75	99,61	83,48	175,51	143,58
A tiempo parcial	0,90	1,00	1,09	2,00	2,88	2,44	0,00	0,00	0,92	4,72
TOTAL	30,54	28,02	353,15	250,80	135,22	102,19	99,61	83,48	176,42	148,30

Grupo Gransolar mantiene una línea de desarrollo estable, que se refleja en el promedio de contratos, donde se puede ver que la media de los trabajadores que han permanecido en Alta en la empresa durante el año 2021 ha incrementado. Gransolar aumenta el empleo fijo y a tiempo completo, aunque encontramos casos de empleos que siguen siendo temporales por las características del sector: contratos por obra, ETT's y subcontratas.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MABC: 1.137
10 AGO 2022



El número de despidos durante 2021 y 2020, distribuidos por sexo, categoría y edad, ha sido el siguiente:

Despidos por sexo	Total		Evolución
	2021	2020	20 vs 21
Hombres	18	12	50%
Mujeres	3	25	-88%
TOTAL	21	37	-43%

Despidos por Edad	Total		Evolución
	2021	2020	20vs21
Hasta 30 años	4	14	-71%
Entre 30-50	13	20	-35%
Más de 50 años	4	3	33%
TOTAL	21	37	-43%

Despidos por Categoría Profesional	Total		Evolución
	2021	2020	20vs21
Directivos	2	-	0%
Técnicos/Titulados	6	8	-25%
Administrativos	5	6	-17%
Oficiales	4	4	0%
Operarios	4	19	-79%
TOTAL	21	37	0%

Dado el aumento de la plantilla durante el año 2021, las cifras de bajas por despidos no son preocupantes y se encuentran dentro de los mínimos del sector.

En las remuneraciones medias durante 2021 y 2020 por sexo, categoría y edad, se ve reflejado la disminución en un 16% de las remuneraciones en el rango de <30 años, esto ha sido debido al aumento de plantilla en la categoría de Operarios, personal poco cualificado.

Remuneración media por Sexo	Total €	
	2021	2020
Hombre	39.700,12 €	40.207,70 €
Mujer	34.644,71 €	36.381,38 €

Remuneración media por Edad	Total €	
	2021	2020
Hasta 30 años	27.859,00	33.043,57 €
Entre 30-50	40.560,21	40.439,17 €
Más de 50 años	50.335,38	47.264,05 €

Alfredo Gutiérrez Kavanagh

Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@aldcam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022

[Handwritten signature]

Remuneración media por Categoría Profesional	Total €	
	2021	2020
Directivos	143.712,19	135.467,89 €
Técnicos/Titulados	48.606,43	48.245,51 €
Administrativos	29.018,19	26.828,08 €
Oficiales	27.406,97	26.225,34 €
Operarios	17.125,80	19.927,47 €

El Consejo de Administración ha estado formado por 8 Consejeros en 2021, no habiendo ninguna mujer en el Consejo. Los Consejeros no reciben retribución fija por ostentar el cargo de Consejeros, únicamente reciben dietas por cada sesión a la que asisten. La remuneración media de los Consejeros en 2021 y 2020 fue de 30.000 euros.

El cálculo sobre total remuneraciones medias se ha realizado incluyendo las retribuciones fijas y variables de los empleados.

El modelo retributivo se materializa a través de dos elementos diferenciados:

- Una retribución fija, que tiene en cuenta el nivel de responsabilidad, las funciones desarrolladas y la trayectoria profesional de cada empleado, los principios de equidad interna y el valor de la función en el mercado, constituyendo la parte más relevante de la compensación total.
- Una retribución variable que va asociado a los diferentes niveles de la compañía, sabiendo que existen 5 niveles y a partir del 3 tienen variable:

Nivel 5	A	30%
	B	
	C	
Nivel 4	A	20%
	B	
	C	
Nivel 3	A	15%
	B	
	C	
Nivel 2	A	
	B	
	C	
Nivel 1	A	

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredokavanagh@aktlan-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022

Esto significa que aproximadamente el 30% del total de los empleados recibe dicha variable en función de la consecución de objetivos previamente establecidos, que se dividen en los objetivos de la Compañía, de Departamento y Personales.



Adicionalmente, los empleados del Grupo Gransolar disponen de beneficios sociales como el seguro médico, seguro de vida y una retribución flexible de cheque guardería, ticket restaurante, ticket transporte coche de empresa para personal clave. Todo esto queda recogido en lo que se ha llamado Salario Emocional, presentado junto con otras medidas:

- Teletrabajo.
- Reconocimientos médicos anuales.
- Día de cumpleaños libre si cae de lunes a viernes.
- Acuerdos de formación con Escuelas de Negocio.
- Proyecto Vida Saludable.

La política de remuneraciones del Grupo promueve un trato igualitario entre hombres y mujeres, fomentando la equidad salarial. El modelo retributivo recompensa el nivel de responsabilidad y la trayectoria profesional, velando por la equidad interna y la competitividad externa.

A continuación, se muestra la brecha salarial (medida como diferencia de las remuneraciones medias entre hombres y mujeres tanto a nivel nacional como internacional, expresado como un porcentaje sobre la remuneración media de las mujeres) obtenida por categoría profesional para 2021 y 2020:

Brecha Salarial (€)	Salario Mujeres/Hombres (%)	
	2021	2020
Directivos	19%	17%
Técnicos/Titulados	18%	5%
Administrativos	18%	6%
Oficiales (*)	-	22%
Operarios	30%	41%
Compañía	13%	10%

(*) 2021 en la categoría salarial de Oficiales es de -33%, por no tener oficiales de sexo femenino. El dato se ha tenido en cuenta para el total de la Compañía

Debe tenerse en cuenta que la diferencia entre 2020 y 2021 es debida a la incorporación de trabajadores expatriados, el nombramiento de altos cargos fuera de España y al personal contratado en Arabia Saudí. En cuanto al personal expatriado, tiene un perfil masculino con salario incentivado por expatriación y en las categorías de Técnicos/Titulados y Directivos. Esto es debido al alto grado de especialización para estas categorías que no pueden ser contratadas localmente, como así sucede en el resto.

Adicionalmente, en base al principio de Integridad sobre el que gira el compromiso de Gransolar con los empleados, el Grupo cuenta con 5 empleados con una minusvalía del 33% o superior, cifra igual a la del año anterior. Durante el año 2021 Grupo Gransolar ha contribuido con ADECCO y la Asociación ASINDOWN cumpliendo así su compromiso con la Ley de Discapacidad.

3.2. Organización del trabajo

El Grupo se rige por lo dispuesto en las normas legales de cada lugar donde tiene contratados a sus trabajadores. En relación con los trabajadores contratados en España, que representan un 70% del total,

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@aktam-cs.com
Registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022

el Grupo se rige por el ordenamiento jurídico español.

Los trabajadores ubicados en Madrid se rigen por el Convenio Colectivo de la Industria del Metal de Madrid, mientras que los trabajadores ubicados en las fábricas de Valencia y los empleados localizados en las oficinas de Almería se rigen por los Convenios Colectivos de la Industria del Metal de Valencia y de Oficinas de Almería, respectivamente. Todos trabajan una media de 40 horas a la semana.

En el caso de trabajadores contratados fuera de España, los convenios colectivos de aplicación dependen del país en el que se esté operando: en Brasil, se aplica el "Sindicato da Industria de Instalações elétricas, Gás, Hidráulicas e Sanitárias do Estado de São Paulo", en Portugal el Contrato colectivo entre AECOPS y Sindicato de la Construcción, en México el Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana "SUTERM" y en el resto de los países no se aplican convenios colectivos.

En cuanto a la distribución de la jornada, Gransolar otorga a sus trabajadores un criterio de flexibilidad de entrada y salida para su distribución. Para el centro de trabajo de Madrid e Ingeniería en Almería, el horario de entrada es de 8 a 9 de la mañana y los viernes de todo el año se lleva a cabo una jornada intensiva de 8 a 9 de la mañana hasta las 13:30-14:30, hasta cumplir las 40 horas semanales. Además, para los meses de julio y agosto, se lleva a cabo una jornada intensiva de 7 horas.

En la actualidad, el Grupo cuenta además de con una flexibilidad horaria y teletrabajo para facilitar la conciliación. Entre otras medidas el Grupo ofrece permisos sin sueldo de hasta dos meses, distintas ayudas a la reincorporación a la vida laboral tras la maternidad/paternidad.

Durante los ejercicios 2021 y 2020, el Grupo no dispone de política de desconexión digital, hay una política en proceso, que será implantada en el futuro.

3.3. Seguridad y Salud

Los riesgos en materia de seguridad y salud para el Grupo son los inherentes a las actividades industriales de producción, construcción y mantenimiento de activos de alta tensión. Gransolar cuenta con protocolos y estándares, además de con una Política de Seguridad y Salud, que forman parte de las principales medidas de mitigación de estos riesgos que velan por la seguridad y salud para sus trabajadores. Durante el ejercicio 2021 y por motivo de la situación de pandemia es necesario poner de manifiesto la capacidad de adaptación del Grupo desarrollando protocolos específicos que han permitido minimizar el riesgo de contagio. Estos protocolos incluyen el teletrabajo, aforo limitado en oficinas y zonas comunes, uso obligatorio de EPIS, controles de temperatura, pruebas médicas de inmunidad e identificación de trabajadores especialmente sensibles.

Adicionalmente, Grupo Gransolar dispone de la certificación OHSAS 18001:2007. En el año 2021 ha renovado los certificados que acreditan que los sistemas Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo en las empresas que conforman Grupo se ajustan a lo estipulado por la normativa internacional ISO 45001:2018 y tienen vigencia hasta 2024. Nuestro sistema de Gestión de Seguridad y Salud ha sido auditado en profundidad para corroborar que cumple los requerimientos exigidos por la norma ISO 45001:2018, sin que se haya detectado disconformidad alguna en la auditoría. Esta norma está enfocada a la Seguridad y Salud en el trabajo, persiguiendo una mejora en el desempeño. Los principales beneficios obtenidos por Gransolar al implantar y certificar un sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo según OHSAS son:

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MABC: 1.257

10 AGO 2022

- Disminuir la siniestralidad laboral, identificando, evaluando y controlando los riesgos asociados a cada puesto de trabajo, y evitando las causas que originan los accidentes y las enfermedades en el trabajo.
- Cumplir con la legislación en materia de prevención, integrando ésta última en los procesos de la organización.
- Fomentar una cultura preventiva mediante la integración de la prevención en el sistema general de la empresa y el compromiso de todos los trabajadores.

En cuanto a las enfermedades profesionales provocadas como consecuencia de la actividad laboral, no se ha registrado ninguna durante los ejercicios 2021 y 2020.

A continuación, se indican los accidentes las tasas de accidentabilidad asociadas y el absentismo durante 2021 y 2020:

	2021	2020
N.º de accidentes	12	4
Índice de frecuencia ⁴	8,45	4,88
Índice de gravedad ⁵	0,14	0,12
Horas de absentismo ⁶	17.729	10.512

⁴ El cálculo del índice de frecuencia de accidentes se ha realizado de la siguiente manera: $(N.º \text{ de accidentes} \times 1.000.000 / N.º \text{ de horas trabajadas})$

⁵ El cálculo del índice de gravedad de accidentes se ha realizado de la siguiente manera: $(N.º \text{ de jornadas perdidas} \times 1.000 / N.º \text{ de horas trabajadas})$

⁶ Este cálculo incluye las horas de absentismo por motivos de enfermedades por contingencias comunes, accidentes y enfermedades laborales

Los números de accidentes e índices de frecuencia y gravedad están dentro de los estándares del sector.

3.4. Relaciones Sociales

Del total de la plantilla de Gransolar, un 73% de la plantilla de Grupo está cubierta por convenio colectivo o sindicato en 2021 (un 77% en 2020), además los convenios colectivos incluyen cláusulas relativas a seguridad y salud, entre otras. A continuación, se muestra la distribución de los porcentajes de empleados cubiertos por convenios colectivos en 2021 y 2020:

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022



País	Empleados a cierre 2021		Empleados cubiertos por convenios colectivos		Porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Arabia Saudí	28	-	0	-	0%	-
Australia	65	55	0	0	0%	0%
Brasil	3	4	3	4	100%	100%
Chile	5	1	0	0	0%	0%
Emiratos Árabes	14	15	0	0	0%	0%
Estados Unidos	8	2	0	0	0%	0%
España	617	490	617	490	100%	100%
Italia	1	-	0	-	0%	-
México	21	24	21	24	100%	100%
Portugal	5	4	5	4	100%	100%
Sudáfrica	109	80	0	0	0%	0%
Turquía	5	2	0	0	0%	0%
Total	881	677	646	522	73%	77%

Por otro lado, la sociedad no tiene un enfoque específico para la participación de grupos de interés, como sindicatos o negociaciones colectivas, ya que no hay dichos elementos en la actualidad dentro de Gransolar.

3.5. Formación

De manera anual, el Grupo destina un presupuesto formativo a cada una de las sociedades y departamentos de estas, para llevar a cabo la realización de un plan de formación acorde con la estrategia y las necesidades de la Organización y de sus empleados.

Entre los objetivos implementados por Gransolar sobre el plan de formación, cabe destacar:

- Mejorar la eficacia y la eficiencia de la organización a través del adecuado desarrollo de las personas que ocupan los puestos de trabajo.
- Ayudar a enfrentar los cambios derivados de la evolución del entorno o proyectos futuros de la organización.
- Fomentar el desarrollo personal, la motivación y enriquecer profesionalmente a los empleados.
- Ayudar a solucionar problemas de carácter interno.
- Como parte del Salario Emocional el Grupo ayuda en el coste de estudios tipo Master consiguiendo descuentos con distintas organizaciones.

Entre los programas de formación llevados a cabo en 2021 y 2020, cabe destacar la puesta en marcha de un programa de liderazgo, Líder Extraordinario. Es un programa especializado y orientado a mejorar la eficacia de los líderes para así mejorar los resultados empresariales.

El total de horas de formación llevadas a cabo por los empleados del Grupo en 2021 ha sido de 22.050 horas (32.311 horas en 2020).

Traductor: Alfredo Gutiérrez Kavanagh
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tlf: 00 34 629 840 961
 Email: alfredokavanagh@akdam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 21



Estas se distribuyen de la siguiente manera por categoría profesional:

Cat. Profesional	Horas de formación	
	2021	2020
Directivos	2.152,50	1.527,00
Técnicos/Titulados	12.087,40	19.691,30
Administrativos	3.205,00	6.576,00
Oficiales	2.488,50	3.869,50
Operarios	2.117,00	647,30
Compañía	22.961,40	32.311,10

La bajada en horas se corresponde a una selección más adecuada y eficiente de los cursos que se imparten. Eligiendo solo aquellos que realmente cubren las necesidades solicitadas, personalizados e intensos. De esta forma ganamos en eficacia tanto formativa como económica. Por otro lado, y aunque no reflejado en la tabla, este año han recibido formación otros grupos: Becarios 119,50 horas ETTs 762 horas, Externos 15 horas y Socios 14,50 horas, dando un total de 911.

Desde el año 2019 el Grupo potenció un programa llamado Escuela de Talento, que consistió en becas de 6 meses formando a los alumnos en programación PLC, automatización y robótica. Para la selección, se realizaron diferentes filtros consistentes en la revisión de currículums, entrevistas telefónicas y en una dinámica de grupo.

Tras el éxito conseguido con este programa, el Grupo ha decidido seguir realizando esta apuesta fuerte por Becas para asegurar un crecimiento sostenido en los diferentes departamentos creando una cantera para seguir creciendo y con ello, apostar además por la formación y la integración de jóvenes al mercado laboral.

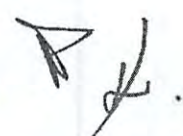
Durante el ejercicio 2021, se han ido incorporado a la plantilla 16 becarios cursando grados universitarios, localizados entre Madrid, Almería y Valencia con la idea de que puedan ir adquiriendo cada día mayores funciones y responsabilidad para acabar siendo empleados de la compañía.

Hoy en día, el Grupo tiene convenios de cooperación educativa con distintas universidades de la Comunidad de Madrid: como con la Universidad Politécnica de Madrid, la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad Carlos III de Madrid, la Universidad Rey Juan Carlos, la Universidad Alcalá de Henares, la Universidad Complutense de Madrid y el Colegio Universitario de Estudios Financieros (CUNEF).

Grupo Gransolar apuesta por el talento joven y mantiene una búsqueda continua. Por ello colabora desde el año 2020 con el Programa de FP Dual. Este programa consiste en un año de enseñanza teórica y otro de práctica. La idea es adaptar la enseñanza a las demandas del mercado laboral y la realidad socioeconómica. Participan anualmente para las áreas Económico-financiera, Informática, Procurement y Diseño electrónico y Software.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@aktam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022



3.6. Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

En mayo 2017 se realizó una revisión en las oficinas centrales de la Compañía (Parque Empresarial Omega, Av. de la Transición Española, 32, Edificio A) y se obtuvo el certificado BREEAM ES En Uso (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology), que consiste en un método de evaluación y verificación de la construcción sostenible.

Esta acreditación evalúa y certifica la sostenibilidad aplicable a edificios existentes de uso no residencial y con al menos dos años de antigüedad. Ello garantiza una estructura saludable y productiva para sus ocupantes y eficiente en los recursos que emplea a través de un conjunto de herramientas y procedimientos que miden, evalúan y ponderan los niveles de sostenibilidad de un edificio desde su fase de diseño, hasta su ejecución y mantenimiento.

Esto permite evaluar su comportamiento real a través de la información sobre las prestaciones ambientales, las facturas y otros registros de consumos del inmueble. Para obtener dicha acreditación, se evaluaron las siguientes áreas:

- Gestión
- Salud y Bienestar
- Energía
- Transporte
- Agua
- Materiales
- Residuos
- Uso del suelo y Ecología
- Contaminación e Innovación.

3.7. Igualdad

El Grupo apuesta por un estricto cumplimiento de la legislación vigente, en función de lo dispuesto en los preceptos de las leyes locales, siendo un pilar fundamental el trato igualitario en el panorama laboral.

En la actualidad, Gransolar cuenta con un Plan de Igualdad dirigido a la sociedad PV Hardware Solutions, que es a la única del Grupo Gransolar a la que aplica la normativa vigente.

Este Plan es un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de haber realizado un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la Empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por cualquier razón.

El Plan de Igualdad de PVH surge con los siguientes objetivos:

- Eliminar cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, respetando la singularidad de todas las personas y sus culturas
- Modificar cualquier conducta sobre la base de ideas discriminatorias, estableciendo un lenguaje e imágenes inclusivas en todos los ámbitos del trabajo

Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredtavanagh@aktam-es.com

10 AGO 2022

[Handwritten signature]

- Igualdad de oportunidades para ambos sexos
- Prevenir situaciones de acoso sexual o por motivos de sexo
- Mejorar la conciliación personal, familiar y laboral
- Fomentar que la labor de recursos humanos sea fiel seguidora de estos objetivos, y siempre enfocada en la búsqueda y el progreso de los mejores profesionales.

Además, como medida contra todo tipo de discriminación, el Grupo cuenta con un Código de Conducta que trata temas de igualdad de trato y de dignidad para todas las formas de diversidad.

4. Información sobre el respeto de los derechos humanos

El Grupo dispone de una Política de RSC que hace mención especial a los Derechos Humanos. El Grupo tiene un Reglamento específico para este tema, donde se contempla, entre otras medidas relacionadas con estos derechos, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, un procedimiento de diligencia debida y un sistema de prevención de riesgos derivados de esta materia.

Además, el Grupo dispone de un Código de Conducta que promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales, y se compromete a la aplicación de la normativa y buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo.

En dicho código se especifican los diferentes canales de denuncias de posibles casos de vulneración de derechos humanos, a fin de garantizar el cumplimiento de código ético, existe un Comité Ético compuesto por:

- El Presidente
- Director/a de RRHH
- Responsable de Calidad

Las comunicaciones al amparo de este canal ético, tanto las consultas como las denuncias han de hacerse llegar a través de cualquier de los siguientes medios:

- Correo ordinario a la dirección: Avenida de la Transición Española 32, Parque E. Omega, Edificio A 28108 (Alcobendas) MADRID, a la atención del Comité de Ética.
- Correo electrónico a la dirección: comitedeetica@gransolar.com

Adicionalmente a este canal, existe otro canal de RRHH para temas laborales.

Durante los ejercicios 2021 y 2020, no ha habido ningún caso confirmado de denuncia en materia de vulneración de derechos humanos o temas de discriminación, tras la investigación de los posibles casos recibidos a través de los diferentes canales de denuncia.

En cuanto a la promoción de los preceptos dispuestos en la OIT, el Grupo pone de manifiesto su compromiso con el respeto por la libertad de asociación y del derecho a la negociación colectiva a través de los convenios colectivos que aplica. Además, en el Código de Conducta, en la Política de RSC y más en detalle en el Reglamento de Derechos Humanos, se hace referencia al compromiso de Gransolar de combatir cualquier tipo de discriminación, trabajo forzoso y la abolición efectiva del trabajo infantil que se hace patente en los contratos tipo que la empresa realiza con sus contratistas y proveedores.

Alfredo Gutiérrez Navarrete
 Director-Intérmite Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tlfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredgnavarrete@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022

[Handwritten signature]

5. Información sobre la lucha contra la corrupción y el soborno

El Grupo cuenta con una política de RSC, con un apartado expresamente dedicado al Patrocinio y Mecenazgo y con un Reglamento de Inversión en la Comunidad. Además, el Grupo está preparando un Compliance Penal contra la corrupción y el soborno de los Altos Cargos.

Grupo Gransolar cuenta con un Código de Conducta enfocado a asegurar el cumplimiento de los principios que gobiernan Gransolar, con el objetivo de mantener la integridad dentro de la organización. En este Código, se exige a todas las personas que se puedan ver afectadas por estas normativas, un comportamiento recto y honesto dentro del que se incluye la prohibición de los trabajadores, contratistas o proveedores de entregar a funcionarios públicos cualquier beneficio económico bajo ningún pretexto o circunstancia.

Otras de las medidas establecidas en el Código es que ningún empleado del Grupo podrá ofrecer, conceder, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, regalos o dádivas, favores o compensaciones, cualquiera que sea su naturaleza, o de cualesquiera autoridades o funcionarios.

No se tiene constancia de haber recibido ninguna denuncia en materia de posibles casos de corrupción a través del canal de denuncias en 2021 y 2020.

6. Compromiso con la sociedad

6.1. Con el desarrollo sostenible

La visión del Grupo es, como hemos mencionado anteriormente, aportar a sus clientes valor económico a través de la construcción y gestión de instalaciones solares fotovoltaicas y aportar valor social y medioambiental.

Por ello, el Grupo cuenta con una Política de Responsabilidad Social Corporativa con el objetivo de seguir en la dirección del desarrollo sostenible, de la donación puntual o permanente, de la solidaridad por pequeña que sea, de la contribución de una manera activa y muy positiva a la mejora social y el medio ambiente. El Grupo está comprometido a cumplir, en los próximos años, con las 17 metas globales, expuestas por los líderes Mundiales en 2015. Estas metas son las siguientes:

1. Acabar con la pobreza
2. Erradicación del hambre
3. Fomentar la Vida Saludable
4. Fomentar la Calidad en la Educación
5. Igualdad entre géneros
6. Agua Potable y Saneamiento
7. Energías renovables
8. Buenos trabajos y Desarrollo Económico
9. Innovación e Infraestructuras

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28023 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022



10. Reducción de las desigualdades
11. Ciudades y comunidades sostenibles
12. Consumo responsable
13. Acción contra el Cambio Climático
14. Protección de los ecosistemas marinos
15. Protección de los ecosistemas terrestres
16. Paz y Justicia
17. Participar en las Metas Globales

Durante los años 2021 y 2020, el Grupo ha llegado a superar 12 de estas 17 metas, y su objetivo es seguir trabajando en ellas en los años futuros. Prueba de todo lo anterior, es la colaboración continua en diversos proyectos de distinta índole. Como muestra de nuestro compromiso con los ODS de Naciones Unidas, como miembros Participantes de UN Global Compact el cual ha sido confirmado con la publicación de nuestro Sustainability Report 2020.

En el año 2021 la empresa contribuyó con más de 175.286 euros (76.173 euros en 2020, 24.670 euros en 2019), destinados a diferentes proyectos de acción social - donaciones monetarias a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, donaciones en especie y en acciones de Patrocinio Deportivo.

A continuación, se muestra un listado de las principales entidades con las que se ha colaborado durante 2021:

En materia de Patrocinio:

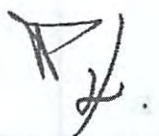
- FUNDAL Fundación Deporte de Alcobendas
- Equipo Femenino Amateur de fútbol (Cheste)
- Equipo Mountain Bike (Almería)
- ISE CB Almería junior femenina
- Patrocinio de Antonio García Rubio, para triatleta, en Ctos. de España y Europa
- Equipo Rugby infantil (Santander)
- C.F. EL Progreso (Equipo fútbol juvenil)
- Coloso con Pies de Barro
- Diferentes Carreras deportivas por una buena causa
- Colaboración con material escolar - Uniraid 2022
- Campeonatos Pádel
- CAU Rugby Valencia

Otras iniciativas de acción social:

- Auara
- Hurtaplas

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 96
Email: alfredo@alfredogutierrez.com
Número de registro en Madrid: 1.157

10 AGO 2022



- Banco de Alimentos
- Cáritas
- Fundación ADECCO
- ASINDOWN
- ASALSIDO
- Campaña navideña – regalos a los niños del hogar “San Agustín”, “Árbol de Navidad Solidario”, etc.
- Aportación bomberos Northern Cape
- Pintura para la escuela Kardoeffie Pre-Primary en Sudáfrica
- “Tapones para una nueva vida” – donación de tapones de plástico a Fundación SEUR

Por último, el Grupo apuesta por la preservación del medioambiente, tales como:

- El uso de vehículos eléctricos para el desplazamiento dentro de las distintas fábricas.
- La flota de renting que cuenta con vehículos híbridos.
- Grupo Gransolar tiene implementada la cultura de papel “0” y además cuenta con impresoras con MyQ, que almacena las solicitudes de impresión e imprimen a través de un código. Esta acción ha supuesto un ahorro continuo de papel.
- Siguiendo con la cultura del papel “0”, el Grupo ha retirado los archivos físicos de sus oficinas, y ha digitalizado información que está a disposición de los usuarios.
- El aparcamiento de la Sede Central cuenta con tres puntos de carga eléctrica, como incentivo para la compra y uso de vehículos eléctricos.
- Para el uso eficiente del aparcamiento, las plazas que no son ocupadas por sus titulares son sorteadas diariamente entre los empleados que no tienen una asignada.
- El edificio de la Sede Central cuenta con luces con detector de movimiento.
- Luces LED.
- UN Global Compact Socios Participantes por segundo año.
- Socios de Forética.
- MITECO, certificado alcance 1 y 2, previsto alcance 3 para el 2022.
- Solicitud para la adhesión al The Climate Pledge.

Grupo Gransolar durante los años 2020 y 2021 ha recibido subvenciones públicas⁷. A 31 de diciembre del 2021 el importe de subvenciones recibidas por la compañía asciende a 4.994,05€ en el año 2020 y a 36.398,97€ en el 2021.

⁷ Las subvenciones públicas se definen como cualquier aportación económica pagada por un organismo público a la empresa para llevar a cabo una actividad específica en el año en curso. No se incluyen aquí las bonificaciones de la seguridad social recibidas por formación u otros conceptos.

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MABC: 1.257



6.2. Subcontratación y proveedores

Grupo Gransolar cuenta con normativa interna relativa al abastecimiento corporativo de bienes, servicios y ejecución de obras. En dichas normas, se incluyen los requisitos que las diferentes empresas que se presentan al proceso de licitación deben cumplir.

Dependiendo de la tipología de servicio que se contrata, el Grupo solicita unas condiciones u otras:

- En los casos de contratación de proveedores para el desarrollo y construcción de parques fotovoltaicos, el Grupo obliga a firmar a todos los nuevos proveedores significativos (suministros principales), un "Código de Conducta de Proveedores". El objetivo de dicho código es procurar y promover un comportamiento profesional, ético y responsable de todos los proveedores de las compañías del Grupo Gransolar en el desarrollo de sus actividades en cualquier parte del mundo, en línea con la cultura ética y empresarial asentada en el Grupo. Entre los compromisos adoptados entre ambas partes destacamos los siguientes:
 - Aplicación de la normativa y buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo y actuar en sus relaciones laborales con sus empleados conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona y no permitiendo ninguna forma de violencia, acoso, abuso, ni discriminaciones por ninguna razón.
 - El compromiso con el medio ambiente es objetivo prioritario en el ámbito de la responsabilidad social del Grupo. Las compañías se comprometen, en este código, al cumplimiento escrupuloso de la legislación medioambiental internacional, nacional, autonómica y local, además de cumplir con otros principios propios definidos por el Grupo.

Finalmente, una vez la compañía ha realizado y finalizado el trabajo, el Grupo realiza evaluaciones de los proveedores con los que ha trabajado mediante un sistema de cuestionario en el que han de acreditar ciertas circunstancias. Entre los diferentes parámetros que se tiene en cuenta para la evaluación, se consideran condiciones de calidad y medioambientales como la posesión de los certificados ISO 9001 e ISO 14000 o, al menos, estar en proceso de obtención de estos. Además, en situaciones donde no tienen ningún certificado, el Grupo penaliza a este proveedor con una puntuación negativa.

- En los casos de contratación de proveedores de piezas o materias primas para el desarrollo de componentes, el Grupo solicita al proveedor la firma de un compromiso medioambiental en la que el proveedor declara cumplir con la normativa medioambiental, gestionar correctamente los residuos y la aceptación de planes de emergencia o el cumplimiento de planes de emergencia medioambientales propios. Y tal y como se ha mencionado anteriormente, se les realiza una evaluación posterior a la finalización del trabajo donde se consideran temas medioambientales mediante certificados.
- Para la contratación de servicios generales, en su mayoría para el área Corporativa del Grupo, al ser contrataciones de importe poco significativo, Gransolar se rige por criterios de idoneidad y no necesariamente medioambientales o sociales. Pese a ello, el Grupo ha contratado basándose en criterios sociales como la compra de fruta para los empleados a un centro especial de empleo, así como la compra de botellas de agua a la compañía Auara, una compañía de agua embotellada social y sostenible. Además de energía 100% verde para sus oficinas de Almería y Madrid.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@alkkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

10 AGO 2022



- Por último, para las subcontrataciones de servicios, el Grupo tiene una política interna que prioriza subcontratar los servicios de forma local en los países donde se desarrollan los proyectos, fomentando así la contratación locales, a pesar de que este hecho no se encuentre formalizado en ningún procedimiento. Estos subcontratistas deben firmar un documento donde además de cumplir con todas las normas medioambientales, se hace especial incidencia en la parte de seguridad y salud de sus trabajadores. Estos documentos son específicos para cada país, con el objetivo de cumplir con toda la normativa local aplicable.

6.3. Consumidores y clientes

Grupo Gransolar cuenta con negocios diversos que atienden a un variado tipo de clientes y usuarios/beneficiarios finales de los servicios que presta. El grupo más relevante por facturación reside en grandes compañías del sector privado (business to business – B2B).

Para todas las divisiones del Grupo, la calidad del servicio y la satisfacción del cliente son elementos cruciales. Por ello, el Grupo posee diferentes sistemas de reporte con el fin de dar respuesta a una solicitud, consulta o requerimiento documentado y estandarizado. Dependiendo del momento de la reclamación, encontramos dos canales de reclamación:

- **Si una incidencia surge durante el proyecto**, tanto el cliente como la compañía filial del Grupo Gransolar puede abrir un NCR (Non - Conformity Report), donde se especificará cual es la incidencia para que pueda ser revisada y resuelta. La obligación de resolverla recae sobre el jefe de Obra del proyecto y el responsable de calidad de la obra de Grupo Gransolar. Todo ello, es supervisado por el departamento de calidad de Grupo Gransolar.

Todas las quejas o reclamaciones de calidad recibidas son gestionadas a través de los correos de control de documentación y calidad de las distintas empresas del Grupo. Además, Gransolar cuenta con un Procedimiento de NCRS y Acciones de Mejora que orientan a los consumidores acerca del proceso del sistema de reclamación y formatos tipo, en caso de que el cliente no tenga sus propios formatos.

Las reclamaciones que recibe el Grupo pueden ser causadas por diversos motivos, y dependiendo del tipo de reclamación se toman las medidas más oportunas para conseguir soluciones lo más rápidas, claras y efectivas posibles. No obstante, las tipologías más comunes de reclamaciones que Gransolar recibe son:

- Aclaraciones de envíos
- Aclaraciones a equipos
- Documentación y procedimientos en obra
- Detalles constructivos

Además, desde abril de 2019, el Grupo ha llevado a cabo una iniciativa de mejora de la actividad integrada llamada SPINE, que ocurre cada 15 días con representantes de todas las empresas del Grupo, con el objetivo de intercambiar lo que cada unidad de negocio va ejercitando en sus obras, relaciones con los clientes, relaciones con los proveedores, etc.

- **Si la incidencia surge con posterioridad a la puesta en marcha**, el cliente posee un plazo de garantía en la que puede reclamar cualquier incidencia acontecida en la planta. El Grupo cuenta con un procedimiento de gestión de garantías, que revela que todas las reclamaciones deben de ir acompañadas de una notificación de reclamo de garantía (WNT) utilizando un formulario. El procedimiento de gestión de garantías consta de 3 fases, la fase de notificación, la fase de ejecución o rechazo y la última fase de cierre.

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Interprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com

10 AGO 2022

La persona designada al proyecto por el departamento de Garantía es el encargado de gestionar la petición hasta su resolución.

Las reclamaciones recibidas son las siguientes:

	En fase de construcción (NCR)		En periodo de Garantía (WNT)	
	2021	2020	2021	2020
N.º Reclamaciones abiertas*	55	46	130	75
N.º Reclamaciones cerradas	287	194	236	99
Total	342	240	366	174

* de las reclamaciones abiertas, en su mayoría están respondidas o resueltas por parte de Gransolar, pero no se consideran cerradas hasta que se obtiene respuesta confirmatoria por parte del cliente.

La diferencia en el número de reclamaciones en periodo de garantía entre 2020 y 2021 es debida por un lado al aumento en el volumen de proyectos en garantía y, por otro lado, a un mayor control y centralización de los datos.

6.4. Información fiscal

A continuación, se presenta la información fiscal del Grupo Gransolar.

	Resultados antes de impuestos		Impuesto sobre sociedades (pagado)	
	2021	2020	2021	2020
España	21.670	13.964	4.243	-726
Australia	14.236	10.437	3.412	548
Arabia Saudí	8.974	0		
Sudáfrica	917	3.679	558	1.402
Emiratos Árabes Unidos	-1.860	1.645		
México	-50	-589	101	
Portugal	1.017	199	87,35	12
Turquía	-196	186	185	
Estados Unidos	-2.313	-126		1
Bulgaria	-92	95		
Colombia	-14	-67		
Mozambique	30	-65		
Reino Unido	-8	87	48	
Bélgica	-82	0	12	
Italia	-64	-32		
Chile	-170	-36		
Brasil	-547	25		
Uruguay	56	22		16
Honduras	-53	20		
Filipinas	-7	-9		
Argentina	-35	-5		
Nigeria	0	-2		
Mauricio	-37	-27		
Panamá	194	-5		
El Salvador	-20	0		
Perú	-157	0		
Total	41.389	29.207	8.646	1.253

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
 Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
 Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
 Tfno: 00 34 629 840 961
 Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
 Número de registro del MAEC: 1.257

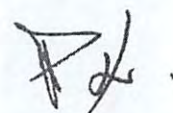
10 AGO 2022

PK

7. Anexo. Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para Grupo Gransolar y criterio de reporte

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MABC: 1.257



Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del grupo	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 102-2	Apartado 1
			GRI 102-4	
			GRI 102-6	
			GRI 102-15	
			GRI 102-7	
Modelo de Negocio	Políticas	Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 103	Apartado 2, 3, 4, 5 y 6
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de estos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15	Introducción
Información sobre cuestiones medioambientales	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 103	Introducción del Apartado 2
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental		
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		
		Aplicación del principio de precaución	GRI 102-11	
		Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 103	
	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	GRI 103	Apartado 2.1

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Karanagh

Traductor-Intérprete Jurado de Inglés

Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid

Tfno: 00 34 629 840 961

www.gran-solar.es

info@gran-solar.es

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.		GRI 103 GRI 306-2	Apartado 2.2
Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.		GRI 303-5	Apartado 2.3
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso		GRI 103 GRI 301-1	
	Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables		GRI 103 GRI 302-1	
Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero		GRI 305-1 GRI 305-2	Apartado 2.4
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático		GRI 103	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.			
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad		GRI 103 GRI 304-2	Apartado 2.5
Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional		GRI 102-8, GRI 405-1	Apartado 3.1
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo			
	Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional			
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional		GRI 401-1. b	

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Rivira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredogutierrezkavanagh@adkkan.es.com
Número de registro del MAEC: 1.237

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
		Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2	
		Brecha Salarial	GRI 103 GRI 405-2	
		Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad		
		La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo		
		Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 103	
		Empleados con discapacidad	GRI 405-1. b)	
	Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	GRI 103	Apartado 3.2
		Número de horas de absentismo		Apartado 3.3
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.		Apartado 3.2
	Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 103	Apartado 3.3
		Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-9	
		Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10	
	Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 102-43	Apartado 3.4
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 102-41	

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Ponente: Alfredo Gutiérrez Kavanagh

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-8	
Formación		Políticas implementadas en el campo de la formación.	GRI 103	Apartado 3.5
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1	
Accesibilidad		Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 103	Apartado 3.6
Igualdad		Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 103	Apartado 3.7
		Planes de igualdad		
		Medidas adoptadas para promover el empleo.		
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo		
		La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	GRI 103 GRI 406-1 GRI 102-17	
Derechos Humanos		Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos.	GRI 103	Apartado 4
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos		
		Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos.	GRI 102-17 GRI 103	

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@alkran-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257

Contenidos del Estado de Información No Financiera

Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.	GRI 103	
Corrupción y Soborno		Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 103	Apartado 5
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 205-3	
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 103 GRI 413-1	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	GRI 103	Apartado 6.1
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.		
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 102-43	
		Acciones de asociación o patrocinio.	GRI 102-13	
Subcontratación y proveedores		Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	GRI 103	Apartado 6.2
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.		
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas		
Consumidores		Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 103	Apartado 6.3
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas		

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredo.gutierrez@kavanagh.es

Contenidos del Estado de Información No Financiera				
Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
	Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI 103	Apartado 6.4
		Impuestos sobre beneficios pagados		
		Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	Apartado 6.1

10 AGO 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh

Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@aktam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257



Avda. de la Transición Española 32
Parque Empresarial Omega, Edificio A
28108 Alcobendas (Madrid)

(+34) 917 364 248 | group@gransolar.com

D. Francisco Martínez Iglesias, en mi calidad de Secretario del Consejo de Administración de Grupo Gransolar, S.L., inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, Tomo 26591, Libro 0, Folio 99, Sección 8, Hoja número M-479.221, con C.I.F. B04545323 y como domicilio social en Avenida de la Transición Española Nº 32, Centro Empresarial Omega Edificio A; 28108 Alcobendas (Madrid)

Certifica:

Que el Estado de Información No Financiera adjunto, el cual forma parte del Informe de Gestión, pero se presenta como documento separado del mismo, ha sido formulado con el voto favorable de todos los miembros del Consejo de Administración de Grupo Gransolar, S.L., en la celebración de la reunión del 21 de marzo de 2022 del Consejo de Administración, con vistas a su verificación por los auditores y posterior aprobación por la Junta General de Accionistas.

El citado documento, que está extendido en 40 páginas, queda visado por mí en señal de identificación.

El presente Estado de Información no Financiera correspondiente al ejercicio 2021, objeto de la diligencia de esta misma fecha, queda firmado por los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad en ejercicio de su cargo.

Madrid, 30 de marzo de 2021

10 JUN 2022

Alfredo Gutiérrez Kavanagh 
Traductor-Intérprete Jurado de Inglés
Calle Elvira 22, 3ª planta, 28028 Madrid
Tfno: 00 34 629 840 961
Email: alfredkavanagh@akkam-es.com
Número de registro del MAEC: 1.257