



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022



AVISO LEGAL

La información mostrada en este documento es confidencial, privilegiada y únicamente para la información del receptor del documento. Queda expresamente prohibida la reproducción, distribución y publicación de la totalidad o parte de los contenidos de este documento sin la previa autorización escrita por parte de Gransolar.

Contenido

1.	Introducción	3
2.	Modelo de Negocio	4
3.	Información sobre cuestiones ambientales	6
3.1.	Economía circular y prevención y gestión de residuos.....	9
3.2.	Uso sostenible de los recursos	11
3.3.	Cambio climático	12
3.4.	Protección de la biodiversidad	13
3.5	Riesgos ambientales	14
4.	Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal.....	15
4.1	Empleo	15
4.2.	Organización del trabajo.....	20
4.3.	Seguridad y Salud	21
4.4.	Relaciones Sociales	22
4.5.	Formación	23
4.6.	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	25
4.7.	Igualdad	26
5.	Información sobre el respeto de los derechos humanos	27
6.	Información sobre la lucha contra la corrupción y el soborno.....	29
7.	Compromiso con la sociedad	29
7.1.	Con el desarrollo sostenible	29
7.2.	Campañas de sensibilización y concienciación	31
7.3.	Subcontratación y proveedores.....	32
7.4.	Consumidores y clientes	33
7.5.	Información fiscal	34
8.	Anexos	34
8.1.	Compilación campañas de comunicación y sensibilización.....	35
8.2.	Detalle operativo de las sociedades del Grupo	48
8.3.	Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para Gransolar y criterio de reporte	49

1. Introducción

La Comisión Europea ha adoptado un conjunto de propuestas para **adaptar las políticas de la UE en materia de clima, energía, transporte y fiscalidad con el fin de reducir las emisiones netas de gases de efecto invernadero en al menos un 55 % de aquí a 2030**. En 2019, trabajó en una posición política para dotar a la UE de una estrategia de sostenibilidad para la Europa 2030. Desde entonces, la nueva Comisión Europea (2019-2024) puso en marcha la construcción del Pacto Verde de la UE.

Es por ello por lo que un informe de sostenibilidad ambicioso se hace imprescindible. Estos informes permiten la divulgación y comunicación de los objetivos ambientales, sociales y de gobierno (ESG por sus siglas en inglés) donde una empresa indica el progreso hacia ellos. Estos, además de permitir a las empresas ser más transparentes acerca de los riesgos y oportunidades que enfrentan, brindan a las partes interesadas una mayor comprensión del desempeño más allá de una índole puramente económica.

El formato más aceptado mundialmente es la *Iniciativa de Informes Globales (GRI Global Reporting Initiative)*, y en él las organizaciones pueden apoyarse de diversas formas en varias guías o documentos para elaborarlo. Entre los beneficios principales de un reporte de sostenibilidad están:

- a. Permitir realizar una evaluación sólida del comportamiento de la organización.
- b. Servir de base para una mejora continua de los resultados.
- c. Afianzar vínculos con los grupos de interés.

En Gransolar basamos nuestra gestión en la excelencia, dando respuesta a las necesidades de nuestros grupos de interés, aportando valor a la sociedad y buscando la sostenibilidad económica y ambiental. Por ello, el Consejo de Administración celebrado en el mes de diciembre de 2022, creó un Comité de ESG/RSC con el propósito de seguir promoviendo prácticas sostenibles dentro del Grupo, elaborando y creando objetivos específicos, con Reporting de KPIs al Consejo de Administración. Todo ello refleja el interés de este Grupo en los fundamentos de Medioambiente, Social y Gobernanza (ESG).

En Gransolar consideramos como grupo de interés a todo colectivo social que se ve o se puede ver afectado por la actividad de la empresa, ahora o en el futuro, y/o que, de manera legítima, afecta o puede afectar a la actividad de la empresa y, por lo tanto, a nuestros resultados.

Los grupos de interés de la organización son:

- Los empleados, incluyendo a todo el personal de oficina, de obra, de fábrica y la alta dirección.
- Nuestros clientes, entendidos no sólo como las entidades u organizaciones para quienes construimos proyectos fotovoltaicos, sino también las Administraciones Públicas y comunidades locales que se ven beneficiadas de dichos proyectos.
- Proveedores y Contratistas.
- Accionistas e inversores.
- El medioambiente, como conjunto de factores físicos biológicos que se encuentran afectados y afectan al trabajo que desarrollamos.

En Gransolar Holdings hemos escogido APlanet, donde se recogen todos los indicadores GRI, como la herramienta que nos guía y nos ayuda a ser más ágiles en la recopilación y gestión de todos los datos ESG necesarios para la creación de los informes no financieros y el reporting de RSC.

Más aún, siendo conscientes de la inestabilidad socioeconómica que hemos vivido durante 2022, Gransolar consideró necesario contar, para la toma de decisiones, con la elaboración de unos KPIs personalizados en materia ESG para los próximos años y el abordaje de desafíos en un entorno que se presenta cada vez más cambiante. De este modo, se ha comenzado un ejercicio de carácter exhaustivo,

para el que se tienen en cuenta las últimas tendencias del mercado, las nuevas demandas de nuestros grupos de interés y posibles disrupciones futuras. El objetivo es orientar nuestros esfuerzos hacia los asuntos que mayor relevancia hayan adquirido y así gestionar cualquier riesgo relacionado de manera más eficaz.

2. Modelo de Negocio

GRANSOLAR HOLDINGS, S.L. y su Grupo de empresas constituyen un grupo societario (en adelante, “Holdings” o “Gransolar”). Las actividades que desarrolla consisten principalmente en la fabricación de componentes para proyectos fotovoltaicos, así como en el diseño, proyecto y gestión en la ejecución de instalaciones de energía solar fotovoltaica.

Gransolar Holdings desarrolla sus distintas actividades, a nivel nacional e internacional, en más de 17 países. Entre los lugares en los que opera, se encuentran principalmente, España, Australia, Estados Unidos, Portugal, Sudáfrica, Brasil, México, Chile, Arabia Saudí, Emiratos Árabes, Turquía, Italia y Bulgaria. Existen oficinas en Australia, Estados Unidos, Emiratos Árabes, Brasil y Sudáfrica y la Holdings es propietaria o participa en la propiedad de diversas plantas fotovoltaicas en Italia, Bulgaria y Brasil, entre otros lugares. Se ha inaugurado este año una fábrica en Arabia Saudí que ya está totalmente operativa. En el Anexo I del Informe de Cuentas Anuales Consolidadas se detallan las sociedades con su ubicación geográfica.

Dispone actualmente de tres fábricas en funcionamiento, dos en España y una tercera en Arabia Saudí. Además de oficinas centrales en Madrid, oficina de ingeniería en Almería y un laboratorio/nave industrial en La Gineta (Albacete). También opera en numerosas instalaciones fotovoltaicas en España, Australia, Emiratos Árabes, Portugal y Bulgaria, entre otros.

La Holdings abarca todo el proceso de diseño, fabricación, construcción y mantenimiento de las Plantas Fotovoltaicas:

- **Fabricación de componentes:** dentro de esta línea de negocio, se llevan a cabo las siguientes actividades:
 - Fabricación, suministro, montaje y puesta en marcha de trackers y sus componentes.
 - Desarrollo e implementación de software de monitorización y control de plantas solares fotovoltaicas, tanto a nivel industrial como comercial.
 - Controladores, sistema que optimiza la posición del panel, con el objetivo de optimizar la generación de energía.
- **Ingeniería:** Gransolar Holdings posee un laboratorio independiente para el control de calidad de los módulos fotovoltaicos y realiza inspecciones in situ y pruebas de rendimiento de las plantas fotovoltaicas. Además, su equipo de ingenieros se encarga de proyectos de diseño y optimización de grandes proyectos fotovoltaicos e instalaciones de autoconsumo industrial. Tiene una división de estudio y desarrollo de energía sostenible, donde en estos momentos se están ultimando proyectos de Hidrógeno Verde con el aprovechamiento del agua pluvial.
- **Desarrollo y construcción:** Realiza trabajos de desarrollo e instalación de proyectos de plantas fotovoltaicas, así como de instalación de componentes desarrollados por Gransolar Holdings.
- **Operación y mantenimiento:** Ofrece servicios de mantenimiento, y en el caso de producirse, de resolución de incidencias de las plantas fotovoltaicas una vez se termina la construcción.
- **Desarrollo e investigación de producto:** Se Investigan y desarrollan nuevos productos para su fabricación y venta a sus clientes. Además de la continua revisión de los modelos actuales para

conseguir productos que nos permitan un mayor aprovechamiento de la luz, en cualquier lugar y situación.

El objetivo del Gransolar es liderar el sector de la energía solar y ser un referente en la fabricación de trackers y otros componentes, así como en la construcción y gestión de instalaciones solares fotovoltaicas. Respecto a su visión, Gransolar quiere aportar a sus clientes valor económico a través del suministro de productos innovadores, la construcción y gestión de instalaciones solares fotovoltaicas, y valor social y medioambiental por su compromiso con el medio. Gransolar Holdings se compromete a apoyar la transición hacia un sistema energético sostenible, innovando continuamente para ofrecer las soluciones tecnológicas necesarias y afrontar los retos energéticos del futuro, siendo un referente en el mercado de paneles fotovoltaicos y energía solar. Asimismo, desarrolla y promueve sus valores corporativos definiendo la cultura de Gransolar a nivel internacional:

- Adaptación a las expectativas y necesidades de sus clientes y otros grupos de interés, ofreciendo un servicio completo, profesional y personalizado.
- Compromiso con la eficacia y mejora continua en todos los procesos de la empresa y sistemas de gestión.
- Transparencia y colaboración con subcontratistas, proveedores, clientes y entorno social.
- Análisis y gestión de la formación, motivación y preparación requerida por su personal para garantizar las competencias necesarias de cada puesto, desarrollo profesional, su formación sobre los aspectos ambientales que se derivan de su actividad y la importancia de su contribución a la organización en la actividad diaria.
- Respeto al medio ambiente y prevención de la contaminación, de los daños personales y del deterioro de la salud de todas las partes interesadas.
- Extender las prácticas de cuidado ambiental y prevención de la contaminación a las subcontratas dentro del proceso de ejecución de obra.
- Disponibilidad de los recursos necesarios que permitan una correcta gestión de la calidad y del medio ambiente.
- Fuerte compromiso con los Derechos Humanos donde el principal pilar para la empresa son las personas.
- Cumplimiento de los requisitos legales, los establecidos por sus clientes y los que la propia organización suscriba. Dando especial relevancia a todos aquellos relacionados con el medioambiente y la sostenibilidad.
- Una apuesta decidida con el reciclaje con un programa de reciclaje para cada una de sus empresas.
- Implantación del marco de referencia adecuado para establecer y revisar los objetivos de la empresa, asegurando que la política se documenta, implementa, mantiene y se comunica a todas las personas que trabajan para la organización o en nombre de ella, de forma que genere confianza en los clientes, entidades y organismos oficiales.
- Lograr un ambiente de trabajo que permita la satisfacción de todo el personal.
- Enfoque basado en la medición y control de riesgos.

Los principales clientes del Gransolar son las empresas generadoras, constructores de plantas y, en menor proporción, compradores de energía eléctrica.

A nivel compañía, Gransolar Holdings tiene identificados una serie de riesgos que se pueden consultar en el apartado 3 del Informe de Gestión.

A nivel proyecto se realizan evaluaciones de riesgos, haciendo un Informe riesgo-país. Los principales riesgos evaluados se presentan a continuación:

- Fiscal
- Recursos Humanos
- Geopolítico
- Cultural
- Legal
- Medioambiental

Gransolar Holdings, S.L. adquirió el 100% de las participaciones sociales de Grupo Gransolar, S.L. el 19 de abril de 2022, convirtiéndose en la nueva sociedad matriz del Grupo. Dado que la sociedad Gransolar Holdings, S.L. (antes denominada Global Aduar, S.L.) no tenía actividad antes de la mencionada fecha en la que se constituye el Grupo al adquirirse las participaciones de Grupo Gransolar, S.L., los indicadores contenidos en este informe se han calculado desde la fecha de constitución del Grupo y, por lo tanto, no presenta información comparativa.

3. Información sobre cuestiones ambientales

La actividad de Gransolar es la fabricación de seguidores solares para plantas fotovoltaicas de utility-scale. La compañía también está activa en la construcción de plantas fotovoltaicas, de infraestructuras necesarias para la obtención de energía solar y la fabricación de componentes para dicho fin. El modelo de negocio de la compañía se basa en soluciones que faciliten un desarrollo sostenible. La construcción y fabricación tiene emisiones de CO₂ en la atmósfera que quedan totalmente neutralizadas a partir del tercer año de la puesta en marcha de la planta. Gransolar Holdings contribuye, a través de diferentes medidas, a minimizar su impacto en el medio ambiente y cumple con la legislación local en todos los países en los que opera. Además, garantiza un trabajo fiable y de calidad sin dejar de lado la prevención de la contaminación, la optimización de los recursos y la eficiencia energética. El bajo impacto de esta construcción se compensa en un corto lapso desde el comienzo de la producción de energía. Gransolar Holdings es consciente de que la sociedad demanda, con una insistencia cada vez mayor, una mejor calidad de vida y, por tanto, la conservación y preservación de los múltiples y valiosos recursos naturales del planeta.

Gransolar cuenta con una Política de Calidad y Medioambiente que engloba todas las actividades de prevención medioambiental de la Compañía, y es enviada a todos los terceros con los que Gransolar Holdings trabaja con el objetivo de sensibilizar y dar a conocer la política a proveedores, subcontratistas y clientes y también subida a las webs de las distintas empresas que forman la Holdings. Gransolar cuenta con las certificaciones de las ISO 9001 y 14001 para sus principales centros, desarrollando un sistema de gestión medioambiental cubriendo las siguientes localizaciones de la Compañía: el edificio del Parque Empresarial Omega, en Alcobendas (Madrid); el edificio Pitágoras, en Almería; y las factorías de Cheste y Chiva, en Valencia.

También desde este año 2022 contamos con la certificación ISO 20400, que define la compra sostenible, poniendo el foco en que los impactos ambientales, sociales y económicos sean los más positivos.

Además, Gransolar cuenta con un Código de Conducta interno y con un Código de Conducta de Proveedores que establecen los compromisos medioambientales como objetivo prioritario en el ámbito de la Responsabilidad Social Corporativa, del cual todos los grupos de interés con los que se relacionan las empresas de Gransolar Holdings deben formar parte:

- Compromiso de proteger y conservar el medio ambiente.
- Compromiso de prevenir la contaminación.
- Compromiso de cumplir con la legislación aplicable a las actividades de que se trate.
- Aplicación de la regla de las “3Rs”: reducir, reciclar y reutilizar.
- Utilización racional de los recursos.
- Cooperación con las autoridades y organismos en el desarrollo de las disposiciones que se destinen a proteger al medio ambiente.
- Evaluación de los riesgos sobre el medioambiente en todas las actividades.
- Realización de programas de mejoras medioambientales.

Gransolar Holdings ha realizado una evaluación de riesgos para su sistema de gestión ambiental (riesgos asociados al establecimiento en otros países de tipo legal, regulatorio, comercial, logístico, etc.) teniendo en cuenta factores externos e internos del contexto de la organización, necesidades y expectativas de las partes interesadas, así como otras cuestiones, aspectos y emergencias ambientales relacionadas con su actividad. Este análisis destaca la relevancia de los requerimientos ambientales específicos allá donde se desarrolla la actividad de construcción que son acordados con los clientes. En este tipo de actividades, en los contratos firmados, se incluyen cláusulas relativas a las garantías que se deberán aplicar para prevenir riesgos ambientales o la ocurrencia de ellos, en cumplimiento con la normativa ambiental establecida por el país donde se realice la actividad.

Desde el punto de vista ambiental, existen 3 tipos de actividades dentro del Gransolar:

- **Actividad de Oficinas:** ubicadas dentro de edificios principales. La incidencia ambiental se considera mínima. Los aspectos ambientales son gestionados de manera adecuada, por ejemplo, la contratación de electricidad 100% verde, la política de papel “0” y el reciclaje de los equipos informáticos.
- **Actividades de Fábrica:** Dicha actividad, incluye una mayor incidencia ambiental, destacando:
 - Consumo de energía eléctrica
 - Generación de Residuos Tóxicos y Peligrosos, que son correctamente gestionados a través de la contratación de empresas de reciclado
- **Actividades de planta:** Desde el punto de vista ambiental, el desarrollo y construcción es la actividad que supone un mayor impacto ambiental por la propia naturaleza de la actividad de construcción, que incluye, entre otras cosas, movimiento de tierras, desbrozado o apertura de caminos y zanjas en grandes extensiones de terreno. Es el promotor de los parques o el propietario de los edificios en cada caso, los últimos responsables de los consumos/residuos generados, y los obligados, en última instancia, al cumplimiento de las regulaciones medioambientales, si bien en todos los contratos de construcción se traslada al Gransolar las obligaciones que a estos efectos considera el promotor que se deben cumplir. Las actividades se desarrollan dentro del ámbito nacional y en un gran porcentaje, en el ámbito internacional. Hay que señalar que, en la totalidad de proyectos existe un procedimiento de obtención de permisos ambientales previo que durante la fase de construcción debe ser monitorizado. Los proyectos ambientales se centralizan desde España debido principalmente a la complejidad asociada al conocimiento de los requisitos ambientales aplicables en cada país, y a la baja cualificación del personal local. No obstante lo anterior, insistir en que el impacto medioambiental queda neutralizado a los tres años de la construcción y puesta en marcha de la planta.

Considerando la situación actual, la estrategia de Gransolar se ha centrado fundamentalmente en la búsqueda de proyectos fuera de España. Tomando en cuenta su experiencia en el ámbito internacional,

la componente ambiental en cualquier actividad llevada a cabo en países en vías de desarrollo resulta un factor tremendamente crítico. Por ello, apuesta por reforzar la sensibilización del personal en materia medioambiental, con objetivo de profundizar en la componente ambiental en la fase de desarrollo-oferta, así como en la fase de construcción.

Gransolar Holdings destina diferentes recursos para la prevención medioambiental. Por un lado, Gransolar tiene contratado personal propio encargado de coordinar las diferentes acciones y proyectos desde un punto de vista medioambiental. Este equipo está compuesto por 30 personas, distribuidas en diferentes localizaciones estratégicas que coordinan las actuaciones a nivel nacional como internacional. Por otro lado, con el fin de atender de forma más específica las necesidades medioambientales requeridas en cada proyecto, se subcontratan a diferentes empresas dedicadas a este fin que realizan actuaciones directas sobre el terreno en las localizaciones dónde Gransolar tiene actividad, siempre bajo la coordinación del equipo interno de Gransolar Holdings.

Por último, en el Plan de Acción 2021-2025 se ha definido un KPI específico para el reciclado de cada una de sus empresas. Se ha denominado “Elaboración y difusión de procedimiento de reciclado sostenible 365” y este año 2022 se ha elaborado el Manual/Procedimiento de Energy Storage Solutions, que se entregará junto con la documentación de obra a cada cliente.

En un intento de prevenir y reducir las emisiones atmosféricas, Gransolar con su propia actividad promueve la producción de energías renovables con las que se consigue reducir las emisiones de gases que contribuyen al efecto invernadero.

Gransolar dispone de un sistema de gestión ambiental, revisado periódicamente por la Dirección, en el que se evalúan distintos aspectos ambientales y a través del cual se hace un seguimiento sobre el cumplimiento de los objetivos medioambientales propuestos para las oficinas de Madrid, Almería, las fábricas de Valencia, Arabia Saudí y la operación y mantenimiento de plantas solares fotovoltaicas.

No se considera que el impacto de la actividad sea significativo en materia de ruido o contaminación lumínica, debido a que los parques fotovoltaicos se encuentran en zonas aisladas, las fábricas en zonas industriales y las oficinas no tienen impacto en estos ámbitos. No obstante, se controlan dichos aspectos y no se tiene constancia de haber recibido quejas o reclamaciones al respecto.

En su lucha por prevenir y reducir las emisiones de carbono que pudieran afectar gravemente al medio ambiente, Gransolar solicitó la adhesión a The Climate Pledge, organización que promueve el adelanto en 10 años, los planes de cero emisiones de CO₂. Además, el Gransolar se ha propuesto como objetivo ambiental la optimización energética, para la oficina de Madrid, Almería y para las fábricas de Valencia, aplicando las siguientes medidas recogidas en nuestra Política de RSC, junto con la concienciación y sensibilización de los empleados sobre el medioambiente y ahorro en energía:

Tipología	Medidas
Iluminación	Aprovechamiento de la luz natural y uso racional de la iluminación: concienciación y sensibilización
	Instalación de luces LED
	Zonificación de la iluminación
	Instalación de células fotosensibles
	Instalación de interruptores horarios
	Instalación de detectores de presencia
Suministro de energía	Renegociación de la potencia contratada
	Contratación de Energía Verde
Equipos eléctricos	Compra de equipos eficientes con modo de ahorro de energía
	Uso de regletas múltiples con interruptor y/o enchufes programables
	Configurar el modo de ahorro de energía de los equipos y gestionar su consumo

3.1. Economía circular y prevención y gestión de residuos

Gransolar Holdings mantiene implementada una estrategia medioambiental basada en la economía circular y la gestión de residuos responsable (reutilización, valorización y reciclaje de los residuos generados por la actividad tanto en oficinas como en fábricas o en actividades de construcción), con el firme propósito de reducir los posibles impactos negativos que su actividad pudiera causar en el medio ambiente. Además, se ha planificado un plan de economía circular empezando en 2022 con E22 y terminando con el 100% de las empresas del Gransolar en 2025. Este plan consta de procedimientos de reciclado del 100% de los productos instalados en las plantas o en cualquier de los productos vendidos por las empresas del Gransolar.

Para la gestión de residuos, Gransolar cuenta con distintos controles operacionales para cada uno de los centros, relacionados entre otros, con la gestión de los residuos peligrosos y no peligrosos. Gransolar, en su Política de Medioambiente, su Guía de Buenas Prácticas Medioambientales, su Procedimiento de Control Operacional Ambiental, el Procedimiento de Dirección de Obra en Instalaciones Fotovoltaicas y los Planes de Emergencia, cuenta con diversas pautas de mitigación y control tales como:

- Los residuos peligrosos no se retiran de la obra/instalación más que para ser enviados a un Gestor autorizado debidamente acreditado.
- No se permite la mezcla de residuos peligrosos de naturaleza distinta, y es obligatorio realizar una segregación de residuos por tipo.
- De forma obligatoria debe estar señalizado el contenedor y la zona de vertido de residuos.
- Para los residuos de naturaleza peligrosa su fecha límite de almacenamiento es de 6 meses, mientras que para aquellos de naturaleza no peligrosa la fecha límite es de máximo 2 años.
- En el caso de las actividades relacionadas con la construcción, la gestión de los residuos es responsabilidad del contratista y se llevan a cabo de dos formas, de acuerdo con su naturaleza y el volumen generado:
 - En un área de acopio debidamente acondicionada y señalizada, o bien se dispondrá de un contenedor independiente para cada fracción.
 - Los residuos voluminosos (tierras, escombros, ...) se depositarán directamente sobre camiones para su retirada por gestor y/o transportista autorizado.
 - Queda expresamente prohibido el abandono, vertido, quema o eliminación incontrolada de residuos peligrosos.

En este sentido, Gransolar Holdings ha generado los siguientes residuos peligrosos y no peligrosos durante el año 2022:

Residuos peligrosos generados	Cantidad	Unidad de medida
Absorbentes contaminados. Principalmente trapos de limpieza contaminados (LER 150202)	13.725	t
Emulsiones y disoluciones de mecanizado sin halógenos (LER 120109)	0,900	t
Aceite mineral no clorado de motor (LER 130205)	3.993,5	t
Envases vacíos de metal o plástico contaminados (los que hayan contenido pinturas, aceites, disolventes, etc....) (LER 150110)	2.028	t
Envases metálicos incluidos recipientes a presión vacíos, que contienen matriz porosa peligrosa (LER 150111)	0,080	t
Aceites hidráulicos minerales no clorados (LER 130110)	0,004	t
Ceras y grasas usadas (LER 120112)	0,600	t
Residuos de pintura y barniz que contienen disolventes orgánicos u otras sustancias peligrosas (LER 080111)	1,380	t
Baterías de plomo (LER 160601)	1,062	t

Baterías Acumuladores (LER 200133)	0	t
Residuos Disolución ácidos Inorgánicos (LER 060106)	0,921	t
Residuos Químicos (LER 160506)	0	t
Residuos inorgánicos que contienen sustancias peligrosas (LER 160303)	0,009	t
Pinturas, tintas y colas al agua (LER 080312)	0	t
Resinas o colas sólidas (LER 080409)	0	t
Pilas que contienen mercurio (LER 160603)	0	t
Anticongelante (LER 160114)	0	t
Módulos fotovoltaicos	0	t

Residuos no peligrosos generados	Cantidad 2022	Unidad de medida
Residuos "resto" (LER 200108)	0	t
Tóner (LER 080318)	18	UDS
Residuos papel y cartón (LER 150101)	51,237	t
Residuos plásticos	10,515	t
Residuos madera	143,806	t
Residuos Voluminosos (LER 200307)	33,413	t
Chatarra (LER 170405)	8.561,408	t
Vidrio (LER 150107)	0	t
Residuo Construcción y Demolición (LER 170405)	0	t
Metales mezclados (LER 170407)	0	t
Pilas (LER 160604)	0	t
Cascarillas de laminación (LER 100210)	0	t
RAES (LER 160214)	0	t

El procedimiento de obtención de datos se hace a través del control de las recogidas, comprobando los albaranes gestionados por fechas, así como los documentos de control y seguimiento en el caso de residuos peligrosos.

Al mismo tiempo Gransolar aplica la regla de las 3R's siempre y cuando sea posible, en este caso reutilizando los residuos de papel, cartón y madera. Esta acción lleva a la disminución de las cantidades de los residuos no peligrosos generados.

Además de los residuos indicados en la tabla anterior, Gransolar impulsa diversas iniciativas para combatir el desperdicio de alimentos en las obras. En este sentido, y teniendo en cuenta que la mayoría de las obras se realizan en localizaciones alejadas de los centros urbanos, la filosofía del Gransolar permite a los trabajadores aprovechar los alimentos sobrantes y llevárselos para su consumo personal. Ver punto Anexo I de este documento, donde se muestran todas las campañas de concienciación llevadas a cabo por el Grupo. Mostramos a continuación la referida al aprovechamiento de alimentos.



3.2. Uso sostenible de los recursos

El Gransolar está comprometido con la utilización sostenible de los recursos, optimizando especialmente el agua, la energía y las materias primas utilizadas.

En la actualidad el Gransolar cuenta con energía renovable en sus instalaciones.

En relación con el agua, los principales riesgos identificados por Gransolar son los vertidos a cauce. El mayor impacto se identificaría sobre actividades de obra de construcción de plantas solares fotovoltaicas, si bien todos los proyectos de construcción disponen de un plan de vigilancia ambiental donde existen pautas de control operacional con objeto de minimizar los impactos derivados en caso de identificarse dichas situaciones. Se debe tener en cuenta que la construcción de las plantas fotovoltaicas requiere de muy poco consumo de agua para su construcción. Este se dedica exclusivamente para el riego de caminos y limpieza de módulos.

A continuación, se muestra el detalle del consumo de agua y electricidad de Gransolar en 2022:

Consumos	Volumen 2022	Unidad de medida
Consumo de agua ²	4.382,25	M3
Consumo de energía eléctrica ³	2.976.896	Kwh

² los datos sobre el consumo de agua reportados incluyen: las dos fábricas de Cheste y la fábrica de Chiva, y las oficinas de Madrid y Almería

³ los datos sobre el consumo de energía reportados incluyen: las dos fábricas de Cheste, la fábrica de Chiva, fábrica de Arabia Saudí y las oficinas de Madrid, Almería y Brisbane.

El perímetro de referencia se ha ampliado a nuestra fábrica en Arabia Saudí y la delegación de Brisbane en Australia.

Gransolar busca optimizar la utilización de los recursos materiales en todas las fases de su actividad. En este sentido, la fabricación industrial es la actividad principal de consumo, la cual se puede distribuir en dos partes: la fabricación de baterías (factoría ubicada en Chiva) y en la fabricación de componentes para parques solares (factorías ubicadas en Cheste y Arabia Saudí).

A continuación, se proporcionan las cifras relativas a los consumos de los materiales utilizados por Gransolar en su actividad industrial en las factorías de Cheste, Chiva y Arabia Saudí, donde Gransolar ejerce su actividad industrial:

Consumo de materiales (España)	Cantidad	Unidad de medida
Elementos metálicos (acero + aluminio)	121.821,35	t
Plásticos	18,876	t
Elementos tecnológicos (controladores + baterías)	443.640	UN
Baterías	16	M3
Baterías	195	M2
Otros	24	t

Consumo de materiales (Internacional)	Cantidad	Unidad de medida
Elementos metálicos (bobina + viga)	7.148,04	t

A continuación, se muestra el detalle del consumo de materiales utilizados por la actividad de oficinas de Gransolar en 2022:

Consumo de materiales (oficinas)	Volumen 2022	Unidad de medida
Papel	0,225	t
Tóner	18	UN

3.3. Cambio climático

La actividad de Gransolar está estrechamente ligada con la mitigación del cambio climático y el medio ambiente, ya que su actividad principal es la fabricación de componentes clave para la nueva construcción de parques fotovoltaicos, estando también presente en las actividades de desarrollo y construcción de plantas fotovoltaicas, y por lo tanto la reducción de la huella de carbono es una meta inherente a nuestra actividad.

En este sentido, las medidas adoptadas por Gransolar para adaptarse a las consecuencias del cambio climático y las metas de reducción establecidas voluntariamente por la Holdings para reducir las emisiones de Gases de Efecto Invernadero, se recogen, por un lado, en el apartado de contaminación previamente

comentado, y, por otro lado, la Holdings lleva a cabo distintas acciones, recogidas en las distintas Políticas de la Holdings, en especial en la de RSC, con el objetivo reducir las emisiones de gases de efecto invernadero:

- Uso de vehículos eléctricos para el desplazamiento dentro de las distintas fábricas.
- La flota de renting cuenta con vehículos híbridos y eléctricos.
- Las oficinas del Gransolar cuentan con impresoras con MyQ, sistema que almacena las solicitudes de impresión e imprimen a través de un código.
- El aparcamiento de la Sede Central cuenta con tres puntos de carga eléctrica, como incentivo para la compra y uso de vehículos eléctricos. En 2022 se ha venido desarrollando un estudio para la instalación de dos puntos de carga rápida.
- El edificio de la Sede Central cuenta con la certificación BREEAM.
- Luces LED y sistemas de activación por movimiento en las instalaciones.
- Miembros Participantes en UN Global Compact, The Climate Pledge y Forética.
- Contratación de Energía Verde en oficinas.
- Objetivo oficina uso papel “0”.
- Realización de estudios necesarios para la acometida de instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo en la fábrica de Chestre.

Para el año 2022, aun no se han publicado los factores de emisión por parte del Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico, por lo que el dato que se ofrece a continuación es una estimación aproximada, basado en nuestros datos de consumos de 2022 aplicando los factores de emisión publicados por MITECO referentes al año 2021. La estimación de 2022 es de 771,02 Tn CO₂eq., teniendo en cuenta que el mix de la red eléctrica española publicado por la CNMC en fecha 20 de abril de 2022 es de 259gr CO₂eq/kWh.

3.4. Protección de la biodiversidad

Gransolar realiza su actividad según las especificaciones de cada cliente, basándose en estudios de impacto medioambiental realizados por ellos mismos. Adicionalmente, Gransolar tiene implementado su propio sistema de gestión ambiental en todos los proyectos que está ejecutando, extendiéndolo a los subcontratistas para asegurar el cumplimiento de los requisitos medioambientales.

Como primera fase, desde Gransolar, se identifican los requisitos del proyecto basándose en diferentes factores: país, contrato, legislación y permisos ambientales específicos, estudios, declaraciones de impacto ambiental, etc. Una vez se identifican todos los requisitos, se elaboran planes específicos de vigilancia ambiental para asegurar que se incluyan y se tengan en cuenta todos los requisitos aplicables durante la fase de construcción. Estos planes consisten en una guía de requisitos y buenas prácticas a realizar durante la construcción del proyecto, cuyo objetivo es el desarrollo de todos los requerimientos desde el punto de vista ambiental que tienen obligación de cumplir tanto el personal propio de Gransolar como las empresas subcontratistas que participan en el proyecto.

Por un lado, cabe destacar que en cuanto a la afección sobre la vegetación cercana a la actividad llevada a cabo por Gransolar, siguiendo las distintas políticas y procedimientos de la Holdings, con especial mención a la de Calidad y Medioambiente, se proponen las siguientes medidas:

- Retiro de la capa de tierra vegetal para su acopio, conservación y posterior reutilización en las zonas que vayan a ser revegetadas.

- Revegetación de los terrenos desbrozados inmediatamente después de la obra, en el periodo de siembra y/o plantación más idónea para cada especie.
- Establecimiento de buenas prácticas ambientales tendentes a minimizar la probabilidad de incendios, según:
 - Retiro de los restos de podas y limpieza voluminosos con el fin de prevenir riegos de incendio.
 - Mantenimiento preventivo de maquinaria, así como un buen uso de esta, evitando la generación de chispas o llamas.

Por otro lado, Gransolar dependiendo de proyecto, establece programas de protección y conservación de fauna silvestre que consideran el rescate, la protección y restauración de hábitats tanto de flora como de fauna, que puedan afectar al desarrollo de sus actividades. Para llevar a cabo estos programas se realizan las siguientes actividades presentadas a continuación:

- Se realizan actividades de rastreo y búsqueda de fauna previo al inicio de las actividades de preparación del sitio, y durante el periodo de operación de la maquinaria pesada en sitio, así como las actividades de construcción y montaje.
- Y posteriormente, se realizan las actividades de transporte, reubicación y liberación de fauna encontrada durante la búsqueda.

El mayor impacto sobre la biodiversidad se identifica en las obras de construcción de plantas solares fotovoltaicas.

Por último, durante el ejercicio de 2022, ha aumentado considerablemente el volumen de proyectos en construcción y puesta en marcha, tanto dentro como fuera de España.

Tal y como queda establecido en los requisitos aplicables (legales y contractuales) con carácter previo a su acceso a obra, la totalidad de los trabajadores deben recibir una inducción, donde se especifican los aspectos aplicables en materia de Medioambiente y Seguridad y Salud, los temas objeto de análisis son entre otros los que a continuación se detallan:

- Rescate de flora y fauna
- Gestión adecuada de residuos
- Buenas prácticas ambientales

3.5 Riesgos ambientales

La posibilidad de que se produzca un daño o catástrofe en el medio ambiente debido a una actuación directa o indirecta del Grupo es nula. Dada la naturaleza de nuestras actividades, tanto en campo como en fábrica, no existe riesgo directo para la salud de sus trabajadores o la población en las zonas de influencia de su actividad. En cuanto a la seguridad de los empleados durante el ejercicio de sus puestos de trabajo, se valoran uno a uno estos puestos y se hace entrega de EPIS específicos para cada una de estas actividades.

Durante el año 2022 no se han llevado a cabo ninguna actividad u operación en áreas protegidas. No existe impacto, por tanto, en estas áreas ni en las limítrofes. Más aún, Gransolar cuenta con un Manual de Buenas Prácticas Ambientales que se hace extensivo a todos los empleados con el objetivo de elevar nuestro compromiso.

4. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal

4.1 Empleo

La plantilla del Gransolar está repartida por todo el mundo, debido a la gran cantidad de proyectos internacionales que posee. Impactando positivamente en las zonas de influencia de sus proyectos, generando puestos de trabajo dignos y ayudando al desarrollo de estos territorios. A continuación, se muestra el número total y distribución de empleados a cierre de ejercicio por país:

Empleados por país	Total 2022
Arabia Saudí	76
Australia	132
Brasil	5
Chile	8
Emiratos Árabes	21
Estados Unidos	14
España	835
India	5
Italia	1
México	19
Portugal	6
Reino Unido	1
Sudáfrica	106
Turquía	7
Total	1.236

La plantilla está compuesta por 1.236 empleados a cierre del ejercicio 2022, de los cuales 295 son mujeres y 941 son hombres, lo que representa un 23,9% y un 76,1% respectivamente del total de empleados.

A continuación, se muestra el número de empleados a cierre de ejercicio en 2022 distribuidos por sexo, edad y categoría profesional, así como por tipo de jornada y de contrato:

Empleados por sexo	Total
	2022
Hombre	941
Mujer	295
TOTAL	1.236

Empleados por edad	Total
--------------------	-------

	2022
Hasta 30 años	299
Entre 30-50	790
Más de 50 años	147
TOTAL	1.236

Empleados por categoría profesional	Total
	2022
Consejeros	1
Directivos	29
Técnicos/Titulados	470
Administrativos	228
Oficiales	179
Operarios	329
TOTAL	1.236

Distribución de modalidades de contrato de trabajo y jornada	Total
	2022
Fijos	1055
Temporales	181
TOTAL	1236
A tiempo completo	1227
A tiempo parcial	9
TOTAL	1.236

En la siguiente tabla se recogen, de manera mensualizada, los datos referentes a altas y bajas. Es necesario realizar las siguientes notas apreciativas: La tabla de bajas incluye los datos sobre despidos, que más adelante son reportados y analizados de manera independiente.

Altas	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOT
PVH	3	35	23	25	24	12	23	32	17	194
GRS. Construcción de Proyectos	3	8	11	12	14	26	19	18	13	124
Resto	4	10	10	7	3	6	14	12	5	71
Total	10	53	44	44	41	44	56	62	35	389

Bajas	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	TOT
PVH	1	11	3	6	4	8	8	8	3	52
GRS. Construcción de Proyectos	3	4	4	7	3	7	11	8	8	55
Resto	2	12	8	4	3	10	11	7	7	63
Total	6	27	15	17	10	25	30	23	18	170

Los datos del año 2022 demuestran la evolución de Gransolar, donde podemos ver que la contratación ha sido muy uniforme a lo largo del año. En el año 2022 Gransolar ha contratado un 77% de hombres y 23%

de mujeres. Teniendo en cuenta la distribución en grupos de edad, podemos observar cómo la contratación se ha distribuido de la siguiente manera: <30 años = 30%; 30-50 años = 58%; y >50 años = 12%. Si comprobamos los datos por categoría profesional, por necesidad y aumento de la fabricación y ventas, Gransolar ha aumentado la contratación de Operarios para poder cumplir con la demanda en el sector. Se puede ver que la tendencia de Gransolar es generar nuevos puestos y mejorar las condiciones del trabajo con contratos fijos a tiempo completo.

A continuación, se recogen las tablas con los promedios de las plantillas de Gransolar, desglosadas por país y por empresa:

Empleados medios por categoría profesional	Total
	2022 (*)
Consejeros	1
Directivos	29
Técnicos/Titulados	472
Administrativos	209
Oficiales	157
Operarios	294
TOTAL	1.162

(*) El número medio de empleados considerando la combinación de negocios detallada en el apartado 2 sobre Modelo de Negocio. Desde el 1 de enero de 2022 hubiese sido de 1.078 empleados.

A continuación, se incluyen tablas promedio con datos totales de Gransolar. Promedio de contratos en 2022 por tipo de contrato y jornada distribuidos por sexo, edad y categoría profesional:

Promedio de contratos por sexo	Distribución por sexo	
	Hombres	Mujeres
	2022	2022
Fijos	756	240
Temporales	125	41
TOTAL	881	281
A tiempo completo	878	278
A tiempo parcial	3	3
TOTAL	881	281

Promedio de contratos por edad	Distribución por edad		
	Hasta 30 años	Entre 30-50	Más de 50 años
	2022	2022	2022
Fijos	218	659	119
Temporales	48	95	24
TOTAL	265	754	143
A tiempo completo	263	749	143
A tiempo parcial	2	5	0
TOTAL	265	754	143

Promedio de contratos por categoría profesional	Distribución por categoría profesional				
	Directivos (*)	Técnicos/Titulados	Administrativos	Oficiales	Operarios
	2022	2022	2022	2022	2022
Fijos	29	413	176	107	269
Temporales	1	59	33	50	25
TOTAL	30	472	209	157	294
A tiempo completo	29	413	207	156	291
A tiempo parcial	1	59	2	1	3
TOTAL	30	472	209	157	294

(*) En la categoría de Directivos se ha incluido tanto a los 29 directivos como al Consejero Delegado.

Gransolar mantiene una línea de desarrollo estable, que se refleja en el promedio de contratos, donde se puede ver que la media de los trabajadores que han permanecido en alta en la empresa durante el año 2022 ha incrementado. Gransolar aumenta el empleo fijo y a tiempo completo.

El número de despidos durante 2022, distribuidos por sexo, categoría y edad, ha sido el siguiente:

Despidos por sexo	Total
	2022
Hombres	24
Mujeres	14
TOTAL	38

Despidos por Edad	Total
	2022
Hasta 30 años	7
Entre 30-50	25
Más de 50 años	6
TOTAL	38

Despidos por Categoría Profesional	Total
	2022
Directivos	0
Técnicos/Titulados	10
Administrativos	7
Oficiales	5
Operarios	16
TOTAL	38

Durante el año 2022 queda también reflejado en el número de despidos que están en consonancia con las políticas y procesos de contratación más adecuadas para el desarrollo de la actividad de Gransolar.

Remuneración media por Sexo	Total €
	2022
Hombre	43.639 €
Mujer	39.719 €

Remuneración media por Edad	Total €
	2022
Hasta 30 años	31.350 €
Entre 30-50	44.086 €
Más de 50 años	58.330 €

Remuneración media por Categoría Profesional	Total €
	2022
Consejero	*
Directivos	186.462 €
Técnicos/Titulados	56.301 €
Administrativos	34.884 €
Oficiales	36.143 €
Operarios	18.345 €

(*) El dato de remuneración del Consejero Delegado se presentará junto con el dato de remuneración media de todos los consejeros.

El Consejo de Administración, constituido el 19 del abril de 2022 está compuesto por 8 miembros, de los cuales 7 son hombres y 1 mujer. De estos 8 Consejeros, 3 son Ejecutivos con distintos contratos por prestación de servicios, los tres son varones y la remuneración media bruta anualizada es de 396.616€, 2 son Consejeros Dominicales sin remuneración y los otros 3 son Consejeros independientes que perciben una remuneración por su pertenencia al órgano de administración y a sus distintas comisiones. La remuneración media bruta anualizada de estos Consejeros independientes es de 97.500€ y la brecha de estos últimos es de un 0%, mientras que del total de todos los miembros del Consejo asciende a un 51%

El modelo retributivo se materializa a través de dos elementos diferenciados: Una retribución fija, que tiene en cuenta el nivel de responsabilidad, las funciones desarrolladas y la trayectoria profesional de cada empleado, los principios de equidad interna y el valor de la función en el mercado, constituyendo la parte más relevante de la compensación total. Una retribución variable que va asociada a los diferentes niveles de la compañía.

Esto significa que aproximadamente el 27,6% del total de los empleados recibe dicha variable en función de la consecución de objetivos previamente establecidos, que se dividen en los objetivos de la Compañía, de Departamento y Personales.

Más aún, los empleados del Gransolar disponen de beneficios sociales como el seguro médico, seguro de vida y una retribución flexible de cheque guardería, ticket restaurante, ticket transporte coche de empresa para personal clave. Todo esto queda recogido en lo que se ha llamado Salario Emocional, presentado junto con otras medidas:

- Teletrabajo.
- Reconocimientos médicos anuales.
- Día de cumpleaños libre si cae de lunes a viernes.
- Acuerdos de formación con Escuelas de Negocio.
- Proyecto Vida Saludable.

La política de remuneraciones de Gransolar promueve un trato igualitario entre hombres y mujeres, fomentando la equidad salarial. El modelo retributivo recompensa el nivel de responsabilidad y la trayectoria profesional, velando por la equidad interna y la competitividad externa. La remuneración mínima (15.547,08€), en relación con los estándares marcado por la legislación española y el Ministerio de Trabajo, se sitúa un 11% por encima del SMI en 2022.

A continuación, se muestra la brecha salarial (medida como diferencia de las remuneraciones medias entre hombres y mujeres tanto a nivel nacional como internacional, expresado como un porcentaje sobre la remuneración media de los hombres) obtenida por ámbito y categoría profesional para 2022:

Brecha Salarial (€)	Salario Mujeres/Hombres (%)
	2022
Consejero	(*)
Directivos	14%
Técnicos/Titulados	12,19%
Administrativos	19,38%
Oficiales	19,95%
Operarios	22,99%
Compañía	8,98%

(*) El dato de la brecha salarial del Consejero se presenta junto con el dato de brecha salarial de todos los consejeros.

Brecha Salarial (€)	Salario Mujeres/Hombres (%)
	2022
Nacional	5,73%
Internacional	9,48%
Grupo	8,98%

Debe tenerse en cuenta que la diferencia entre nacional e internacional es debida a la incorporación de trabajadores expatriados, el nombramiento de altos cargos fuera de España y al personal contratado en Arabia Saudí. En cuanto al personal expatriado, tiene un perfil masculino con salario incentivado por expatriación y en las categorías de Técnicos/Titulados y Directivos. Esto es debido al alto grado de especialización para estas categorías que no pueden ser contratadas localmente, como así sucede con el resto. Adicionalmente, en base al principio de Integridad sobre el que gira el compromiso de Gransolar con los empleados, cuenta con 6 empleados con una discapacidad del 33% o superior, cifra igual a la del año anterior. Durante el año 2022 Gransolar ha contribuido con la Asociación ASINDOWN y la Asociación ASALSIDO para dar cumplimiento así a su compromiso con la Ley de Discapacidad.

4.2. Organización del trabajo

Gransolar Holdings se rige por lo dispuesto en las normas legales de cada lugar donde tiene contratados a sus trabajadores. En relación con los trabajadores contratados en España, que representan un 70% del total, Gransolar se rige por el ordenamiento jurídico español.

Los trabajadores ubicados en Madrid se rigen por el Convenio Colectivo de la Industria del Metal de Madrid, mientras que los trabajadores ubicados en las fábricas de Valencia y los empleados localizados en las oficinas de Almería se rigen por los Convenios Colectivos de la Industria del Metal de Valencia y de Oficinas de Almería, respectivamente. Todos trabajan una media de 40 horas a la semana.

En el caso de trabajadores contratados fuera de España, los convenios colectivos de aplicación dependen del país en el que se esté operando. En 2022 se aplicó en Brasil el “Sindicato da Industria de Instalações elétricas, Gás, Hidráulicas e Sanitárias do Estado de São Paulo”.

En cuanto a la distribución de la jornada, Gransolar otorga a sus trabajadores un criterio de flexibilidad de entrada y salida para su distribución. Para el centro de trabajo de Madrid e Ingenia en Almería, el horario de entrada es de 8 a 9 de la mañana y los viernes de todo el año se lleva a cabo una jornada intensiva de 8 a 9 de la mañana hasta las 13:30-14:30, hasta cumplir las 40 horas semanales. Además, para los meses de julio y agosto, se lleva a cabo una jornada intensiva de 7 horas. Las fábricas se rigen por contratos de 40 horas semanales, en tres turnos y cuatro en caso de necesidad. Y el personal de obra mantiene contratos de 40 horas semanales.

En la actualidad, Gransolar cuenta además con una flexibilidad horaria y teletrabajo para facilitar la conciliación.

Los Convenios Colectivos suscritos por las diferentes empresas de Grupo Gransolar, incluyen desde el punto de vista de Seguridad y Salud entre otros, los aspectos relativos a:

- Formación preventiva obligatoria
- Infracciones preventivas
- Normas mínimas en materia de prevención de riesgos laborales
- Coordinación de actividades empresariales
- Formación en Prevención de Riesgos laborales

La desconexión laboral queda contemplada en cada uno de los convenios colectivos a los Grupo Gransolar está adherido y son aplicables a cada puesto y territorio.

4.3. Seguridad y Salud

Los riesgos en materia de seguridad y salud para Gransolar Holdings son los inherentes a las actividades industriales de producción, construcción y mantenimiento de activos de alta tensión. Gransolar cuenta con protocolos y estándares, además de con una Política de Seguridad y Salud, que forman parte de las principales medidas de mitigación de estos riesgos que velan por la seguridad y salud para sus trabajadores.

Adicionalmente, Gransolar dispone de la certificación ISO14001. En el año 2022 ha renovado los certificados que acreditan que los sistemas Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo en las empresas que conforman Gransolar se ajustan a lo estipulado por la normativa internacional ISO 45001:2018 y tienen vigencia hasta 2024. Nuestro sistema de Gestión de Seguridad y Salud ha sido auditado en profundidad para corroborar que cumple los requerimientos exigidos por la norma ISO 45001:2018, sin que se haya detectado disconformidad alguna en la auditoría. Esta norma está enfocada a la Seguridad y Salud en el trabajo, persiguiendo una mejora en el desempeño. Los principales beneficios obtenidos por Gransolar al implantar y certificar un sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo según OHSAS son:

- Disminuir la siniestralidad laboral, identificando, evaluando y controlando los riesgos asociados a cada puesto de trabajo, y evitando las causas que originan los accidentes y las enfermedades en el trabajo.

- Cumplir con la legislación en materia de prevención, integrando ésta última en los procesos de la organización.
- Fomentar una cultura preventiva mediante la integración de la prevención en el sistema general de la empresa y el compromiso de todos los trabajadores.

Gransolar tiene un procedimiento de entrega de EPIs perfectamente depurado. En el portal del empleado está la herramienta de solicitud de EPIs, teniendo en cuenta variables como la empresa, época, región o puesto a cubrir en la que se trabajará. Todo ello, supervisado por el Departamento de Salud y Seguridad, y con el flujo de aprobaciones de los responsables. Entre otros elementos, se hace entrega de protector solar, protector contra insectos y los reglamentarios de obra.

En cuanto a las enfermedades profesionales provocadas como consecuencia de la actividad laboral, no se ha registrado ninguna durante los ejercicios 2022.

A continuación, se indican los accidentes las tasas de accidentabilidad asociadas y el absentismo durante 2022:

	2022
Nº de accidentes	21
Índice de frecuencia ¹	13,27
Índice de gravedad ²	0,23
Horas de absentismo ³	24.756

¹ El cálculo del Índice de frecuencia de accidentes se ha realizado de la siguiente manera: (Nº de accidente*1.000.000/ Nº de horas trabajadas)

² El cálculo del Índice de gravedad de accidentes se ha realizado de la siguiente manera: (Nº de jornadas perdidas* 1.000/ Nº de horas trabajadas)

³ Este cálculo incluye las horas de absentismo por motivos de enfermedades por contingencias comunes, accidentes y enfermedades laborales

Con el fin de frenar la tendencia ascendente del índice de frecuencia de siniestralidad (13.27), se ha puesto en marcha en proceso de incentivos con los oficiales responsables de fábrica. Con relación al índice de gravedad, a pesar de la tendencia ascendente, la gravedad sigue siendo un factor poco relevante en la tipología de los accidentes ocurridos en 2022.

4.4. Relaciones Sociales

Del total de la plantilla de Gransolar, casi un 70% de la plantilla de Gransolar está cubierta por convenio colectivo o sindicato en 2022, además los convenios colectivos incluyen cláusulas relativas a seguridad y salud, entre otras. A continuación, se muestra la distribución de los porcentajes de empleados cubiertos por convenios colectivos en 2022:

Empleados por país	Empleados a cierre 2022	Empleados cubiertos por Convenios Colectivos	Porcentaje de empleados cubiertos por Convenios Colectivos
	2022	2022	2022
Arabia Saudí	76	0	0%
Australia	132	0	0%
Brasil	5	5	100%
Chile	8	0	0%
Emiratos Árabes	21	0	0%

Estados Unidos	14	0	0%
España	835	835	100%
India	5	0	0%
Italia	1	0	0%
México	19	0	0%
Portugal	6	0	0%
Reino Unido	1	0	0%
Sudáfrica	106	0	0%
Turquía	7	0	0%
Total	1.236	840	67.9%

Por otro lado, la sociedad no tiene un enfoque específico para la participación de grupos de interés, como sindicatos o negociaciones colectivas, ya que no hay dichos elementos en la actualidad dentro de Gransolar.

4.5. Formación

De manera anual, el Gransolar destina un presupuesto formativo a cada una de las sociedades y departamentos de estas, para llevar a cabo la realización de un plan de formación acorde con la estrategia y las necesidades de la Organización y de sus empleados.

Entre los objetivos implementados por Gransolar sobre el plan de formación, cabe destacar:

- Mejorar la eficacia y la eficiencia de la organización a través del adecuado desarrollo de las personas que ocupan los puestos de trabajo.
- Ayudar a enfrentar los cambios derivados de la evolución del entorno o proyectos futuros de la organización.
- Fomentar el desarrollo personal, la motivación y enriquecer profesionalmente a los empleados.
- Ayudar a solucionar problemas de carácter interno.
- Como parte del Salario Emocional el Gransolar ayuda en el coste de estudios tipo Máster consiguiendo descuentos con distintas organizaciones.

Entre los programas de formación llevados a cabo en 2022, cabe destacar la puesta en marcha de un programa de liderazgo, Líder Extraordinario. Es un programa especializado y orientado a mejorar la eficacia de los líderes para así mejorar los resultados empresariales.

El total de horas de formación llevadas a cabo por los empleados del Gransolar en 2022 ha sido de 15.045 horas.

Estas se distribuyen de la siguiente manera por categoría profesional:

Categoría profesional	Horas de formación
	2022
Directivos	485
Técnicos/Titulados	8.722
Administrativos	2.845

Oficiales	1.389
Operarios	1.633
TOTAL	15.045

Empleados por sexo	Horas de formación
	2022
Hombres	10.446
Mujeres	4.600
TOTAL	15.045

Aunque no reflejado en la tabla, este año han recibido formación becarios por un total de 97 horas.

Gransolar está potenciando un programa llamado Escuela de Talento, que consistió en becas de 6 meses formando a los alumnos en programación PLC, automatización y robótica. Para la selección, se realizaron diferentes filtros consistentes en la revisión de currículums, entrevistas telefónicas y en una dinámica de Gransolar.

Tras el éxito conseguido con este programa, Gransolar ha decidido seguir realizando esta apuesta fuerte por Becas para asegurar un crecimiento sostenido en los diferentes departamentos creando una cantera para seguir creciendo y con ello, apostar además por la formación y la integración de jóvenes al mercado laboral.

Adicionalmente, cabe destacar que se han ido incorporado a la plantilla 7 becarios cursando grados universitarios, localizados entre Madrid, Almería y Valencia con la idea de que puedan ir adquiriendo cada día mayores funciones y responsabilidad para acabar siendo empleados de la compañía.

Hoy en día, Gransolar tiene convenios de cooperación educativa con distintas universidades de la Comunidad de Madrid: como con la Universidad Politécnica de Madrid, la Universidad Autónoma de Madrid, la Universidad Carlos III de Madrid, la Universidad Rey Juan Carlos, la Universidad Alcalá de Henares, la Universidad Complutense de Madrid y el Colegio Universitario de Estudios Financieros (CUNEF).

Gransolar apuesta por el talento joven y mantiene una búsqueda continua. Por ello, colabora con el Programa de FP Dual. Este programa consiste en un año de enseñanza teórica y otro de práctica. La idea es adaptar la enseñanza a las demandas del mercado laboral y la realidad socioeconómica. Participan anualmente para las áreas Económico-financiera, Informática, Procurement y Diseño electrónico y Software.

4.6. Accesibilidad universal de las personas con discapacidad

En Gransolar consideramos la accesibilidad de las personas con discapacidad un elemento básico para la configuración y distribución de nuestros puestos de trabajo. En este sentido, Gransolar se apoya en las certificaciones relativas a sostenibilidad para dar cumplimiento a estas exigencias.

Gransolar cuenta en su sede central en Madrid (Avenida Transición Española, 32, Parque Empresarial Omega, Edificio A, Alcobendas), con certificado BREEAM ES En Uso (Building Research Establishment Environmental Assessment Methodology), que consiste en un método de evaluación y verificación de la construcción sostenible.

Más aún, con el inicio de la construcción de la futura nueva sede de ISE en Almería, Gransolar comenzó un proceso de estudio y valoración para la obtención de la certificación LEED.

Estas acreditaciones evalúan y certifican la sostenibilidad aplicable a edificios existentes de uso no residencial y con al menos dos años de antigüedad. Ello garantiza una estructura saludable y productiva para sus ocupantes y eficiente en los recursos que emplea a través de un conjunto de herramientas y procedimientos que miden, evalúan y ponderan los niveles de sostenibilidad de un edificio desde su fase de diseño, hasta su ejecución y mantenimiento.

Esto permite evaluar su comportamiento real a través de la información sobre las prestaciones ambientales, las facturas y otros registros de consumos del inmueble. Para obtener dicha acreditación, se evaluaron las siguientes áreas:

- Gestión
- Salud y Bienestar
- Energía
- Transporte
- Agua
- Materiales
- Residuos
- Uso del suelo y Ecología
- Contaminación e Innovación.

Por otro lado, Gransolar adopta una postura de compromiso absoluto con la promoción y el respeto de la igualdad de oportunidades para personas con discapacidad. Contamos con 6 empleados con discapacidad entre nuestra plantilla. Como parte de nuestro compromiso con la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, durante el año 2022 hemos incorporado a nuestras oficinas centrales la prestación de los servicios de limpieza a través de un centro especial de empleo.

4.7. Igualdad

Gransolar apuesta por un estricto cumplimiento de la legislación vigente, en función de lo dispuesto en los preceptos de las leyes locales, siendo un pilar fundamental el trato igualitario en el panorama laboral.

En la actualidad, Gransolar cuenta con un Plan de Igualdad dirigido a la sociedad PV Hardware Solutions, que es a la única de Gransolar Holdings a la que aplica la normativa vigente.

Este Plan es un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de haber realizado un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la Empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por cualquier razón.

El Plan de Igualdad de PVH surge con los siguientes objetivos:

- Eliminar cualquier tipo de discriminación por razón de sexo, respetando la singularidad de todas las personas y sus culturas
- Modificar cualquier conducta sobre la base de ideas discriminatorias, estableciendo un lenguaje e imágenes inclusivas en todos los ámbitos del trabajo.
- Igualdad de oportunidades para ambos sexos
- Prevenir situaciones de acoso sexual o por motivos de sexo
- Mejorar la conciliación personal, familiar y laboral
- Fomentar que la labor de recursos humanos sea fiel seguidora de estos objetivos, y siempre enfocada en la búsqueda y el progreso de los mejores profesionales.

Además, como medida contra todo tipo de discriminación, Gransolar cuenta con un Código de Conducta que trata temas de igualdad de trato y de dignidad para todas las formas de diversidad. La distribución de la plantilla de todo el Grupo a cierre del año 2022, teniendo en cuenta la categoría profesional y el sexo, es la siguiente:

Categoría profesional	Hombres (%)	Mujeres (%)
Directivos (*)	2.11%	0.24%
Técnicos/Titulados	26.58%	11.51%
Administrativos	11.1%	7.37%
Oficiales	13.37%	1.13%
Operarios	29.93%	3.65%
TOTAL	76.1%	23.9%

(*) En la categoría de Directivos se incluyen los 29 empleados encontrados en la categoría de directivos y el Consejero.

La distribución de la plantilla de todo el Grupo a cierre del año 2022, teniendo en cuenta la categoría profesional y los grupos de edad, es la siguiente:

Categoría profesional	Hasta 30 años	Entre 30 - 50 años	Mayores de 50 años
Directivos (*)	0%	1.22%	1.13%
Técnicos/Titulados	8.91%	25.36%	3.81%
Administrativos	5.02%	10.53%	2.92%
Oficiales	4.13%	8.67%	1.7%
Operarios	6,2%	16.77%	3.65%

TOTAL	24.80%	61.99%	13.21%
-------	--------	--------	--------

(*) En la categoría de Directivos se incluyen los 29 empleados encontrados en la categoría de directivos y el Consejero.

5. Información sobre el respeto de los derechos humanos

Gransolar Holdings dispone de una Política de RSC que hace mención especial a los Derechos Humanos. Gransolar tiene un Reglamento específico para este tema, donde se contempla, entre otras medidas relacionadas con estos derechos, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, un procedimiento de diligencia debida y un sistema de prevención de riesgos derivados de esta materia.

Además, Gransolar dispone de un Código de Conducta, revisado durante el ejercicio de 2022 y aprobado en Consejo de Administración el pasado mes de julio, que promueve el cumplimiento de los derechos humanos y laborales, y se compromete a la aplicación de la normativa y buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo.

En dicho código se especifican los diferentes canales de denuncias de posibles casos de vulneración de derechos humanos, a fin de garantizar el cumplimiento de código ético, existe un Comité Ético compuesto por:

- El Presidente
- Director/a de RRHH
- Responsable de Calidad

Las comunicaciones al amparo de este canal ético, tanto las consultas como las denuncias han de hacerse llegar a través de cualquier de los siguientes medios:

- Correo ordinario a la dirección: Avenida de la Transición Española 32, Parque E. Omega, Edificio A 28108 (Alcobendas) MADRID, a la atención del Comité de Ética.
- Correo electrónico a la dirección: comitedeetica@gransolar.com

En 2022 se implantó un nuevo canal de denuncias con el fin de dar cumplimiento a las obligaciones derivadas de la Directiva UE 2019/1937 y la Ley 2/2023 relativa a la protección de personas informantes de infracciones del derecho de la unión. Se puede consultar toda la información sobre nuestro canal de denuncias en el siguiente enlace: <https://gransolar.integrityline.com/frontpage>

Más aún, Gransolar está actualmente trabajando en un Plan de Lecciones Aprendidas, por el cual se analizarán todas las conductas del Grupo, con el objetivo de garantizar el cumplimiento legal y ético de las conductas y la integridad del Grupo. Este plan prevé habilitar a la organización de las herramientas para poder actuar y anticiparse a futuras y posibles conductas que supongan un riesgo económico y reputacional.

Durante el periodo de 2022, no ha habido ningún caso confirmado de denuncia en materia de vulneración de derechos humanos o temas de discriminación, tras la investigación de los posibles casos recibidos a través de los diferentes canales de denuncia.

En relación con la abolición del trabajo infantil, el trabajo forzoso y la esclavitud moderna, Gransolar adopta una postura intransigente. En todos los países en los que operamos, asumimos el respeto absoluto por los derechos laborales de todos los empleados de la organización. Este es un compromiso que se desprende de nuestro Código de Conducta, Política de RSC y Reglamento de Derechos Humanos. Más aún, somos miembros del Pacto Mundial de Naciones Unidas, asumiendo sus directrices en materia de Derechos Humanos y Empresa, como líneas principales de conducta.

Y con el fin de hacer extensivas estas obligaciones a nuestros proveedores, se aprobó en 2022 una actualización de la Política de Compras, en la que se establece un nuevo proceso para la homologación de nuestros proveedores. Se realiza una homologación previa, la cual, consiste en realizar una evaluación a proveedores potenciales que puedan suministrar materiales y o servicios para los proyectos de la compañía. La homologación de estos proveedores se limita a los descritos en el procedimiento de suministros críticos.

Como parte de la homologación previa, los proveedores deben firmar el Código de Conducta, para poder seguir avanzando en el proceso.

El objetivo del Código es procurar y promover un comportamiento profesional, ético y responsable de todos los Proveedores de las Compañías en el desarrollo de sus actividades en cualquier parte del mundo, en línea con la cultura ética empresarial asentada en las Compañías. Todas las personas, físicas y jurídicas, que mantengan de forma directa o indirecta cualquier relación laboral, económica, social y/o industrial con el Proveedor recibirán un trato justo y digno.

Todos los Proveedores deben actuar, en sus relaciones laborales con sus empleados, conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona y no permitiendo ninguna forma de violencia, acoso o abuso en el trabajo, ni discriminaciones por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, género o cualquier otra condición personal o social ajena a sus condiciones de mérito y capacidad, con especial consideración hacia la atención y la integración laboral de las personas con discapacidad o minusvalías, y de los individuos pertenecientes a minorías étnicas, religiosas o de cualquier otro tipo.

En cuanto a la promoción de los preceptos dispuestos en la OIT, Gransolar pone de manifiesto su compromiso con el respeto por la libertad de asociación y del derecho a la negociación colectiva a través de los convenios colectivos que aplica. Además, en el Código de Conducta, en la Política de RSC y más en detalle en el Reglamento de Derechos Humanos, se hace referencia al compromiso de Gransolar de combatir cualquier tipo de discriminación, trabajo forzoso y la abolición efectiva del trabajo infantil que se hace patente en los contratos tipo que la empresa realiza con sus contratistas y proveedores.

6. Información sobre la lucha contra la corrupción y el soborno

Gransolar cuenta con una política de RSC, con un apartado expresamente dedicado al Patrocinio y Mecenazgo y con un Reglamento de Inversión en la Comunidad. En 2022 se terminó la elaboración del Modelo de Compliance Penal contra la corrupción y el soborno de los Altos Cargos. Dicho Modelo, será presentado al Consejo de Administración a lo largo del 2023 y puesto en marcha a partir de su aprobación para toda la organización. Este MCP está formado por el Manual del Sistema de Gestión del Modelo de Cumplimiento Penal, la Política de Cumplimiento Penal, la Política Anticorrupción, la Política de Conflictos de Interés y el Procedimiento del Canal de Denuncias. Y como previamente mencionado, el Grupo cuenta con un canal de denuncias abierto a todos nuestros grupos de interés, en el que reflejar cualquier sospecha sobre conductas irregulares.

Además, Gransolar cuenta con un Código de Conducta enfocado a asegurar el cumplimiento de los principios que gobiernan el Grupo, con el objetivo de mantener la integridad dentro de la organización. En este Código, se exige a todas las personas que se puedan ver afectadas por estas normativas, un comportamiento recto y honesto dentro del que se incluye la prohibición de los trabajadores, contratistas o proveedores de entregar a funcionarios públicos cualquier beneficio económico bajo ningún pretexto o circunstancia.

Otras de las medidas establecidas en el Código es que ningún empleado del Gransolar podrá ofrecer, conceder, solicitar o aceptar, directa o indirectamente, regalos o dádivas, favores o compensaciones, cualquiera que sea su naturaleza, o de cualesquiera autoridades o funcionarios.

El Departamento de Asesoría Jurídica Corporativa de Gransolar no tiene constancia de la existencia de casos relacionados con materias de corrupción y soborno a autoridades, administraciones públicas, y partidos y/o representantes políticos -financieras o en especie- que la organización haya realizado directa o indirectamente. Más aún, no existen procedimientos judiciales en relación con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia.

7. Compromiso con la sociedad

7.1. Con el desarrollo sostenible

La visión de Gransolar es, como hemos mencionado anteriormente, aportar a sus clientes valor económico a través de la construcción y gestión de instalaciones solares fotovoltaicas y aportar valor social y medioambiental.

Por ello, Gransolar cuenta con una Política de Responsabilidad Social Corporativa con el objetivo de seguir en la dirección del desarrollo sostenible, de la donación puntual o permanente, de la solidaridad por pequeña que sea, de la contribución de una manera activa y muy positiva a la mejora social y el medio ambiente. Gransolar está comprometido a cumplir, en los próximos años, con las 17 metas globales, expuestas por los líderes Mundiales en 2015. Estas metas son las siguientes:

1. Acabar con la pobreza
2. Erradicación del hambre
3. Fomentar la Vida Saludable
4. Fomentar la Calidad en la Educación

5. Igualdad entre géneros
6. Agua Potable y Saneamiento
7. Energías renovables
8. Buenos trabajos y Desarrollo Económico
9. Innovación e Infraestructuras
10. Reducción de las desigualdades
11. Ciudades y comunidades sostenibles
12. Consumo responsable
13. Acción contra el Cambio Climático
14. Protección de los ecosistemas marinos
15. Protección de los ecosistemas terrestres
16. Paz y Justicia
17. Participar en las Metas Globales

Durante 2022, Gransolar contribuye a 12 de estas 17 metas, y su objetivo es seguir trabajando en ellas en los años futuros. Prueba de todo lo anterior, es la colaboración continua en diversos proyectos de distinta índole. Como muestra de nuestro compromiso con los ODS de Naciones Unidas, como miembros Participantes de UN Global Compact el cual ha sido confirmado con la publicación de nuestro Sustainability Report.

En el año 2022 la empresa contribuyó con 154.275 euros, destinados a diferentes proyectos de acción social - donaciones monetarias a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro, donaciones en especie y en acciones de Patrocinio Deportivo.

A continuación, se muestra un listado de las principales entidades con las que se ha colaborado durante 2022:

En materia de Patrocinio:

- ISE Almería Club de Baloncesto Femenino
- Carreras solidarias (Run for the Earth; III Carrera por la discapacidad)
- Torneo Club de Rugby Fuencarral
- Pádel Chulapa Alcobendas
- Patrocinio paratriatleta.
- Club de fútbol infantil El Progreso (España)
- I Torneo Pádel Grupo Gransolar
- Sotileza Rugby Club (España)
- CAU Rugby Club Valencia infantil

Otras colaboraciones de acción social:

- AUARA (Europa)
- HURTAPLAS (España)

- ONG ENVOL VERT (Francia)
- Cordones Unoentrecienmil (España)
- Donación Fundación Banco de Alimentos (España)
- Donación Waqful Waqifi Foundation (Sudáfrica)
- Becas de formación tecnológica para dos mujeres jóvenes (India)
- Instalación FV 'Kardoeffie' por el Día de Nelson Mandela (Sudáfrica)
- Donación colegio de educación infantil Kardoeffie (Sudáfrica) para el reacondicionamiento e instalación de paneles solares
- Donación Asociación Española Contra el Cáncer AECC (España)
- Donación The SeaCleaners (Internacional)
- Donación Federación Española de Bancos de Alimentos FESBAL (España)
- Campaña Navideña donación a los niños de la Residencia Infantil "San Agustín" (España)
- Donación económica y de mobiliario al comedor social FareShare (Australia)

Por último, Gransolar apuesta por la preservación del medioambiente, tales como:

- El uso de vehículos eléctricos para el desplazamiento dentro de las distintas fábricas.
- La flota de renting que cuenta con vehículos híbridos.
- Gransolar tiene implementada la cultura de papel "0" y además cuenta con impresoras con MyQ, que almacena las solicitudes de impresión e imprimen a través de un código. Esta acción ha supuesto un ahorro continuo de papel.
- Siguiendo con la cultura del papel "0", Gransolar ha retirado los archivos físicos de sus oficinas, y ha digitalizado información que está a disposición de los usuarios.
- El aparcamiento de la Sede Central cuenta con tres puntos de carga eléctrica, como incentivo para la compra y uso de vehículos eléctricos.
- Para el uso eficiente del aparcamiento, las plazas que no son ocupadas por sus titulares son sorteadas diariamente entre los empleados que no tienen una asignada.
- El edificio de la Sede Central cuenta con luces con detector de movimiento.

Gransolar durante el año 2022 ha recibido subvenciones públicas⁷. A 31 de diciembre del 2022 el importe de subvenciones recibidas por la compañía asciende a 21.850,49€.

⁷ las subvenciones públicas se definen como cualquier aportación económica pagada por un organismo público a la empresa para llevar a cabo una actividad específica en el año en curso. No se incluyen aquí las bonificaciones de la seguridad social recibidas por formación u otros conceptos.

7.2. Campañas de sensibilización y concienciación

En Gransolar, no solo asumimos los compromisos éticos y sociales a nivel corporativo, incluyendo los Objetivos de Desarrollo Sostenible y las métricas de ESG en nuestra actividad diaria, sino que queremos hacer partícipes de ello a nuestros empleados. Es por ello por lo que adoptamos una postura de comunicación proactiva a través de la difusión de campañas internas de sensibilización y concienciación. En ellas, ponemos a los empleados como pieza angular de cada campaña, pues creemos que desde la realización individual alcanzaremos los distintos objetivos colectivos.

Hábitos de vida saludable, concienciación medioambiental, participación en iniciativas sociales y comunicación del progreso en acción social son algunas de las campañas que hemos comunicado en 2022.

Más aún, con el fin de que cada empleado pueda colaborar de manera directa, en 2022 se ha puesto en marcha una campaña de Voluntariado Corporativo, en el que facilitamos la participación de los empleados en las iniciativas sociales que se gestionan desde el Departamento de RSC. Esta campaña de Voluntariado Corporativo se ha diseñado para servir como altavoz de las inquietudes y preocupaciones de los empleados de todo Gransolar Holdings.

En el Anexo I de este documento se recogen detalladas las distintas campañas comunicadas en 2022.

7.3. Subcontratación y proveedores

Gransolar cuenta con normativa interna relativa al abastecimiento corporativo de bienes, servicios y ejecución de obras. En dichas normas, se incluyen los requisitos que las diferentes empresas que se presentan al proceso de licitación deben cumplir. Más aún, en 2022 Gransolar se certificó bajo la norma ISO 20400.

Dependiendo de la tipología de servicio que se contrata, Gransolar solicita unas condiciones u otras:

- En los casos de contratación de proveedores para el desarrollo y construcción de parques fotovoltaicos, Gransolar obliga a firmar a todos los nuevos proveedores significativos (suministros principales), un “Código de Conducta de Proveedores”. El objetivo de dicho código es procurar y promover un comportamiento profesional, ético y responsable de todos los proveedores de las compañías de Gransolar en el desarrollo de sus actividades en cualquier parte del mundo, en línea con la cultura ética y empresarial asentada en Gransolar. Entre los compromisos adoptados entre ambas partes destacamos los siguientes:
 - Aplicación de la normativa y buenas prácticas en materia de condiciones de empleo, salud y seguridad en el puesto de trabajo y actuar en sus relaciones laborales con sus empleados conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona y no permitiendo ninguna forma de violencia, acoso, abuso, ni discriminaciones por ninguna razón.
 - El compromiso con el medio ambiente es objetivo prioritario en el ámbito de la responsabilidad social de Gransolar. Las compañías se comprometen, en este código, al cumplimiento escrupuloso de la legislación medioambiental internacional, nacional, autonómica y local, además de cumplir con otros principios propios definidos por Gransolar.
- En los casos de contratación de proveedores de piezas o materias primas para el desarrollo de componentes, Gransolar solicita al proveedor la firma de un compromiso medioambiental en la que el proveedor declara cumplir con la normativa medioambiental, gestionar correctamente los residuos y la aceptación de planes de emergencia o el cumplimiento de planes de emergencia medioambientales propios. Y tal y como se ha mencionado anteriormente, se les realiza una evaluación posterior a la finalización del trabajo donde se consideran temas medioambientales mediante certificados.
- Para la contratación de servicios generales, en su mayoría para el área Corporativa de Gransolar, al ser contrataciones de importe poco significativo, Gransolar se rige por criterios de idoneidad y no necesariamente medioambientales o sociales. Pese a ello, Gransolar ha contratado basándose en criterios sociales, como la compra de botellas de agua a la compañía Auara, una compañía de agua embotellada social y sostenible.

- Para el fomento de la compra y adquisición de bienes locales, Gransolar colabora con Amazon Business Prime para la priorización del comercio local.
- Por último, para las subcontrataciones de servicios, Gransolar tiene una cultura interna que prioriza subcontratar los servicios de forma local en los países donde se desarrollan los proyectos, fomentando así la contratación local, a pesar de que este hecho no se encuentre formalizado en ningún procedimiento. Estos subcontratistas deben firmar un documento donde además de cumplir con todas las normas medioambientales, se hace especial incidencia en la parte de seguridad y salud de sus trabajadores. Estos documentos son específicos para cada país, con el objetivo de cumplir con toda la normativa local aplicable.

En 2022, se evaluó y homologó a los proveedores de equipos principales de desarrollo y construcción que representan el 80% del volumen de compras, 26 aprobados y 3 no aprobados; y en la parte de piezas y materias, se evaluó y homologó a los proveedores que representan el 80% del volumen de facturación del trimestre anterior, 22 aprobados y 1 no aprobado; atendiendo a los criterios recogidos en la Política de Compras.

7.4. Consumidores y clientes

Gransolar cuenta con negocios diversos que atienden a un variado tipo de clientes y usuarios/beneficiarios finales de los servicios que presta. Gransolar más relevante por facturación reside en grandes compañías del sector privado (business to business – B2B).

Para todas las divisiones de Gransolar, la calidad del servicio y la satisfacción del cliente son elementos cruciales. Por ello, Gransolar posee diferentes sistemas de reporte con el fin de dar respuesta a una solicitud, consulta o requerimiento documentado y estandarizado. Dependiendo del momento de la reclamación, encontramos dos canales de reclamación:

- **Si una incidencia surge durante el proyecto**, tanto el cliente como la compañía filial de Gransolar puede abrir un NCR (Non - Conformity Report), donde se especificará cual es la incidencia para que pueda ser revisada y resuelta. La obligación de resolverla recae sobre el jefe de Obra del proyecto y el responsable de calidad de la obra de Gransolar. Todo ello, es supervisado por el departamento de calidad de Gransolar.

Todas las quejas o reclamaciones de calidad recibidas son gestionadas a través de los correos de control de documentación y calidad de las distintas empresas del Gransolar. Además, Gransolar cuenta con un Procedimiento de NCRS y Acciones de Mejora que orientan a los consumidores acerca del proceso del sistema de reclamación y formatos tipo, en caso de que el cliente no tenga sus propios formatos.

Las reclamaciones que recibe el Gransolar pueden ser causadas por diversos motivos, y dependiendo del tipo de reclamación se toman las medidas más oportunas para conseguir soluciones lo más rápidas, claras y efectivas posibles. No obstante, las tipologías más comunes de reclamaciones que Gransolar recibe son:

- Aclaraciones de envíos
- Aclaraciones a equipos
- Documentación y procedimientos en obra
- Detalles constructivos

Durante el año 2022, no se han producido o detectado incumplimientos voluntarios de las normativas o códigos vigentes aplicables, que hayan dado lugar a advertencias o sanciones.

Además, Gransolar ha llevado a cabo una iniciativa de mejora de la actividad integrada llamada SPINE, que ocurre cada 15 días con representantes de todas las empresas de Gransolar, con el objetivo de intercambiar lo que cada unidad de negocio va ejercitando en sus obras, relaciones con los clientes, relaciones con los proveedores, etc.

- **Si la incidencia surge con posterioridad a la puesta en marcha**, el cliente posee un plazo de garantía en la que puede reclamar cualquier incidencia acontecida en la planta. Gransolar cuenta con un procedimiento de gestión de garantías, que revela que todas las reclamaciones deben de ir acompañadas de una notificación de reclamo de garantía (WNT) utilizando un formulario. El procedimiento de gestión de garantías consta de 3 fases, la fase de notificación, la fase de ejecución o rechazo y la última fase de cierre.

La persona designada al proyecto por el departamento de Garantía es el encargado de gestionar la petición hasta su resolución.

Las quejas y reclamaciones recibidas en fase de construcción han sido 351, de las cuales 214 han sido cerradas. Por otro lado, se han recibido 288 reclamaciones en periodo de garantía, de las cuales 98 han sido resueltas.

Cabe destacar que, en 2022, se ha desarrollado una herramienta ad hoc para la gestión de las No Conformidades. A través de esta aplicación se gestionan de una forma consolidada todas las NCRs a nivel corporativo. Tanto las NCR externas como las internas, resultado de las Auditorías Internas. El desarrollo y seguimiento del Plan de Acción (Basado en el ciclo de PDCA) también se efectúa a través de la aplicación para mayor facilidad de seguimiento del ciclo completo de gestión de las NCRs.

7.5. Información fiscal

A continuación, se presenta la información fiscal del Gransolar:

	Resultados antes de impuestos	Impuesto sobre sociedades (pagado)
	2022	2022
Europa	3.635	5.777
Estados Unidos	1.129	11
Latino América	-1.673	29
África y Asia	-4.528	4.269
Australia	21.815	3.941
Total	20.378	14.028

8. Anexos

8.1. Compilación campañas de comunicación y sensibilización.

Madrid, 2 de diciembre

Día Internacional de los Voluntarios: La solidaridad a través del voluntariado

El 5 de diciembre, es el día para reconocer la incansable labor del voluntariado como motor para el desarrollo y el bien común. Desde Grupo Gransolar queremos generar un impacto positivo a través de nuestros programas de acción social y voluntariado corporativo.

Aprovechamos esta celebración para invitarte a visitar nuestra sección de [RSC en la Intranet](#), donde encontrarás [Aplanet Community](#), nuestra herramienta de iniciativas de Voluntariado.

No solo tiene un carácter informativo, también es una **plataforma colaborativa** y, está pensada para que ofrezcas ideas y formas de colaboración con organizaciones e instituciones, las cuales serán valoradas y transformadas en interesantes proyectos de acción social y medioambiental.

¡Si estás interesado/a en ofrecer alguna idea, súbela al apartado de propuestas!

- Si colaboras con una organización, ¡súbelo a Aplanet Community!
- Si tienes una propuesta pensada, ¡súbelo a Aplanet Community!
- Si estás sensibilizad@ con algún tema de interés social y/o medioambiental, pero no tienes una propuesta cerrada, ¡súbelo a Aplanet Community!

Aplanet Community es una herramienta viva, dinámica y en continua evolución.

APLANET COMMUNITY



Madrid, 19 de octubre

Día Mundial de la Lucha contra el Cáncer de mama

En **Grupo Gransolar** nos preocupa tu salud y la de tu entorno. Por eso, con motivo del **día mundial de la lucha contra el cáncer de mama** lanzamos esta campaña informativa sobre prevención y detección temprana.

[Infórmate aquí sobre detección temprana y tratamiento](#)

Tú también puedes colaborar en esta campaña. Hazte una foto con tu lazo o con una prenda rosa y etiqueta a **#Gransolar** en tus redes.



Madrid, 30 de noviembre



Semana de la Discapacidad

La crisis de los 40

El próximo 3 de diciembre se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. Este año cobra un significado especial al conmemorarse el **40 aniversario** de la aprobación de la primera Ley General de los derechos de las personas con discapacidad y su inclusión social.

40 años en los que se han logrado avances, sin embargo, todavía nos queda un largo camino por recorrer, por ello, desde Grupo Gransolar, en colaboración con Fundación Adecco, implantamos en 2022 el Plan Familia, para seguir fomentando la plena inclusión de las personas con discapacidad en el mercado laboral. Si quieres saber más sobre este proyecto puedes escribir a rsc.csr@gransolar.com

La crisis de los 40

¿Hemos logrado, 40 años después, una inclusión plena? La respuesta es no. No lo hemos logrado y por eso vivimos la #CrisisDeLos40. Ya vale de que nos echen de discotecas en verano, que se vea más nuestra discapacidad que nuestro talento en un proceso de selección, que nos hagan bullying en el instituto, que nos miren con condescendencia o que nos consideren un porcentaje o una cuota. Con tu ayuda, esta crisis nos durará poco, porque no somos de crisis, somos de pasar a la acción.

Y aquí estamos, con nuestras sillas de ruedas, nuestro par 21 de cromosomas, nuestras prótesis, bastones y terapias pero, sobre todo, sobre todo, sobre todo, **estamos aquí con nuestro talento para seguir haciendo nuestra revolución.**

[Ver más](#)

Madrid, 21 diciembre 2022



Esta Navidad hemos donado 3.100 € al Banco de Alimentos

¡Buenos días!

Queremos agradecer todas las contribuciones económicas que se han recibido en la compra de la lotería de Navidad.

Con vuestra cantidad recopilada y el compromiso de Grupo Gransolar, entre todos hemos donado 3.100 € al Banco de Alimentos.

¡Gracias por contribuir en la distribución de alimentos a personas en pobreza o riesgo de exclusión social!

Saludos y feliz día.

Madrid, 29 de junio

Gransolar aporta su experiencia en RSC al clúster de impacto social de Forética



Buenos días

Gransolar forma parte del Clúster de Impacto Social de [Forética](#), un encuentro empresarial enfocado a potenciar el compromiso de las empresas en materia de **sostenibilidad, derechos humanos e igualdad**.

Como empresa global, con trabajadores en todo el mundo y con clientes y proveedores de distintos países y culturas diferentes, **es muy positivo para Gransolar compartir nuestra experiencia** en este tipo de foros que, además, son una oportunidad de enriquecernos con lo aportado por otras empresas con inquietudes similares.

[Más información](#)

Un saludo

Madrid, Junio 7, 2022

CELEBRAMOS EL PRIMER TORNEO DE PÁDEL GRANSOLAR

¡Apúntate al primer Torneo de Pádel Gransolar!

Como muestra de nuestro compromiso con el deporte y los valores que se desprenden a través de su práctica, desde el Departamento de RSC estamos organizando el primer Torneo de Pádel Gransolar, que se celebrará en Almería, Madrid y Valencia, y enfrentará en una Gran Final a los vencedores.

La pareja ganadora del Torneo recibirá un vale regalo y Grupo Gransolar realizará una donación social a una ONG que se informará más adelante.

En Almería, tendrá lugar el día sábado 2 de julio, entre las 17 y las 20.30 hrs, en el [Club Elite Pádel Indoor](#).

En Madrid, tendrá lugar el día sábado 2 de julio, entre las 17 y las 20 hrs, en el [Club de Tenis y Pádel de Fuencarral](#).

En Valencia, tendrá lugar el día 2 de julio, entre las 10 y las 13hrs, en el Club [DREAM PADEL](#).

Al finalizar, podremos disfrutar de la entrega de premios y un pequeño aperitivo para cerrar la jornada con el mejor ambiente posible.

Todos aquellos interesados en participar, por favor poneros en contacto con nosotros en el correo rsc.csr@gransolar.com, indicándonos los datos la pareja participante y la sede. ¡Tienes hasta el día 14/06 para inscribirte!

Y en caso de no tener pareja, ¡no te preocupes! Escríbenos indicando tu nivel de juego y, te buscaremos una pareja.

Un saludo

Madrid, Mayo 31, 2022

APOYAMOS LA EMPLEABILIDAD DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



¡Ayudamos a que las personas con discapacidad mejoren su vida!

Como muestra de nuestro compromiso no solo con la Sociedad sino también con nuestra gente y en colaboración con la Fundación Adecco, ponemos en marcha el Plan Familia. Este proyecto da formación e intervención, con el fin de fomentar la empleabilidad y la autonomía de personas con discapacidad y su entorno.

A través de este programa contarás con expertos en discapacidad que ayudarán a tu familiar a mejorar su desarrollo, autonomía e inclusión laboral.

Todos los que estéis interesados, ya sea para entrar en el programa, como para simplemente informarse, por favor poneros en contacto con nosotros en el correo rsc.csr@gransolar.com. Cualquier información que facilitéis será utilizada con absoluta confidencialidad.

Un saludo

Madrid, 3 de junio



Celebramos el Día del Medioambiente

El domingo 5 de junio celebramos el Día Mundial del Medioambiente. 🌱

En **Gransolar** nos unimos a esta celebración porque no sólo colaboramos con las energías sostenibles y los objetivos de cero emisiones, adaptamos **nuestros principios empresariales** al compromiso de dejar un planeta mejor a las futuras generaciones.

Todos nosotros contribuimos con **nuestro trabajo diario** a cuidar el medioambiente y a revertir los efectos del consumo de combustibles fósiles.

On Sunday 5 June we will celebrate World Environment Day. 🌱

At **Gransolar** we join this celebration because we not only collaborate with sustainable energies and zero emissions objectives, but we also adjust **our business principles** to our commitment to leave a better planet for future generations.

All of us **contribute with our daily work** to care for the environment and to reverse the effects of the consumption of fossil fuels.

¡Felicitaciones a todos por este gran trabajo y feliz Día Mundial del Medioambiente!



PRESERVACIÓN DE LOS ECOSISTEMAS LOCALES

Desde las primeras fases del diseño y la ingeniería adaptamos las instalaciones fotovoltaicas al entorno, siempre cumpliendo la normativa local y respetando el ecosistema autóctono.

PRESERVATION OF LOCAL ECOSYSTEMS

From the early stages of design and engineering, we adapt the photovoltaic installations to the environment, always complying with local regulations and respecting the local ecosystem.

REDUCCIÓN DE RESIDUOS

Seguimos una estricta política de reducción de residuos en toda la cadena de valor. Fabricamos nuestras estructuras y baterías con materiales reciclables para reducir el impacto medioambiental tras su vida útil.



WASTE REDUCTION

We follow a strict waste reduction policy throughout the value chain. We manufacture our structures and batteries from recyclable materials to reduce the environmental impact after their useful life.



PREVENCIÓN DEL CALENTAMIENTO GLOBAL

Nuestros seguidores y sistemas de gestión y control optimizan la producción de la energía para sacar el mejor rendimiento a la planta. La Agencia Internacional de la Energía (AIE) certifica que la solar ya es "la electricidad más barata de la historia".

PREVENTION OF GLOBAL WARMING

Our trackers and management and control systems optimise energy production to get the best performance from the plant. The International Energy Agency (IEA) certifies that solar is already "the cheapest electricity in history".

REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO INDUSTRIAL

Ayudamos a las empresas de los sectores considerados hasta ahora como más contaminantes (minería, industria, transporte, plantas de procesamiento, etc.) a reducir su huella de carbono con un sistema de autoconsumo de energía limpia, eficiente y sostenible.



REDUCTION OF THE INDUSTRIAL CARBON FOOTPRINT

We help companies in the sectors hitherto considered the most polluting (mining, industry, transport, processing plants, etc.) to reduce their carbon footprint with a system of self-consumption of clean, efficient and sustainable energy.



IMPULSO AL DESARROLLO LOCAL

Nuestras instalaciones fotovoltaicas se complementan a la perfección con actividades tradicionales como la agricultura y la ganadería, optimizando la rentabilidad de los terrenos mientras se contribuye con la sostenibilidad.

BOOSTING LOCAL DEVELOPMENT

Our photovoltaic installations complement perfectly with traditional activities such as agriculture and livestock farming, optimizing the profitability of the land while contributing to sustainability.

ESTUDIO DETALLADO DEL IMPACTO AMBIENTAL

Nuestros ingenieros ajustan el diseño de la instalación, ya sea para autoconsumo o conexión a red, a las condiciones específicas de cada terreno para preservar el medio ambiente y colaborar con el desarrollo sostenible.



DETAILED ENVIRONMENTAL IMPACT STUDY

Our engineers adjust the design of the installation, whether for self-consumption or grid connection, to the specific conditions of each site in order to preserve the environment and collaborate with sustainable development.

Madrid, 18 de octubre de 2022

Día Mundial Protección de la Naturaleza



Buenos días:

¡Hoy celebramos el Día Mundial de Protección de la Naturaleza!

Como parte de nuestro compromiso con la Agenda 2030 y la consecución de los ODS, seguimos trabajando por un mundo más sostenible a favor de la protección de la naturaleza.

Aprovechamos esta celebración para invitarte a visitar nuestra sección en la Intranet, donde encontrarás [Aplanet Community](#), nueva herramienta de iniciativas de Voluntariado.

Aplanet no solo tiene carácter informativo, también es una **plataforma colaborativa** y, está pensada para que ofrezcas ideas y formas de colaboración con organizaciones que conozcas, y estas puedan ser valoradas y transformadas en interesantes proyectos de acción social y medioambiental. [¡Si estás interesado/a en ofrecer alguna idea, súbela al apartado de propuestas!](#)

Un saludo

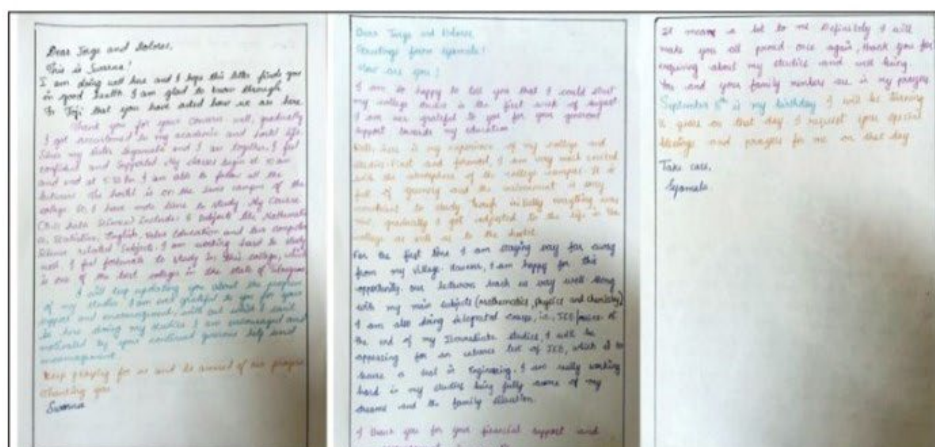
Madrid, 22 de septiembre

Swarna y Syamala, beneficiarias de las becas de formación tecnológica para mujeres 22-23 de Gransolar

Grupo Gransolar ha dedicado sus **becas de formación tecnológica para mujeres 2022-2023** a Swarna y Syamala, dos hermanas del estado indio de Telangana. Gracias a esta beca ambas recibirán apoyo económico para completar sus estudios en la Loyola Academy (LA) de Secunderabad.

El objetivo de este programa es colaborar con la formación de jóvenes mujeres con talento, que de otra manera no hubieran tenido la oportunidad de acceder a formación superior en centros especializados.

ARTÍCULO COMPLETO



8.2. Detalle operativo de las sociedades del Grupo

Actividades por empresa		
GRS.Construccion de Proyectos	Construcción	Pv Hardware South Africa (Pty) Ltd
Construcción De Proyectos Pgrs, Lda	Construcción	Pv Hardware Turkey Donanim Teçhizat Ticaret Anonim Şirketi
Gransolar Construction Australia Pty Ltd	Construcción	Planchar Hadware Solutions Private Limited
GRS Construccion Chile, Spa	Desarrollo de negocio	PV Hardware LLC
Gransolar Desarrollo Y Construcción Mexico, S.A. De C.V.	Construcción	Pvh Projetos Renovaveis, Ltda
Gransolar Construction UK Limited	Construcción y Desarrollo de negocio	PV Hardware Solutions S.L.
Grs Construction Usa, Llc	Construcción y Desarrollo de negocio	Energy Storage Solutions
Grs Desarrollo Y Construcción SI Dubai	Construcción	GRS.Desarrollo de Proyectos
Grupo Gransolar Holding Italia, S.R.L	Desarrollo de Negocio	GRS.O&M
Grupo Gransolar S.L. Sucursal Sudafrica	Construcción y Desarrollo de negocio	GRS.Servicios Compartidos
Jasper Om (Pty) Ltd	Mantenimiento	GRS. Holdings
Lesedi Om (Pty) Ltd		Grupo Gransolar (Directivos)
Letsatsi Om (Pty) Ltd		Ingenia Power Solutions
Greenspan II Om (Pty) Ltd		Ingenia Solar Energy
Pv Hardware Middle East Ltd	Fabricación	Deep Track
Pv Hardware Solutions SI Dubai Branch	Instalación	
		Instalación
		Construcción
		Desarrollo de negocio
		Instalación
		Instalación
		Fabricación e Instalación
		Instalación
		Desarrollo de negocio
		Mantenimiento
		Gestión administrativa
		Cabecera de Grupo y prestación servicios corporativos
		Dirección del Grupo
		I + D + i
		Estudios ingeniería y autoconsumo
		I + D + i

8.3. Cuestiones contempladas por la Ley 11/2018 de información no financiera y diversidad: asuntos materiales para Gransolar y criterio de reporte

Contenidos del Estado de Información No Financiera				
Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
Modelo de Negocio	Descripción del modelo de negocio del Gransolar	Breve descripción del modelo de negocio del Gransolar, que incluirá su entorno empresarial, su organización y estructura, los mercados en los que opera, sus objetivos y estrategias, y los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	GRI 2-1	Apartado 2
			GRI 2-6	
	Políticas	Políticas que aplica el Gransolar, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 2-23 GRI 2-24	Apartado 3, 4, 5, 6 y 7
	Principales riesgos	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del Gransolar, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el Gransolar gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de estos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 207-2	Apartado 1, 2,3 y 7
Información sobre cuestiones medioambientales	General	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 3-3	Introducción del Apartado 3
		Procedimientos de evaluación o certificación ambiental		
		Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		
		Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23	
		Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27	
	Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	GRI 305-5	Apartado 3.1

Contenidos del Estado de Información No Financiera				
Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
	Economía Circular y prevención y gestión de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	GRI 306-2	Apartado 3.2
	Uso sostenible de los recursos	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	GRI 303-5	Apartado 3.3
		Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 3-3 GRI 301-1	
		Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 302-1	
	Cambio Climático	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-1 GRI 305-2	Apartado 3.4
		Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 3-3 GRI 305-5	
		Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.	GRI 305-5	
	Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 304-2	Apartado 3.5
		Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-2	Apartado 3.6
	Empleo	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 2-7 GRI 2-8 GRI 405-1	Apartado 4.1
		Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7 GRI 2-8	
		Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7 GRI 2-8	

Contenidos del Estado de Información No Financiera				
Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
		Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1	
		Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2	
		Brecha Salarial	GRI 405-2	
		Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 405-2	
		La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 2-19 GRI 2-20	
		Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 3-3	
		Empleados con discapacidad	GRI 405-1	
	Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo.	GRI 3-3	Apartado 4.2
		Número de horas de absentismo	GRI 403-9 GRI 403-10	Apartado 4.3
		Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 401-3	Apartado 4.2
	Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 GRI 403.3 GRI 403-5	Apartado 4.3
		Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-9	
		Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-10	
	Relaciones Sociales	Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-26	Apartado 4.4

Contenidos del Estado de Información No Financiera				
Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
		Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	
		Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo.	GRI 403-8 GRI 403-4	
	Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación.	GRI 404-3	Apartado 4.5
		Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1	
	Accesibilidad	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	Apartado 4.6
	Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3	Apartado 4.7
		Planes de igualdad		
		Medidas adoptadas para promover el empleo.		
		Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo		
		La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
		Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	GRI 3-3 GRI 406-1	
	Derechos Humanos	Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos.	GRI 3-3	Apartado 5
		Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 2-27 GRI 2-24	
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios	GRI 2-27 GRI 2-23	

Contenidos del Estado de Información No Financiera				
Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
		Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos.	GRI 2-27 GRI 406-1	
		Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.	GRI 2-27 GRI 2-23 GRI 409-1 GRI 408-1	
	Corrupción y Soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 205-3	Apartado 6
		Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 205-3	
		Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	GRI 201-1 GRI 415-1	
	Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.	GRI 2-6 GRI 413-1 GRI 413-2	Apartado 7.1
		Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.		
		Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 413-1 GRI 413-2	
		Acciones de asociación o patrocinio.	GRI 2-28	
	Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.	GRI 3-3 GRI 414-1 GRI 308-1	Apartado 7.2
		Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.	GRI 3-3 GRI 414-2 GRI 308-2	
		Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de estas	GRI 414-1 GRI 308-1	

Contenidos del Estado de Información No Financiera				
Contenidos de la Ley 11/2018 INF			Estándar utilizado	Apartado Informe
	Consumidores	Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 416-1 GRI 416-2	Apartado 7.3
		Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de estas	GRI 418-1	
	Información fiscal	Beneficios obtenidos por país	GRI 207-4	Apartado 7.4
		Impuestos sobre beneficios pagados		
		Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-4	Apartado 8.1

El Consejo de Administración de Gransolar Holdings, S.L. en fecha 28 de marzo de 2023, y en cumplimiento de los requisitos establecidos en el artículo 253 de la Ley de Sociedades de Capital y del artículo 44 del Código de Comercio, en cuanto a la información requerida en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad, procede a formular el Informe del estado de información no financiera comprendido entre las fechas 19 de abril de 2022 a 31 de diciembre de 2022, el cual viene constituido por el documento anexo que precede a este escrito.

El citado Informe del estado de información no financiera queda firmado a continuación por el Consejo de Administración de Gransolar Holdings, S.L., y visado por la vicesecretaria del consejo en todas sus páginas.

Inversiones Silvestrand, S.L. (Presidente) D. Domingo Florián Vegas Fernández	Inversiones Frontyard, S.L. D. Juan Pedro Alonso Salmerón
D. Iván Ernesto Higuera Rivas (Consejero Delegado)	Girasol Investments, SA D. Javier Fernando Olascoaga Palacio
D. Andrew Stephen Barrett	D. Derek Wayne Glanvill
D. Víctor García Reymundo	D ^a . Blanca Losada Martín



Avda. de la Transición Española 32
Parque Empresarial Omega, Edificio A
28108 Alcobendas (Madrid)

(+34) 917 364 248 | group@gransolar.com